



Art. 19 del d.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. – Obblighi di pubblicazione concernenti i bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale.

Bando: (estremi bando) D.D. rep. 3264 del 31.8.2023 -

Oggetto del bando:

Procedure comparative, per titoli e prova orale, per l'accesso alla categoria immediatamente superiore da parte del personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Catania, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., per n. 41 posti di categoria C, di n. 64 posti di categoria D e di n. 10 posti di categoria EP. - Codice Procedura ARI.D.1- Struttura: **Area della Ricerca- Posizione: n. 1 posto di CATEGORIA D con inquadramento nell'Area Amministrativa per le esigenze dell'Area della Ricerca – Ufficio Ricerca Internazionale**

Commissione d'esami nominata con Decreto direttoriale rep. n.3917 del 18.10.2023

Presidente: dott.ssa Teresa Rosalba Caltabiano

Componente: dott.ssa Doriana Manuele

Segretario: dott.ssa Veronica Milici

Criteri adottati dalla commissione per la valutazione dei titoli

a) Posizione organizzativa, funzione specialistica, incarico di responsabilità max punti 18

Posizioni organizzative

- Incarichi di responsabilità di uffici dell'Area della Ricerca o di Uffici di Progetto di Dipartimento/Strutture Didattiche Speciali: **2 punti per ogni anno**
- Incarichi di vice-responsabilità di uffici dell'Area della Ricerca o di Uffici di Progetto di Dipartimento/Strutture Didattiche Speciali: **1,50 punti per ogni anno**
- Incarichi di responsabilità/vice-responsabilità di servizi/settori dell'Area della Ricerca o di Uffici di Progetto di Dipartimento/Strutture Didattiche Speciali: **1 punto per ogni anno**
- Incarichi di responsabilità di unità operative/uffici/servizi/settori presso altre Aree dell'Amministrazione Centrale o presso Uffici di Dipartimento/Strutture Didattiche Speciali/Centri di Servizio o altre strutture dell'Ateneo: **0,75 punti per ogni anno**
- Incarichi di vice-responsabilità di unità operative/uffici/servizi/settori presso altre Aree dell'Amministrazione Centrale o presso Uffici di Dipartimento/Strutture Didattiche Speciali/Centri di Servizio o altre strutture dell'Ateneo: **0,50 punti per ogni anno**

Funzioni specialistiche

- Presso l'Area della Ricerca o presso gli Uffici di Progetto di Dipartimento/Strutture Didattiche Speciali: **1 punto per ogni anno**
- Presso altre Aree dell'Amministrazione Centrale o presso Uffici di Dipartimento/Strutture Didattiche Speciali/Centri di Servizio o altre strutture dell'Ateneo: **0,50 punti per ogni anno**

Incarichi di responsabilità a carattere duraturo:

- Presso l'Area della Ricerca o presso gli Uffici di Progetto di Dipartimento/Strutture Didattiche Speciali: **0,20 punti per ogni anno**
- Presso altre Aree dell'Amministrazione Centrale o presso Uffici di Dipartimento/Strutture Didattiche Speciali/Centri di Servizio o altre strutture dell'Ateneo: **0,10 punti per ogni anno.**



Altri incarichi (previsti dall'Art. 4 del bando): **0,10 per ogni incarico ricoperto.**

b) Titoli culturali e professionali

max punti 15

Sono valutati **solo** i seguenti **titoli, attinenti** alla posizione da ricoprire, **superiori o ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso alla categoria:**

- | | |
|--|----------------|
| 1. Laurea triennale o Diploma universitario | punti 3 |
| 2. Laurea Magistrale o Laurea Specialistica | punti 2 |
| 3. Diploma di Laurea ante D.M. 509/1999 | punti 5 |
| 4. Laurea magistrale a ciclo unico | punti 5 |
| 5. Master universitari primo livello | punti 1 |
| 6. Master universitari secondo livello | punti 2 |
| 7. Dottorato di ricerca | punti 3 |
| 8. Diploma di specializzazione universitaria | punti 2 |
| 9. Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di stato | punti 2 |
| 10. Ulteriori titoli professionali o iscrizioni ad albi/elenchi attinenti con la posizione bandita | |

0,25 per ogni titolo fino a un massimo di **punti 2**

11. Certificazioni informatiche e linguistiche fino a un massimo di **punti 2**

Per ogni **Certificazione informatica/digitale posseduta** (ECDL, ICDL, Microsoft Professional, EUCIP, IC3, MOUS, EIPASS o certificazioni equivalenti): 0,30 punti fino ad **massimo di punti 1.**

Si precisa che il punteggio sarà attribuito solo alle certificazioni conseguite a conclusione di tutti i moduli previsti da ciascuna specifica certificazione;

Per ogni **Certificazione linguistica internazionalmente riconosciuta**, almeno di livello B1 del QCER (Quadro Comune Europeo di riferimento per le Lingue) e rilasciata da enti per la certificazione delle competenze linguistico-comunicative inclusi nell'elenco del MUR, sarà attribuito il punteggio (fino ad un massimo di 1 punto) in funzione del livello di competenza linguistica acquisita, secondo la seguente tabella:

- | | |
|--------|-------------------|
| a. C/2 | 1 punto |
| b. C/1 | 0,75 punti |
| c. B/2 | 0,50 punti |
| d. B/1 | 0,25 punti |

12. Corsi di formazione attinenti alle posizioni da ricoprire (fino a un massimo di **punti 2** complessivi)

Il punteggio verrà attribuito in base alla durata del corso di formazione secondo il seguente criterio:

- fino a 9 ore senza valutazione finale: 0,10 punti per ogni corso
- fino a 9 ore con valutazione finale: 0,15 punti per ogni corso
- da 10 a 18 ore senza valutazione finale: 0,20 punti per ogni corso
- da 10 a 18 ore con valutazione finale: 0,25 punti per ogni corso
- da 19 a 27 ore senza valutazione finale: 0,30 punti per ogni corso



- da 19 a 27 ore con valutazione finale: 0,35 punti per ogni corso
- oltre 28 ore senza valutazione finale: 0,40 punti per ogni corso
- oltre 28 ore con valutazione finale: 0,45 punti per ogni corso-

I corsi che non consentono l'identificazione della durata saranno valutati col punteggio minimo.

Qualora non venga specificato se i corsi siano con o senza valutazione, saranno considerati senza valutazione.

Per i corsi che non consentono l'identificazione della durata oraria, si terrà conto dei giorni di effettiva durata del corso e si attribuirà il punteggio sulla base del seguente criterio: 1 giorno – punteggio previsto dalla prima fascia (0,10 senza valutazione finale /0,15 con valutazione finale); 2 giorni - punteggio previsto dalla seconda fascia (0,20 senza valutazione finale /0,25 con valutazione finale); 3 giorni - punteggio previsto dalla terza fascia (0,30 senza valutazione finale /0,35 con valutazione finale); oltre i 3 giorni - - punteggio previsto dalla quarta fascia (0,40 senza valutazione finale /0,45 con valutazione finale).

c) Valutazione della *performance* individuale

max punti 15

d) Anzianità di servizio

max punti 15

Rispetto ai titoli valutabili di cui alla **lettera C** (*Valutazione della performance individuale*) e alla **lettera D** (*Anzianità di servizio*), la commissione prende atto che i relativi dati saranno resi disponibili dall'Amministrazione e, pertanto, i punteggi saranno attribuiti sulla base di quanto stabilito dal Regolamento.

e) Graduatorie di concorso o di selezioni interne

max punti 2

È valutato l'inserimento in graduatorie di merito relative a precedenti procedure concorsuali per posizioni a tempo indeterminato ovvero relative a precedenti procedure selettive interne (progressioni verticali ovvero procedure comparative ex art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.) indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre o superiore.

- per ogni idoneità per posizione **analoga** a quella messa a concorso: punti 1;
- per ogni idoneità per posizione **superiore** a quella messa a concorso: punti 2.

Ai sensi dell'art. 4 del bando, la **valutazione dei titoli** sarà effettuata **prima** dello svolgimento **della prova orale**. L'esito della valutazione dei titoli sarà comunicato ai candidati prima della prova orale.

Criteri di valutazione adottati dalla commissione per la prova d'esame

Prova scritta: prevista non prevista

Prova orale: prevista non prevista

Criteri adottati dalla commissione per la prova orale

La commissione dà atto che, ai sensi dell'art. 5 del bando, la **prova orale** sarà volta ad accertare, relativamente al profilo messo a selezione, il possesso delle competenze professionali, delle conoscenze e delle capacità specificate nella scheda relativa alla procedura allegata al bando. Nel corso della prova orale



saranno, altresì, accertati la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti, nonché il possesso delle capacità e competenze di tipo cognitivo/attitudinale, metodologico e sociale/relazionale.

La commissione stabilisce che ad ogni candidato verranno somministrate **tre** domande.

Alla prova orale sarà attribuito un punteggio **massimo di 35 punti** e si intenderà superata se il candidato avrà conseguito un punteggio di **almeno 21/35**. La commissione attribuirà ad ogni risposta un punteggio massimo di 35 punti, pertanto, il punteggio finale sarà determinato dalla media dei punteggi riportati su ciascuna risposta.

La commissione, immediatamente prima dell'inizio della prova orale, determinerà i quesiti da porre ai candidati, ai fini della verifica delle competenze, conoscenze e capacità richieste in relazione al profilo messo a selezione. Tali quesiti saranno proposti a ciascun candidato, previa estrazione a sorte.

La valutazione della prova orale sarà effettuata secondo i seguenti criteri e parametri:

- *conoscenza dell'argomento trattato e grado di approfondimento;*
- *chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio anche tecnico;*
- *capacità di risoluzione dei problemi con riferimento agli argomenti trattati;*
- *capacità relazionali e comunicative.*

La prova suddetta sarà così valutata:

- a) fino a punti 20/35, per esito *insufficiente*;
- b) punti da 21/35 a 24/35, per esito complessivamente *sufficiente*;
- c) punti da 25/35 a 27/35, per esito complessivamente *discreto*;
- d) punti da 28/35 a 31/35, per esito complessivamente *buono*;
- e) punti da 32/35 a 35/35, per esito complessivamente *ottimo*.

Altra prova: prevista non prevista