



Il giorno 29 gennaio 2024 alle ore 15.30 si riunisce il Comitato Unico di Garanzia dell'Università di Catania presso i locali di Palazzo Centrale, nella sala del Senato Accademico al secondo piano di Piazza Università 2.

Presiede la prof.ssa Germana Barone. La Presidente, rilevato che il Comitato è stato regolarmente convocato nelle sue componenti effettive e supplenti, prende atto che sono presenti i seguenti componenti:

	presente	Assente giustificato	Assente
componenti effettivi nominati dall'Amministrazione			
prof. Filippo Caraci	X		
prof. Nicola Giovanni Laneri	X (da remoto)		
dott.ssa Francesca Verzi	X		
dott.ssa Ione Zuccarello		X	
componenti effettivi nominati dalle Organizzazioni Sindacali			
sig. Salvatore Gulino	X		
dott.ssa Patrizia Motta	X		
dott.ssa Laura Concetta Sapuppo	X		
dott. Pietro Scarlata	X		
dott. Fabio Massimo Viglianisi	X		
componenti supplenti nominati dall'Amministrazione			
dott.ssa Filippa Aletta		X	
prof.ssa Elena Commodari	X		
prof. Giorgio De Guidi	X (dalle 15,50)		
prof.ssa Zira Hichy	X		
dott. Dario Matteo Maugeri	X		
componenti supplenti nominati dalle Organizzazioni Sindacali			
dott. Giuseppe Greco	X		
sig.ra Barbara Russo		X	
dott.ssa Chiara Giovanna Scollo			X
componenti designati dalle rappresentanze studentesche			
dott. Carlo Maria Bellanca	X		
sig. Gabriele Cavallaro	X		
sig. Kristian Castro	X		

Su invito della Presidente è presente la sig.ra Caterina Grasso, segretaria del Comitato, e la dott.ssa Grazia Maria D'Antona, che partecipa in qualità di uditrice in attesa della formalizzazione della nomina (componente supplente di nomina sindacale), giusta nota prot. n. 234058 del 11.12.2023.

La Presidente, verificata la presenza del numero legale, dà inizio alla riunione e invita la dott.ssa Francesca Verzi a svolgere le funzioni di segretaria verbalizzante. Ricorda ai componenti che ad avvio di riunione porgeranno i saluti il Rettore, prof. Francesco Priolo, e il Direttore Generale, dott. Corrado Spinella, e parteciperanno anche gli attori istituzionali con i quali il Comitato collabora stabilmente, di seguito indicati: le Delegate rettorali alle Pari Opportunità e alla Sicurezza, prevenzione e protezione dai rischi, il RSPP d'Ateneo attraverso la sua delegata, la Consigliera di Fiducia d'Ateneo e la Coordinatrice del servizio di counseling psicologico di Ateneo "Spazio di Ascolto". Il Presidente del CINAP e la Delegata alla Terza Missione non hanno potuto prendere parte alla seduta per precedenti impegni istituzionali.

La Segretaria
(dott.ssa Francesca Verzi)

1

La Presidente
(prof.ssa Germana Barone)



Sono inviati a partecipare, inoltre, i componenti del Comitato Unico di Garanzia del mandato concluso nel 2023, presenti all'incontro del 18 aprile 2023, limitatamente all'approvazione del 1° punto in OdG.

Alle 15.35 entrano il Rettore, il Direttore Generale, le Delegate alle Pari Opportunità e alla Sicurezza, prevenzione e protezione dai rischi, la delegata dal RSPP d'Ateneo, la Consigliera di Fiducia d'Ateneo, e infine la Coordinatrice del servizio di counseling psicologico di Ateneo "Spazio di Ascolto", già componente del CUG. Accedono alla sala anche i componenti del Comitato del mandato concluso nel 2023 nelle persone di: Giuliano Salerno e Angela Guglielmino; Daniele Leonardi partecipa da remoto.

La Presidente ringrazia tutti e tutte per la partecipazione alla riunione di insediamento del Comitato nella sua nuova composizione, e in particolare i componenti del mandato appena concluso che tanto hanno contribuito con il proprio impegno alla realizzazione di tutte le azioni portate avanti nel precedente quadriennio. Ringrazia il Rettore, il Direttore Generale e gli altri attori istituzionali presenti, e lascia la parola al prof. Priolo.

Il Rettore ringrazia la Presidente e il Comitato tutto per il lavoro e l'impegno fin qui profuso nelle azioni promosse e supportate con il fine di rilevare e migliorare la qualità del lavoro di tutte le componenti della comunità universitaria, dai lavoratori agli studenti, e la capacità di fare rete e sviluppare relazioni non solo con gli attori istituzionali interni ma anche a livello nazionale. Ricorda che grazie all'impegno del Comitato, che l'ha inserito tra le azioni positive proposte all'Ateneo e ha operato per la sua attivazione, e della Delegata alle Pari Opportunità, che ne ha seguito l'iter istituzionale, la nostra amministrazione ha introdotto nel Codice Etico e di Comportamento la figura del Consigliere di Fiducia, nominata nel novembre 2023. Aggiunge che l'introduzione del Comitato tra gli Organi dell'Ateneo, con la modifica statutaria emanata nel 2022, dimostra l'attenzione che la governance ha assegnato agli ambiti d'intervento normativamente definiti.

Ringrazia ai componenti della precedente composizione, sottolineando il lavoro, l'entusiasmo e l'impegno profuso nell'incarico, e augura il migliore proseguimento delle attività continuando ad accompagnare e ascoltare la nostra comunità al fine di vivere l'Ateneo in modo costruttivo e positivo proponendo le opportune strategie sugli ambiti di proprio interesse al fine di contribuire a realizzarne la mission, e lascia la parola al dott. Spinella.

Il Direttore Generale ringrazia la Presidente e il Comitato tutto per l'invito, confermando la piena disponibilità anche della direzione generale per il supporto necessario. Avendo iniziato il suo incarico di recente, il Direttore esprime ai presenti la propria soddisfazione nel conoscere i componenti di quest'organo che assume crescente importanza per l'attenzione sul benessere della persona, in una fase di ripresa dopo l'esperienza della pandemia che tanto ha segnato ciascuno/a. La Presidente ringrazia il Rettore e il Direttore Generale per il sostegno e la fiducia dimostrati e alle ore 15,55 entrambi salutano i/le presenti e lasciano la sala.

La Presidente introduce gli altri Delegati e responsabili invitati, e cede la parola alla Delegata alle Pari Opportunità, la prof.ssa Di Stefano, con la quale il CUG ha una collaborazione consolidata e attiva sulle tematiche che interessano entrambi gli organi. La Delegata ringrazia a sua volta la presidente e descrive alcune delle azioni vincenti condotte negli ultimi anni, tra le quali ricorda la regolamentazione delle carriere alias, introdotta dall'Ateneo negli anni scorsi e che è divenuta parte integrata delle procedure amministrative degli studenti e del personale, la redazione del Gender Equality Plan (GEP) e del Bilancio di Genere, oltre a tutte le attività di informazione e formazione rivolte alla comunità e alla cittadinanza. Infine, ricorda che l'Ateneo ha anche approvato il primo programma di Mentoring Trasformativo allargato al personale tecnico-



amministrativo e ai docenti al fine di formare figure in grado di supportare i colleghi in un percorso di crescita consapevole delle proprie abilità e competenze.

La Consigliera di Fiducia, avv.ta Maria Concetta Tringali, ringrazia dell'invito e informa che con la Presidente si sono già avute occasioni per conoscere lo stato dell'arte e condividere prassi, nel rispetto delle linee guida d'Ateneo che regolano il ruolo di consigliera. Riconosce che anche grazie all'azione del Comitato è opportuno allargare ulteriormente a tutta la comunità le informazioni disponibili sulle funzioni svolte dal consigliere di fiducia, per rendere lo strumento pienamente efficace e poter intervenire con tempestività in eventuali casi critici.

La delegata del RSPP, dott.ssa Clelia Zarbà, ringrazia a nome del Responsabile che non ha potuto partecipare direttamente alla seduta per improrogabili impegni istituzionali; la dott.ssa Zarbà richiama le intersezioni esistenti tra le attività svolte dal servizio di prevenzione e protezione dai rischi e dal Comitato, che tanto hanno collaborato negli anni al fine delle indagini di Benessere Organizzativo e di Stress lavoro-correlato, conclamate nell'incontro del 2 dicembre 2022 organizzato dalla Direzione Generale e dal CUG con la presentazione alla comunità dei risultati delle due indagini.

La Delegata alla Sicurezza, prevenzione e protezione dai rischi, prof.ssa Anna Maria Gueli, sottolinea come la sua delega abbia diversi punti di contatto con l'azione del Comitato, e negli anni la relazione è stata contrassegnata da rapporti di lavoro collaborativi.

Infine, la responsabile del servizio di counseling psicologico di Ateneo "Spazio di Ascolto", prof.ssa Elena Commodari, esprime grande apprezzamento per i rapporti stabilmente instaurati negli anni con il Comitato; ricorda che proprio il CUG per primo ha segnalato l'urgenza dell'attivazione di un servizio di ascolto.

Lo "Spazio di ascolto" ha avuto avvio a ridosso del primo periodo di pandemia, proprio nella fase in cui gli studenti segnalavano maggiore disagio e l'importanza e urgenza dell'intervento, ha spinto la governance ad autorizzarne l'avvio con le/i professioniste/i già in servizio al Cinap e al COF&P, per poi strutturarsi con risorse dedicate. La presidente aggiunge che lo sportello è una realtà che funziona, sebbene con risorse dedicate inferiori alle reali esigenze, e nel PIAO 2024 ne è previsto l'allargamento anche al personale in servizio, sia tecnico amministrativo che docente.

La Presidente, ringraziando per i ricchi interventi, saluta i partecipanti e alle ore 16,45 le Delegate alle Pari Opportunità e alla Sicurezza, prevenzione e protezione dai rischi, la delegata del RSPP d'Ateneo, la Consigliera di Fiducia d'Ateneo lasciano la sala.

La Presidente avvia la trattazione degli argomenti iscritti all'O.d.G.:

1. Approvazione del verbale del 18 aprile 2023;
2. Insediamento del Comitato per il quadriennio 2023-2027;
3. Comunicazioni;
4. Nomina vice-presidente;
5. Relazione annuale del CUG: Relazione anno 2023 – Ratifica;
6. Piano attività 2024:
 - a. costituzione gruppi di lavoro;
 - b. azioni previste nel 2024 (PIAO).

1. Approvazione verbali del 18 aprile 2023

La Presidente informa che i componenti abilitati al voto sul presente punto, perché componenti del CUG nel mandato 2019-2023 e presenti alla riunione del 18 aprile, oltre la stessa sono: Giorgio De Guidi, Nicola Laneri, Francesca Verzi, Patrizia Motta, Barbara Russo, Carlo Maria Bellanca, Giuliano Salerno, Angela Guglielmino, Daniele Leonardi.

Ricorda poi ai/lle componenti citati/e che è stata inviata via mail la bozza del verbale della riunione dello scorso 18 aprile, sottoposto oggi all'approvazione, e che non sono pervenute osservazioni e chiede ai componenti indicati di esprimersi. Il verbale della seduta del 18 aprile 2023 viene approvato all'unanimità degli aventi diritto, senza modifiche.



La Presidente ringrazia i componenti del Comitato del mandato concluso nel 2023 e alle ore 16.55 Giuliano Salerno, Angela Guglielmino lasciano la sala e Daniele Leonardi conclude il collegamento telematico.

2. Insediamento del Comitato per il quadriennio 2023-2027

La Presidente ricorda ai presenti che con DR 222484 del 16 novembre 2023 è stato ricostituito il CUG, nonostante manchino ancora alcuni rappresentanti supplenti di nomina sindacale.

La Presidente saluta i componenti presenti, nominati dall'Amministrazione e dalle rappresentanze sindacali e studentesche, e chiede a ciascuno/a di presentarsi brevemente. Una volta completato un veloce giro di tavolo, manifesta la grande soddisfazione di presiedere un gruppo così variegato e disponibile, ed esprime la volontà innanzitutto di dare spazio a ciascuno/a per fornire il proprio contributo, con l'obiettivo di mettere insieme le tante competenze e interessi presenti, segnalando come la provenienza lavorativa e professionale dei componenti eletti rappresenti l'Ateneo nella sua complessità e varietà.

Lo stile improntato nel precedente mandato, e che si vuole riproporre, riguarda la richiesta di un'attiva partecipazione in termini anche propositivi, oltre che fattuali, da parte di tutte e tutti, sia effettivi che supplenti, nella convinzione che ciascuno/a è importante e può aggiungere punti di vista al ragionamento collettivo, sebbene per legge possa votare il supplente solo se risulta assente il titolare. Infine, informa brevemente i componenti delle funzioni attribuite dalla normativa nazionale all'Organo e i documenti annualmente richiesti, tra i quali il Piano delle Azioni Positive dell'Ateneo (funzione propositiva) e la Relazione sull'attività svolta dall'Ente (funzione di verifica).

Ricorda inoltre la regolamentazione d'Ateneo sulle assenze e sottolinea l'importanza di una partecipazione attiva ai lavori del Comitato, che sarà apprezzata e sollecitata anche attraverso la diffusione ai componenti di tutta la documentazione di lavoro.

3. Comunicazioni

La Presidente comunica che:

- è stato necessario integrare il Codice etico e di comportamento a seguito dell'aggiornamento normativo del DPR 16 aprile 2013 n 62, che introduce il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, riportato nel DPR 13 giugno 2023 n 81. Il gruppo di lavoro costituito dalla presidente del CUG, il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, il Presidente della Commissione Etica, la Responsabile della protezione dei dati, le funzionarie dell'Ufficio Prevenzione della corruzione e trasparenza, la Delegata alle Pari Opportunità, la delegata dell'Area Risorse Umane, e la past pro-rettrice. Si sono tenuti diversi incontri tra l'ottobre e il dicembre uu.ss. che hanno portato a una bozza che a breve verrà portata all'attenzione della comunità;
- prima della nomina della CdF e in accordo con il Rettore, la presidente ha continuato a gestire le segnalazioni informali, e a seconda dei casi ha chiesto supporto a giuristi e psicologi, nel rispetto dell'anonimato; in un caso ha accompagnato una studentessa segnalante dal Rettore per formalizzare una denuncia di molestia subita. Informa i componenti neominati che le segnalazioni arrivano attraverso un indirizzo email dedicato, a cui ha accesso solo la presidente del CUG; nel corso delle riunioni questa informa in sintesi il Comitato del proprio operato. A tal proposito, le segnalazioni informali pervenute, alcune delle quali seguite insieme alla delegata PO, riguardano gli studenti, per casi di presunte molestie o discriminazioni tra studenti; inoltre, sono pervenute segnalazioni da docenti e da personale TA. Tutti i casi hanno trovato una mediazione risolutiva. Infine, la presidente informa che di recente ha ricevuto un ordine di comparizione in tribunale come teste, per un caso trattato in precedenza e risolto con la soddisfazione dalla



segnalante, riportato anche in un precedente verbale del CUG. Infine, in relazione ad una segnalazione di una studentessa, la Presidente ha accolto l'invito del Direttore del dipartimento coinvolto a tenere una presentazione dedicata al CUG, al ruolo e ai compiti assegnati per fornire maggiori informazioni alla comunità;

- ha incontrato in diverse occasioni la neo nominata Consigliera di Fiducia (CdF), condividendo le indicazioni presenti nelle Linee guida per la prevenzione e il contrasto delle discriminazioni, approvate dall'Ateneo, che rappresentano il vademecum per l'attività della consigliera nonché definiscono i rapporti tra CUG e CdF, compresa la possibilità di promuovere, d'intesa con il Comitato Unico di Garanzia e i/le docenti delegati competenti, iniziative di survey e monitoraggio volte a valutare l'efficacia delle attuali Linee Guida e, sulla base degli esiti ottenuti, valutare eventuali modifiche e integrazioni attraverso aggiornamenti periodici del testo;
- nel corso del 2023 si sono svolte diverse riunioni del gruppo di lavoro dedicato allo "Spazio di Ascolto", di cui fanno parte, oltre alla responsabile del servizio e la presidente del CUG, anche il prof. Santo Di Nuovo, la Delegata alle Pari opportunità e il Presidente del CINAP, oltre alla professionista contrattualizzata nel servizio di counseling psicologico di Ateneo "Spazio di Ascolto". Dagli incontri è emersa l'utilità di avere un servizio stabile, con possibilità di prevedere un contratto rinnovabile per il professionista che vi opera, anche al fine di evitare le problematiche legate all'interruzione dei percorsi di counseling attivi; inoltre, si è convenuto sulla necessità di prevedere una modalità di promozione del servizio attraverso una comunicazione più mirata e sull'opportunità di contare su uno spazio fisico dove svolgere il servizio, prevedendo una modalità alternativa al servizio online che, benché ben accetto dagli studenti, è inevitabilmente limitante. È stata riportata anche la necessità di prevedere un'organizzazione generale coordinata dei servizi di counseling di Ateneo, pur mantenendo la necessaria e indispensabile autonomia degli stessi, questo anche in virtù delle attese linee guida che saranno proposte dalla CRUI. La presidente, insieme alla delegata alle PO, hanno sottolineato anche la necessità di prevedere l'allargamento al personale del servizio di supporto psicologico;
- lo scorso 6 dicembre il ministero ha pubblicato il riparto di quote di finanziamento distribuite sulla base della composizione per genere dei corsi di studio, previsto nel FFO 2020 e 2021. Le risorse sono annualmente ripartite "tra le università che adottano il bilancio di genere dal quale si evincono le azioni concrete" e l'assegnazione è attuata in proporzione al numero delle classi di laurea e di laurea magistrale attivate e alla relativa composizione di genere. A ciascuna classe viene attribuito uno specifico peso, calcolato sulla base dell'indicatore di prevalenza di genere pubblicato dall'ufficio di statistica del Ministero;
- grazie al lavoro di un tavolo tecnico di nomina rettorale deputato all'attuazione dell'Azione n. 6 del GEP, composto da personale docente e tecnico amministrativo dell'Ateneo, sono state approvate dal Senato Accademico le linee guida per un linguaggio inclusivo nella comunicazione istituzionale dell'università di Catania, uno degli obiettivi presenti nel GEP 2023-25;
- lo scorso 14 dicembre è pervenuta la richiesta per un'intervista nell'ambito del progetto di ricerca "Gender Equity and Inclusion in Lifelong Learning Policies and Opportunities for Professional Advancement in Higher Education Institutions: The Cases of the Philippines, Italy and Cyprus", finanziato dall'ASEM Lifelong Learning Hub, la cui referente per l'Università di Catania è la professoressa Roberta Piazza;
- permane l'esigenza di individuare una sede fisica del CUG, anche in condivisione con altri ruoli, come ad esempio con la consigliera di fiducia;
- si è svolta un'intensa attività di divulgazione, attraverso mostre e convegni organizzati dal SiMUA. A tal riguardo, la presidente informa che sono stati finanziati 2 progetti per l'eliminazione delle barriere architettoniche sensoriali e cognitive e migliorare



l'accessibilità del Museo delle Mirabilia sito al Palazzo Centrale dell'Università e di Città della Scienza. In particolare, segnala le seguenti attività:

- il prossimo 19 Aprile la rete dei consiglieri di fiducia dell'INPS - Direzione Provinciale di Catania – ha organizzato un seminario di studio sul benessere organizzativo ed ha chiesto, oltre alla concessione patrocinio gratuito ed utilizzo logo UniCT, anche la disponibilità in qualità di relatrici alla presidente e vicepresidente per raccontare l'esperienza dell'Ateneo;
- Il 5 aprile 2023 ha avuto luogo la "Presentazione del Bilancio di Genere 2022 dell'Università di Catania. Strategie, Obiettivi e Strumenti di intervento per un Bilancio Partecipato" a cui è stata invitata a partecipare il Comitato Unico di Garanzia;
- È pervenuta la richiesta di rendere itinerante la Mostra sulla violenza sui minori organizzata negli anni scorsi dal CNR in collaborazione con SiMUA e CUG, e già presentata alla Camera dei Deputati nel corso del 2023;
- È stata inaugurata la mostra "Il museo per tutti i sensi" nello spazio espositivo di Mirabilia presso il Palazzo Centrale dell'Università, dal 22 novembre scorso con la collaborazione di CUG, città metropolitana di Catania, FAI, e grazie al supporto di dottorandi che si sono messi a disposizione per accogliere l'utenza e illustrare i contenuti della mostra; in questa occasione il prof. Poce ha presentato un intervento sul "Museo come luogo di Benessere";
- tra il novembre e dicembre scorsi si è svolta la mostra fotografica temporanea "Ritratti di donna" di Emanuela Lo Bianco presso il Museo REBA;
- dal 14 novembre al 1 dicembre 2023 nei locali di Villa Citelli si è svolta la mostra temporanea "Vite di donne nella storia. Anche la cancellazione è violenza". I materiali esposti fanno parte di una collezione donata al Dipartimento di Scienze Umanistiche dell'Ateneo dal Collettivo femminista Rivoltapagina in occasione del 25 novembre 2021 e affidati alla cura del Centro Interdisciplinare di Studi di Genere GENUS;
- tra il 30 ott e il 6 novembre scorsi si è tenuta la mostra temporanea "Non come ma quello. La sorpresa della gratuità";
- l'Ateneo di Catania ha in programma la realizzazione del progetto "M'illumino di Sapere", rivolto alle scuole (alunni di scuola primaria e di scuola secondaria di primo grado), finalizzato alla sensibilizzazione circa la riduzione dei consumi elettrici attraverso il coinvolgimento di alcuni dei musei del SiMUA: "Museo delle Mirabilia" di Palazzo Centrale, "Museo di Zoologia" di via Androne, "Museo di Archeologia" di Palazzo Ingrassia e "Museo della Fabbrica";
- Mostra "Agata on the road" (Museo delle Mirabilia in collaborazione con la Fondazione Oelle);
- Lo scorso 8 novembre l'Ateneo ha partecipato ad un convegno nazionale organizzato dalla Rete nazionale dei CUG sul tema del Benessere organizzativo ai cui hanno presentato relazioni la prof.ssa Gabriella Nicosia (Diritto del lavoro) e la dott.ssa Francesca Verzi (vice presidente CUG).

In relazione a quest'ultima comunicazione la Presidente sottolinea come l'Ateneo aderisca alle reti nazionali dei CUG delle Università (COUNIPAR) e delle Pubbliche Amministrazioni (Rete nazionale dei CUG). In particolare, aderisce a quest'ultima sin dalla sua costituzione nel 2016, e la presidente ha delegato la vice-presidente a rappresentare il CUG a partire dal 2019. La dott.ssa Verzi è entrata attivamente nella Rete nazionale dei CUG, attraverso la partecipazione alla Struttura tecnica di coordinamento e la posizione di co-referente della Commissione nazionale Benessere Organizzativo, insieme ad una ricercatrice dell'INAPP. Lascia pertanto la parola alla vice-presidente, che ringrazia e illustra le principali attività svolte in sede nazionale. L'impegno come gruppo



di coordinamento della Rete nazionale è proseguito attraverso gli incontri mensili della struttura tecnica di coordinamento e la partecipazione ai lavori dell'Assemblea, tenuti almeno bimestralmente. Il convegno svolto l'8 novembre scorso è stata la sintesi delle attività promosse dalla Commissione BO della Rete, ed è stato anche il momento per presentare i risultati di una indagine condotta tra le oltre 400 amministrazioni aderenti alla rete, afferenti a ogni comparto della PA. L'impegno richiesto è cresciuto negli ultimi anni, anche a seguito del significativo allargamento dell'adesione ricevuta da PA di tutti i comparti. Uno degli ultimi impegni affrontati riguarda l'aggiornamento delle direttive del Ministero competente riferite al ruolo e attività dei CUG (direttiva 2/2019, in coordinamento con le precedenti).

Nell'attuale composizione della Commissione nazionale sono presenti oltre 110 persone indicate dalle amministrazioni aderenti alla rete; per rendere efficaci i lavori, con le risorse individuali di cui si dispone, le attività sono state organizzate in sotto gruppi tematici da riportare poi nelle riunioni collegiali di commissione. In questa fase, pertanto, l'attività che richiede maggior impegno è il supporto ai gruppi di lavoro

4. Nomina Vice-Presidente

La Presidente informa i componenti che in base alla variegata esperienza lavorativa, e alla qualità e serietà dimostrata, nomina quale propria VicePresidente del Comitato la dott.ssa Francesca Verzi, la quale ringrazia per la fiducia accordata e accetta l'incarico.

5. Relazione annuale del CUG: Relazione anno 2023 – Ratifica;

La Presidente richiama in apertura quanto già discusso dal Comitato nella seduta del 18 aprile scorso, durante la quale i componenti davano mandato alla presidente e alla vice-presidente di collazionare i contributi di ciascuno/a alla relazione, uniformarne lo stile per addivenire alla versione finale che doveva essere compilata entro la scadenza prevista nell'applicativo web dedicato (<https://portalecug.gov.it>). La relazione, condivisa per le vie brevi ai componenti, è stata trasmessa agli Organi di governo con nota prot. 133777 del 27 aprile 2023.

La presidente chiede pertanto ai componenti di ratificare la relazione annuale 2023, allegata alla presente (Allegato 1). I componenti all'unanimità approvano.

6. Piano attività 2024:

a. costituzione gruppi di lavoro;

La presidente ricorda ai componenti le funzioni attribuite al CUG, e al fine di garantire l'efficacia dell'azione propone di costituire tra i componenti gruppi di lavoro tematici. Questo metodo di lavoro, già ampiamente praticato in precedenza, garantisce la partecipazione attiva dei componenti in relazione ai propri interessi oltre che una maggiore efficacia dell'azione. Propone pertanto, anche in analogia all'articolazione adottata dalla Rete Nazionale dei CUG, di attivare i seguenti sottogruppi: Benessere organizzativo; Salute e sicurezza; Pari Opportunità; Organizzazione & Eventi. Eventuali ulteriori gruppi potranno essere creati in funzione delle proposte/esigenze manifestate dai componenti.

Al fine di dare tempo a ciascuno/a di riflettere, la presidente propone di rimandare alla prossima seduta la raccolta di adesioni. Il comitato all'unanimità approva.

b. azioni previste nel 2024 (PIAO).

La presidente informa i componenti che il CUG è attivamente coinvolto nel ciclo di programmazione dell'Amministrazione, e con cadenza annuale propone azioni positive rivolte alla promozione delle pari opportunità, del contrasto alla discriminazione e molestie e della sicurezza sul lavoro. Il processo si è ulteriormente consolidato con l'introduzione del Gender Equality Plan nel 2023.



Il Piano delle Azioni Positive, in parte assorbito dal Piano integrato delle attività e organizzazione, è il documento in cui meglio si esprime la funzione propositiva del Comitato e viene concepito a partire dagli obiettivi contenuti nel Piano Strategico d' Ateneo.

La presidente illustra ai presenti gli obiettivi strategici su ambiti d'interesse del Comitato contenuti nell'aggiornamento 2024 del Piano Strategico d'Ateneo e implementabili nel PIAO, sono:

Obiettivo strategico: IS_Ser_1.1 Potenziamento di servizi dedicati all'inclusione sociale, al benessere e alle pari opportunità

Azioni previste: IS_Ser_1a: Monitoraggio della domanda di servizi di ascolto del personale e attivazione di protocolli territoriali per il miglioramento del benessere lavorativo (spazi e azioni di supporto dedicate; consigliere/a di fiducia).

Obiettivi 2024:

- **a2_a:** attivazione del servizio "Spazio di ascolto" a beneficio anche del personale TA e dei docenti, e definizione chiara dei compiti e funzioni ad esso assegnato (counseling, ...)

Target: entro giugno 2024

Responsabile: DG

- **a2_b:** Avvio della "Campagna di comunicazione" sul servizio "Spazio di ascolto": la funzionalità del servizio, già attivo per gli studenti, e implementato a beneficio del personale TA e dei docenti, sarà promossa attraverso una specifica "Campagna di comunicazione".

Target: copertura informativa della comunità, in tutte le sue componenti (docente, TA e studenti di ogni ordine e grado)

Responsabile: ACOM

- **a3:** n. casi trattati dal Centro Ascolto rispetto alle domande pervenute

Target: trattamento di almeno il 75% delle domande pervenute, con riferimento ai casi che possono essere presi in carico dal servizio

Responsabili: DG

Obiettivo strategico: IS_Ser_2.1 Promozione di azioni per le pari opportunità e l'uguaglianza di genere e per il miglioramento delle condizioni lavorative e di studio

Azioni previste:

IS_Ser_2.1_a: Promozione azioni per mantenere e migliorare il benessere fisico, psicologico e sociale dei componenti della comunità universitaria

- **a3:** Per il 2024 è previsto l'avvio dell'indagine di Benessere organizzativo:

Target:

- somministrazione questionari entro giugno 2024;
- presentazione e restituzione dei risultati entro settembre 2024
- avvio monitoraggio sulle azioni entro dicembre 2024

Responsabili: DG (meglio non disperdere la responsabilità tra ARU per personale e ADI per studenti)

- **a.4:** Per il 2025 n. azioni avviate su ambiti critici emersi dai risultati dell'indagine

Target: copertura di almeno il 75% delle criticità emerse dalla rilevazione

Responsabili: Dirigenti/Direttori di dipartimento/Presidenti di struttura



Obiettivo Strategico: IS_Ser_2.1_b: Promozione di iniziative legate all'attuazione del Codice etico e di comportamento UniCT, con particolare riferimento ai principi di trasparenza, integrità, non discriminazione e allo sviluppo della cultura della legalità

- b1_2024: numero di incontri ed eventi presso le strutture d'Ateneo per promuovere lo scopo e le funzioni del CUG, della Consigliera di Fiducia e diffusione del Codice etico e di comportamento

Target 2024: n. incontri \geq a 2

Responsabili: ARU

Il Comitato ne prende atto.

Non avendo ulteriori argomenti da trattare, la Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 17,30.

Letto, approvato e sottoscritto.