



Art. 19 del d.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. – Obblighi di pubblicazione concernenti i bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale.

Bando: (estremi bando) D.D. rep. 3264 del 31.8.2023 - D.D. rep. 3383 dell'8.9.2023

Codice procedura: DIEEI.D.1

Oggetto del bando:

Procedure comparative, per titoli e prova orale, per l'accesso alla categoria immediatamente superiore da parte del personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Catania, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., per n. 41 posti di categoria C, di n. 64 posti di categoria D e di n. 10 posti di categoria EP.

Commissione d'esami nominata con Decreto direttoriale n. 3912 del 18/10/2023

Presidente: Prof. Paolo Pietro Arena

Segretaria: Dott. Carmela Tiralosi

Componente: Prof. Salvatore Graziani

Criteri adottati dalla commissione per la valutazione dei titoli

Inserire le griglie di valutazione dei titoli:

- | | |
|---|---------------------|
| a) Posizione organizzativa, funzione specialistica, incarico di responsabilità | max punti 18 |
| b) Titoli culturali e professionali | max punti 15 |
| c) Valutazione della <i>performance</i> individuale | max punti 15 |
| d) Anzianità di servizio | max punti 15 |
| e) Graduatorie di concorso o di selezioni interne | max punti 2 |

La commissione, tenuto conto del profilo messo a selezione e quindi della competenza professionale da valorizzare, stabilisce i seguenti criteri:

- a) Posizione organizzativa, funzione specialistica, incarico di responsabilità**
- Posizione organizzativa 2 punti per ogni anno
 - Funzioni specialistiche 1 punti per ogni anno
 - Incarichi di responsabilità..... 2 punti per ogni anno
 - altri incarichi0.30 punti per ogni incarico ricoperto

- | | |
|--|---------------------|
| b) Titoli culturali e professionali | max punti 15 |
|--|---------------------|



Sono valutati **solo** i seguenti **titoli, attinenti** alla posizione da ricoprire, **superiori o ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso alla categoria:**

- | | |
|--|---|
| 1. Diploma di scuola superiore di secondo grado | punti 2 |
| 2. Laurea triennale o Diploma universitario | punti 3 |
| 3. Laurea Magistrale o Laurea Specialistica | punti 2 |
| 4. Diploma di Laurea ante D.M. 509/1999 | punti 5 |
| 5. Laurea magistrale a ciclo unico | punti 5 |
| 6. Master universitari primo livello | punti 1 |
| 7. Master universitari secondo livello | punti 2 |
| 8. Dottorato di ricerca | punti 3 |
| 9. Diploma di specializzazione universitaria | punti 2 |
| 10. Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di stato | punti 2 |
| 11. Ulteriori titoli professionali o iscrizioni ad albi/elenchi attinenti con la posizione bandita | fino a un massimo di punti 2 |
| 12. Certificazioni informatiche e linguistiche | fino a un massimo di punti 2 |
| 13. Corsi di formazione attinenti alle posizioni da ricoprire | fino a un massimo di punti 2 complessivi |

Per la valutazione dei titoli di cui ai punti c) e d) ci si atterrà ai dati forniti dall'Ateneo

e) Graduatorie di concorso o di selezioni interne **max punti 2**

È valutato l'inserimento in graduatorie di merito relative a precedenti procedure concorsuali per posizioni a tempo indeterminato ovvero relative a precedenti procedure selettive interne (progressioni verticali ovvero procedure comparative ex art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.) indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre o superiore.



Criteri di valutazione adottati dalla commissione per la prova d'esame

Prova scritta: prevista non prevista

Prova orale: prevista non prevista

Se prevista riportare i criteri adottati per la prova orale:

- conoscenza dell'argomento e coerenza con la recente normativa, in relazione alle funzioni previste dalla procedura a bando;
- chiarezza e correttezza degli argomenti trattati, in relazione alle funzioni previste dalla procedura a bando, con riferimento al buon uso della lingua italiana e alla proprietà di linguaggio;
- capacità di impostazione e risoluzione dei problemi inerenti le funzioni previste dalla procedura a bando;
- capacità di approfondimento e di argomentazione;
- capacità relazionali, comunicative e di ascolto.

La prova suddetta sarà così valutata:

- a) fino a punti 20/35, per esito *insufficiente*;
- b) punti da 21/35 a 24/35, per esito complessivamente *sufficiente*;
- c) punti da 25/35 a 27/35, per esito complessivamente *discreto*;
- d) punti da 28/35 a 31/35, per esito complessivamente *buono*;
- e) punti da 32/35 a 35/35, per esito complessivamente *ottimo*.

Altra prova prevista: prevista non prevista