



PIANO STRATEGICO 2022-26

Monitoraggio e aggiornamento per l'anno 2024

Parere positivo del Senato accademico del 24 ottobre 2023
Approvato dal Consiglio di amministrazione del 27 ottobre 2023


Schede di monitoraggio e aggiornamento

Sommario

Sfida: Innovazione e digitalizzazione (ID)	2
Sfida: Inclusione sociale, benessere organizzativo e pari opportunità (IS)	7
Sfida: Transnazionalizzazione (Tr)	11
Sfida: Sviluppo territoriale (ST).....	18
Indicatori di Ateneo.....	24

Area strategica didattica (Did)

Sfida: Innovazione e digitalizzazione (ID)

Obiettivo strategico	Azioni
<p>Ob_ID_Did_1 Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l'innovazione e la digitalizzazione</p> 	<p>ID_Did_1.1: Ottimizzazione del processo di programmazione dell'offerta formativa di I - II- III livello per l'aggiornamento e razionalizzazione della stessa ID_Did_1.2: Ottimizzazione dei processi di gestione della didattica ID_Did_1.3: Sperimentazione e introduzione di forme di didattica innovativa</p>
<p>Referente governance: Delegato ai Sistemi informativi, Delegato alla Didattica, Delegato alla Sanità e Innovazione in ambito scientifico</p>	<p>Piano operativo: PIAO - sezione 2.2 Performance - Sezione 3.3.1 - Formazione del personale</p>

Area strategica didattica (Did)

Ob_ID_Did_1: Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l'innovazione e la digitalizzazione

Ob_ID_Did_1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/aggiornamento
<p>ID_Did_1.1</p> <p>Ottimizzazione del processo di programmazione dell'offerta formativa di I - II- III livello per l'aggiornamento e razionalizzazione della stessa</p> <p>Priorità: Alta</p>	<p>ID_Did_1.1_a Definizione della procedura di analisi, monitoraggio e aggiornamento dell'offerta formativa di I - II- III livello</p> <p>a_1: Stato di avanzamento</p> <p>a.s. 2023 introduzione della procedura per revisione offerta formativa ed evidenza ei risultati per revisione offerta formativa a.a. 2024/2025</p> <p>a.s. 2024: applicazione a regime della procedura</p> <p>a.s. 2025: verifica efficacia procedura ed eventuale revisione</p>	<p>a.s. 2023 a_1: Il S.A. ha approvato il 26/9/2023 le linee guida per l'istituzione di nuovi Corsi di Studio.</p> <p>A seguito dell'avvio dell'applicazione delle linee guida con l'a.a. 2023/2024 ne sarà verificata l'efficacia nell'a.a. 2024/2025. Tenendo conto in particolare della sostenibilità della docenza e del numero di iscritti. Tra ottobre-novembre 2024 il Ministero darà comunicazione della completezza dei docenti di riferimento dell'Ateneo tramite la verifica ex-post e saranno noti gli iscritti 2024-2025 dei nuovi CdS. La commissione didattica si occuperà del relativo monitoraggio.</p> <p>Delegato alla didattica</p>	<p>Azione in corso</p>
<p>Referente di governance: Delegato alla Didattica</p> <p>Referente gestionale: Dirigente Area della Didattica</p>	<p>ID_Did_1.1_b Avvio del monitoraggio e dell'aggiornamento dell'offerta formativa</p> <p>Avvio: a.a. 2023/24</p> <p>Dall'a.a. 2024/25 b_: 1monitoraggio annuale</p>	<p>Avvio: a.a. 2023/24</p> <p>b_1: Una volta completato il processo di immatricolazione/iscrizione (marzo 2024) per tutti i CdS valuterà l'andamento negli ultimi tre anni ed in con particolare riferimento ai dati dei CdS Magistrali. L'obiettivo è comprendere l'interesse verso i CdS (immatricolazioni) e l'efficacia di connessione tra il primo ed il secondo livello.</p> <p>Delegato alla didattica</p>	<p>Azione in corso</p>

Area strategica didattica (Did)

Ob_ID_Did_1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/aggiornamento
<p>ID_Did_1.2</p> <p>Ottimizzazione dei processi di gestione della didattica</p> <p>Priorità: Alta</p> <p>Referenti di governance: Delegato alla Didattica, Delegato ai Sistemi informativi</p>	<p>ID_Did_1.2_a Analisi e snellimento delle procedure amministrative della didattica (e.g. segreterie didattiche di dipartimento, Area della didattica etc.)</p> <p>Avvio a.s. 2022 a_1: Stato di avanzamento</p>	<p>a.s. 2023</p> <p>a_1: È stata avviata l'analisi delle procedure e trasmesso il documento contenente la mappatura degli uffici con identificazione delle attività svolte, attori e tempistiche.</p> <p>Obiettivo performance 2023-2025 – Struttura di riferimento ADI (prot. 160890 27giu23)</p>	<p>Azione in corso</p>
<p>Referenti di governance: Delegato alla Didattica, Delegato ai Sistemi informativi</p>	<p>ID_Did_1.2_b Ottimizzazione della gestione dei flussi per i dati ANS e ANS PL</p> <p>Avvio a.s. 2022 b_1: Stato di avanzamento</p>	<p>In continuità del lavoro avviato nel 2022, nel 2023 l'obiettivo è stato focalizzato sui dati che vengono utilizzati dal MUR ai fini della costruzione degli indicatori PRO3 (relativamente al diploma di scuola secondaria e alla mobilità dei dottorandi). A tal fine è stato prodotto documento con analisi delle criticità e delle soluzioni operative da avviare</p> <p>Obiettivo performance 2023-2025 – struttura di riferimento: ADI-ASI (Prot. 160282 del 26giu23)</p>	<p>Azione in corso</p>
<p>Referenti gestionale: Dirigente Area della Didattica, Dirigente Area Sistemi informativi</p>	<p>ID_Did_1.2_c</p> <p>Implementazione di procedure per il miglioramento delle performance dei CdS con l'ausilio del cruscotto della didattica</p> <p>Avvio a.s. 2022 c_1: Stato di avanzamento</p>	<p>a.s 2023</p> <p>c.1: Tra aprile 2023 e luglio 2023 la Commissione didattica utilizzando i dati degli indicatori pubblicati sulla SUA CdS, i risultati delle valutazioni delle Commissioni paritetiche e il cruscotto della didattica ha svolto un lavoro di analisi delle performance dei CdS con particolare riguardo il numero di laureati in regola e gli iscritti al 2° anno. Ogni delegato ha mostrato i risultati per il proprio Dipartimento. I risultati hanno confermato l'aumento del numero di laureati in regola e un significativo abbandono tra il primo ed il secondo anno. L'azione sarà ripetuta per gli anni successivi</p> <p>Delegato alla didattica:</p>	<p>Azione in corso</p>

Area strategica didattica (Did)


Ob_ID_Did_1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/aggiornamento
<p>ID_Did_1.3</p> <p>Sperimentazione e introduzione di forme di didattica innovativa</p> <p>Referenti di governance: Delegato alla Didattica, Delegato ai Sistemi informativi, Delegato alla Sanità e Innovazione in ambito medico</p> <p>Referenti gestionale: Dirigente Area della Didattica, Dirigente Area Sistemi informativi, Dirigente Area Risorse umane</p>	<p>ID_Did_1.3_a Sviluppo di attività strutturate di didattica "aumentata", anche attraverso l'utilizzo di piattaforme innovative che includano attività di simulazione e/o di supporto all'orientamento in uscita (laboratori esperienziali, esperimenti sul campo, simulazioni virtuali, identificazione vocazione professionale ecc.)</p> <p>Avvio a.a. 2023/24 a_1: N. attività per tipologia a_2: N. insegnamenti in didattica aumentata</p>	<p>a.a. 2023/24</p> <p>Avvio di progettualità necessarie alla creazione delle infrastrutture necessarie allo sviluppo di attività di didattica "aumentata":</p> <ul style="list-style-type: none"> - Partecipazione al bando PNRR "DIGITAL HUB" che permetterà di avviare progetti pilota nell'a.s. 2024 - Progetto Regione Sicilia: PROGRAMMA OPERATIVO FESR SICILIA 2014/2020 - ASSE PRIORITARIO 2: Agenda Digitale AZIONE 2.2.3 - "Soluzioni tecnologiche per la digitalizzazione e innovazione dei processi interni dei vari ambiti della PA nel quadro del Sistema pubblico di connettività quali ad esempio la giustizia (informatizzazione del processo civile), la sanità, il turismo, le attività e i beni culturali, i servizi alle imprese." PROGETTO "Potenziamento tecnologico e infrastrutturale dell'architettura cloud interna d'Ateneo": <ol style="list-style-type: none"> 1. Lotto N. 1: Learning Management System 2. Lotto N. 2: Ambienti virtuali di apprendimento 3. Lotto N. 3: Laboratori virtuali <p>- Progetto "Early full immersion": didattica aumentata e laboratorio full immersion anche all'interno delle sale operatorie nel CdL in Medicina e chirurgia entrato a regime nel 2023. Il Progetto di didattica aumentata "Full immersion" sarà esteso al CdL "Medicine and Surgery" a partire dall'a.a. 2023/2024.</p> <p>Delegato didattica, Delegato Sistemi informativi e ASI e prof. P. Veroux</p>	<p>Azione in corso</p>
	<p>ID_Did_1.3_b Sviluppo attività di formazione per i docenti</p> <p>Avvio a.s. 2023</p> <p>b_1: N. corsi di formazione programmati</p>	<p>a.s. 2023</p> <p>b1: 1 edizione conclusa e 1 edizione programmata per il II semestre 2023 È stato concluso un percorso formativo per 40 ricercatori di tipo B nuovi assunti (10/05-6/06/2023)</p>	<p>Azione in corso</p>

Area strategica didattica (Did)

Ob_ID_Did_1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/aggiornamento
	<p>b_2: N. ore di formazione per tipologia di attività formativa rapportate ai diversi ruoli del personale docente</p> <p>anno 2024</p> <p>b_3: Verifica efficacia della formazione sui docenti coinvolti nel biennio 2022-2023 (verifica schede Opis, ecc.)</p> <p>a.s. 2025:</p> <p>b_4: conferma o revisione della misura</p>	<p>Programmazione per il II semestre 2023 della seconda edizione rivolta a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 13 RtdB che non hanno partecipato o completato il percorso formativo durante la prima edizione; - 4 docenti (esterni) di prima fascia - 6 docenti (esterni) di seconda fascia - 1 RtdB nuovo assunto. <p>b_2. N. ore di formazione</p> <p>Edizione I semestre 2023: 30 ore</p> <p>Edizione programmata II semestre: 24 ore di didattica mista in modalità in presenza e a distanza</p> <p>Obiettivo performance 2023-2025 – struttura di riferimento: ARU – Monitoraggio al 30 luglio 2023</p>	

Area strategica didattica (Did)

Sfida: Inclusione sociale, benessere organizzativo e pari opportunità (IS)

Obiettivo strategico	Azioni
<p>Ob_IS_Did_1 Favorire i processi di inclusione sociale attraverso il miglioramento della qualità dei servizi offerti e l'introduzione di servizi dedicati</p>  <p>The image shows two icons for Sustainable Development Goals. On the left is Goal 10, 'Ridurre le disuguaglianze' (Reduce Inequalities), represented by a pink square with the number 10 and a white icon of three horizontal bars with arrows pointing outwards. On the right is Goal 5, 'Uguaglianza di genere' (Gender Equality), represented by a red square with the number 5 and a white icon of a female symbol with an equals sign inside.</p>	<p>IS_Did_1.1: Potenziamento di servizi dedicati all'inclusione sociale, al benessere e alle pari opportunità</p>
<p>Referente governance: Delegato alla Didattica e Presidente CINAP</p>	<p>Piano operativo: PIAO – sezione 2.2 Performance - Sezione 3.3.1 – Formazione del personale</p>

Area strategica didattica (Did)

Ob_IS_Did_1: Favorire i processi di inclusione sociale attraverso il miglioramento della qualità dei servizi offerti e l'introduzione di servizi dedicati

Ob_IS_Did_1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/aggiornamento
<p>IS_Did_1.1</p> <p>Potenziamento di servizi dedicati all'inclusione sociale, al benessere e alle pari opportunità</p> <p>Referenti di governance: Delegato alla Didattica, Presidente CINAP</p> <p>Referenti gestionale: Dirigente Area della Didattica, Direttore CINAP e Dirigente Area Risorse umane</p>	<p>IS_Did_1.1_a Ampliamento dell'accesso alla formazione universitaria attraverso l'individuazione di servizi dedicati per studenti in specifiche situazioni di disagio (es detenuti, ecc.) e per la promozione delle pari opportunità Avvio a.a. 2022/23</p> <p>a_1: N. di studenti lavoratori iscritti a.a. 2020/21: 2.400</p> <p>a_2: % immatricolati provenienti da scuole diverse da licei iscritti alle classi STEM/PLS STEM_a.a. 2020/21: 12,8%; PLS_a.a. 2020/21: 4,7%</p> <p>a_3: % immatricolati provenienti da scuole secondarie diverse dai licei a.a. 2020/21: 32,4%</p> <p>a_4: % laureati con nessuno dei due genitori avente un titolo superiore alla scuola dell'obbligo o a una qualifica professionale a.s. 2020: 25,6%</p> <p>a_5: % immatricolati di genere femminile nelle classi STEM a.a. 2020/21: 12,1%</p> <p>a_6: N. detenuti iscritti a.a. 2020/21:6</p>	<p>a1: N. di studenti lavoratori iscritti a.a. 2022/2023 (Fonte Banca dati studenti - Ateneo al 5/09/2023): 1.801</p> <p>a_2: % immatricolati provenienti da scuole diverse da licei iscritti alle classi STEM/PLS (elaborazione indicatore C_e - Fonte Pro 3 - MUR-Cineca al 1/04/2023) STEM_a.a. 2022/23: 15%; PLS_a.a. 2022/23: 5,8%</p> <p>a3: % immatricolati provenienti da scuole secondarie diverse dai licei a.a. 2022/23: 39,2% (elaborazione indicatore C_e - Fonte Pro 3 - MUR-Cineca al 1/04/2023)</p> <p>a4: % laureati con nessuno dei due genitori avente un titolo superiore alla scuola dell'obbligo o a una qualifica professionale a.s. 2022: 25,1% (Fonte Almalaurea. Rapporto 2023)</p> <p>a_5: % immatricolati di genere femminile nelle classi STEM a.a. 2022/23: 3,5% (elaborazione indicatore C_e - Fonte Pro 3 - MUR-Cineca al 1/04/2023)</p> <p>a6: N. detenuti iscritti a.a. 2022/23: 73 (Fonte Ateneo al 31/07/2023- Progetto Polo penitenziario universitario)</p>	<p>Azione in corso</p>

Area strategica didattica (Did)



Ob_IS_Did_1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/aggiornamento
	<p>IS_Did_1.1_b Incremento del servizio di "peer mentorship" dedicato al supporto dell'integrazione didattica e sociale degli studenti con diverso background linguistico e culturale.</p> <p>Avvio a.a. 2022/23 b_1: N. servizi di peer mentorship avviati a.a. 2020/21: 1 in ambito internazionale (1 tutor ogni 20 studenti extra UE)</p> <p>a.s. 2023 b_1: N. servizi di peer mentorship avviati</p> <p>a.s. 2024 b_2: Verifica efficacia della misura attuata nel biennio 2022-2023 (Es. Questionari, Grado di soddisfazione, numero di studenti coinvolti, ecc.)</p> <p>a.s. 2025: conferma o revisione della misura</p>	<p>a.s. 2023</p> <p>b_1: N. servizi di peer mentorship avviati:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. n. 1 bando per selezionare associazioni studentesche per attività di supporto a studenti internazionali b. n. 1 bando di Ateneo per reclutare 9 tutor per 150 ore ciascuno <p>Sono state selezionate 4 associazioni studentesche per attività di supporto a studenti outgoing e incoming (fino a giugno 2024); è stato pubblicato un bando di Ateneo per reclutare 9 tutor per 150 ore ciascuno e nel 2024 sarà pubblicato un secondo bando di Ateneo per reclutare ulteriori 4 tutor per attività di pubblicizzazione/orientamento/affiancamento</p> <p>Delegata internazionalizzazione</p>	Azione in corso
	<p>IS_Did_1.1_c Attività di formazione e informazione rivolte al corpo docente e T.A. con specifico riferimento ai temi dell'inclusione delle persone con disabilità e/o DSA.</p> <p>Avvio a.s. 2023 c_1: % studenti con disabilità e DSA a.a. 2019/20: 1,4%</p>	<p>a.s. 2023</p> <p>c_1: % studenti con disabilità e DSA a.a. 2022/23: 1,65% (467) Fonte Ateneo_Banca dati studenti (30 luglio 2023)</p> <p>c_2: N. attività di formazione specifica avviate a.s. 2023: 5</p> <p>- Incontro con i docenti referenti CInAP: "Giornata di studio" - 16-12-22 Palazzo dell'Etna, struttura universitaria di San Nullo - Seminario con docenti e professionisti del territorio: "Stili di apprendimento e metodologie didattiche inclusive: conoscere per intervenire" - 17-01-23, Rettorato -</p>	Azione in corso

Area strategica didattica (Did)

Ob_IS_Did_1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/aggiornamento
	c_2: N. attività di formazione specifica avviate	- Incontro con i docenti: “Promuovere l’inclusione all’Università: Professionisti a confronto” - 02-03-23, Dipartimento di Economia e Impresa – - Incontro con i docenti referenti CInAP: “Affrontiamo insieme le problematiche degli studenti con disabilità e/o DSA del nostro Ateneo” - 21-07-23, CInAP - Modulo tematico “Unict e metodologie di didattica inclusiva” nell’ambito del Percorso Formativo per i neo assunti Ricercatori a tempo determinato. Presidente Cinap	
	IS_Did_1.1_d Definizione di procedure per la fruizione di materiali on-line e registrazioni delle lezioni, anche sottotitolate, per gli studenti con disabilità e/o DSA. Avvio a.s. 2023 d_1: Stato di avanzamento a.s. 2023 Definizione delle procedure e individuazione delle soluzioni da attuare a.s. 2024 avvio delle attività	a.a. 2023 d.1: Sono stati avviati 3 progetti individuali per esigenze specifiche. Saranno programmati interventi individualizzati sistematici per specifiche tipologie di utenti. Presidente Cinap	Azione in corso.

Area strategica didattica (Did)

Sfida: Transnazionalizzazione (Tr)

Obiettivo strategico	Azioni
<p>Ob_Tr_Did_1 Promuovere la Creazione di uno spazio fisico e virtuale di mobilità interuniversitaria caratterizzato da un contesto interculturale e multilinguistico</p>  	<p>Tr_Did_1.1 Promozione di iniziative a supporto del reclutamento studenti internazionali Tr_Did_1.2: Promozione di iniziative a supporto della mobilità per studio e tirocinio sia incoming che outgoing, anche in modalità “blended” Tr_Did_1.3: Internazionalizzazione dei sillabi</p>
<p>Referente governance: Delegato alla Didattica e Delegata Internazionalizzazione</p>	<p>PRO 3 2021-2023; Piano operativo: PIAO – sezione 2.1 Valore Pubblico – Sezione 2.2 Performance</p>

Area strategica didattica (Did)

Ob_TR_Did_1: Promuovere la creazione di uno spazio fisico e virtuale di mobilità interuniversitaria caratterizzato da un contesto interculturale e multilinguistico

Ob_TR_Did_1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/aggiornamento
<p>Tr_Did_1.1 Promozione di iniziative a supporto del reclutamento di studenti internazionali</p> <p>Referenti di governance: Delegato alla Didattica, Delegata alla Internazionalizzazione</p>	<p>Tr_Did_1.1_a Partecipazione a fiere internazionali</p> <p>Avvio: a.s. 2022</p> <p>a_1: N. fiere internazionali a.s. 2021= 3* <u>*aggiornamento dell'azione e inserimento nuovo indicatore di monitoraggio</u></p>	<p>a.s. 2023</p> <p>a_1: N. fiere internazionali: 1 N. partecipazioni a incontri di presentazione dell'Ateneo, dell'offerta formativa e delle opportunità di mobilità organizzati da Atenei o agenzie esteri: 10</p> <p>Delegata: Internazionalizzazione</p>	<p>Azione in corso</p> <p><u>Rimodulazione dell'azione: Partecipazione a fiere internazionali</u> L'attività di promozione avviene tramite la partecipazione a fiere ma anche ad altre tipologie di eventi (presentazioni online, staff week e job shadowing in presenza), pertanto <u>l'azione viene modificata da "Partecipazione a fiere internazionali a "Partecipazione a fiere internazionali e a eventi di promozione.</u> L'indicatore di monitoraggio annuale diventa: a_1: N. fiere internazionali a_2: N. eventi di promozione</p> <p>Per gli anni 2024-2025 si prevede di partecipare a 3 fiere internazionali e a 15 altri eventi di promozione.</p>
<p>Referenti gestionale: Dirigente Area della Didattica, Coordinatrice UO Relazioni internazionali (DG)</p>	<p>Tr_Did_1.1_b Incremento di corsi di studio internazionali e di programmi a doppio titolo</p> <p>Avvio a.a. 2023/24</p> <p>b_1: N. corsi di studio internazionali a.s. 2021= 9 b_2: N. programmi a doppio titolo a.s. 2021= 10</p>	<p>a.a. 2023/24</p> <p>b_1: N. corsi di studio internazionali a.s. 2023= 9 b_2: N. programmi a doppio titolo a.s. 2023= 13</p> <p>Delegata: Internazionalizzazione</p>	<p>Azione in corso</p> <p>- Sono proseguiti gli incontri tra i gruppi di lavoro per la pianificazione di programmi di studio internazionali nonché sulla stipula di accordi di doppio titolo tra corsi di studio equivalenti nell'ambito dell'alleanza di Università Europea EUNICE (https://eunice-university.eu/). - Si prevede la creazione di un gruppo di lavoro con Cabina di Regia e Area della Didattica per supportare le iniziative di pianificazione e realizzazione di percorsi di doppio titolo</p>

Area strategica didattica (Did)

Ob_TR_Did_1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/aggiornamento
<p>Tr_Did_1.2 Promozioni di iniziative a supporto della mobilità per studio e tirocinio sia incoming che outgoing, anche in modalità “blended”</p> <p>Referenti di governance: Delegato alla Didattica, Delegata alla Internazionalizzazione</p> <p>Referenti gestionale: Dirigente Area della Didattica, Coordinatrice UO Relazioni internazionali (DG)</p>	<p>Tr_Did_1.2_a Promozione di ulteriori accordi di mobilità e scambio</p> <p>Avvio a.a. 2022/23</p> <p>a_1: N. accordi di mobilità e scambio: a.s. 2021: 14</p>	<p>a_1: N. accordi di mobilità e scambio: a.s. 2023: 23</p> <p>Delegata: Internazionalizzazione</p>	<p>Azione in corso</p> <p>Entro il 2025 si prevede di stipulare fino a 30 accordi di mobilità e scambio</p> <p>È proseguita l'azione di stipula di nuovi accordi ERASMUS nell'ambito dell'alleanza EUNICE avviata nel 22-23 grazie alla predisposizione di una tabella con i codici ISCED in comune tra l'Università di Catania e le Università partner di EUNICE condividendo la stessa con la commissione Internazionalizzazione. Inoltre, il bando Erasmus Studio è stato destinato anche a mobilità verso Programme Countries (in misura massimo del 20%), sono stati pertanto invitati i membri della Commissione Internazionalizzazione a promuovere la stipula di accordi con tali paesi nei propri Dipartimenti. Sono stati altresì siglati o proposti per essere sottoposti alla firma, nuovi Accordi di Mobilità e Scambio con partner EU ed extra-EU</p> <p>https://www.unict.it/sites/default/files/documenti_sito/accordi_di_mobilita_e_scambio_-_maggio_2023.pdf.</p> <p>- È stata sollecitata la stipula di accordi con le istituzioni dei visiting scientists.</p>
	<p>Tr_Did_1.2_b Adesione a nuovi programmi di mobilità</p> <p>Avvio a.a. 2022/23</p> <p>b_1: Adesione (SI/NO)</p>	<p>a.a. 2022/23</p> <p>b_1: NO</p> <p>È in corso l'acquisizione di elementi per l'adesione al programma SEMP (Swiss European Mobility Programme)</p> <p>Delegata: Internazionalizzazione</p>	<p>Azione in corso</p> <p>Target a.a. 2024/2025: adesione al programma SEMP</p>
<p>Tr_Did_1.3 Internazionalizzazione dei sillabi</p>	<p>Tr_Did_1.3_a Incentivare l'inserimento della prospettiva internazionale nei contenuti degli insegnamenti</p>	<p>a.s. 2023</p> <p>a_1: La prospettiva internazionale dei sillabi è incrementata attraverso:</p>	<p>Azione in corso</p>

Area strategica didattica (Did)



Ob_TR_Did_1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/aggiornamento
<p>Referenti di governance: Delegato alla Didattica, Delegata alla Internazionalizzazione</p> <p>Referenti gestionale: Dirigente Area della Didattica, Coordinatrice UO Relazioni internazionali (DG)</p>	<p>Avvio a.s. 2023</p> <p>a_1: Stato di avanzamento</p>	<ul style="list-style-type: none"> - le azioni per aumentare il numero di visiting professor; - l'inserimento di elementi che rendano globale la prospettiva degli insegnamenti; - l'incremento delle discipline impartite in lingua straniera. <p>È in corso di implementazione un sistema di monitoraggio dei syllabi per mettere in evidenza gli elementi di prospettiva internazionale.</p> <p>Delegata: Internazionalizzazione</p>	
	<p>Tr_Did_1.3_b</p> <p>Incentivare la presenza di visiting professor su base periodica anche in modalità virtuale</p> <p>Avvio a.s. 2022</p> <p>b_1: N. visiting professor a.s. 2021: 21</p>	<p>a.s. 2023:</p> <p>b_1: N. visiting professor: 19</p> <p>Piano di Mobilità di Ateneo prevede una quota di finanziamenti destinati ai Dipartimenti. Il numero di Visiting Professors è monitorato attraverso la piattaforma di registrazione obbligatoria (https://www.unict.it/it/internazionale/incoming-visiting-professorresearcher).</p> <p>Delegata: Internazionalizzazione</p>	<p>Azione in corso</p> <p>Si prevede per il 2024 un numero di visiting professor pari a 23 e per il 2025 pari a 25</p>
	<p>Tr_Did_1.3_c</p> <p>Organizzare insegnamenti fruibili da studenti internazionali e/o in modalità virtuale e/o in forma di brevi corsi che prevedono il riconoscimento di CFU (scuole estive/invernali; crash courses; Moduli europei)</p> <p>Avvio a.a 2023/24</p> <p>c_1: N. insegnamenti fruibili: a.s. 2021: 3</p>	<p>c_1 n. insegnamenti fruibili a.a. 2022/23: 15 (progetto EUNICE)</p> <p>Per quanto riguarda le possibilità di mobilità virtuale queste sono possibili all'interno dell'offerta didattica condivisa tra i partner ("Shared Courses") nell'ambito EUNICE (https://eunice-university.eu/courses/). Nel 2022-23 l'Università di Catania ha inoltre aderito come partner a n. 3 Blended Intensive Programs (BIP) Erasmus+. Questi programmi intensivi misti, nati nell'ambito del nuovo programma Erasmus+ 2021-2027, vengono sviluppati da partenariati di istituti di istruzione superiore, ponendosi obiettivi formativi perseguiti</p>	<p>Azione in corso</p> <p>Si prevede per l'a.a. 2023/24: 50 insegnamenti fruibili (progetto EUNICE) e per l'a.a. 2024/25: 60 insegnamenti fruibili (progetto EUNICE4U e BIP)</p>

Area strategica didattica (Did)

Ob_TR_Did_1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/aggiornamento
		con un approccio innovativo. I BIP prevedono una componente virtuale e una mobilità fisica di breve durata per lo svolgimento di attività di apprendimento. Delegata: Internazionalizzazione	

Area strategica didattica (Did)

Sfida: Transnazionalizzazione (Tr)

Obiettivo strategico	Azioni
<p data-bbox="163 384 1111 480">Ob_Tr_Did_2 Promuovere l'integrazione della prospettiva sovranazionale in tutte le aree di attività di Ateneo</p>  	<p data-bbox="1200 384 2000 448">Tr_Did_2.1: Incentivazione e potenziamento della preparazione linguistica di docenti, studenti e personale amministrativo</p>
<p data-bbox="163 791 913 847">Referente governance: Delegato alla Didattica, Delegata Internazionalizzazione e Presidente CLA</p>	<p data-bbox="1200 791 1973 847">Piano operativo: PIAO – sezione 2. Performance – Sezione 3.1.1 Formazione del personale</p>


Area strategica didattica (Did)

Ob_TR_Did_2: Promuovere l'integrazione della prospettiva sovranazionale in tutte le aree di attività di Ateneo

Ob_TR_Did_2	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/aggiornamento
<p>Tr_Did_2.1</p> <p>Incentivazione e potenziamento della preparazione linguistica di docenti, studenti e personale amministrativo</p> <p>Referenti di governance: Delegata alla Internazionalizzazione, Presidente del CLA.</p> <p>Referenti gestionale: Coordinatrice UO Relazioni internazionali (DG), DG – CLA, Dirigente Area Risorse umane</p>	<p>Tr_Did_2.1_a</p> <p>Attivazione di corsi dedicati di potenziamento delle competenze linguistiche per docenti, studenti e personale TA</p> <p>Avvio a.s. 2022</p> <p>a_1: N. corsi attivati (40 ore) a.s. 2021</p> <p>Lingua Inglese: n. 4 corsi per docenti; n. 6 corsi per studenti di magistrali internazionali; n. 10 corsi per dottorandi; n. 0 corsi per personale TA.</p>	<p>a.s. 2023</p> <p>a_1: N. corsi attivati: N. 5 corsi di lingua inglese (40 ore per max 30 discenti cad.) per gli studenti iscritti ai CdS Magistrali Internazionali; - N. 5 corsi di lingua inglese (40 ore per max 30 discenti cad.) per i docenti dell'Ateneo che erogano insegnamenti in lingua inglese; - N. 6 corsi di lingua inglese; N. 3 lingua francese; N. 1 lingua tedesca (40 ore per max 30 discenti cad.) per dottorandi dell'Ateneo di Catania; N.5 corsi di lingua inglese rivolti al personale TA.</p> <p>Delegata internazionalizzazione Presidente CLA</p>	<p>Azione in corso</p> <p>L'iniziativa dei corsi così come dettagliata sarà ripetuta nel 2024-25</p>

Area strategica didattica (Did)

Sfida: Sviluppo territoriale (ST)

Obiettivo strategico	Azioni
<p data-bbox="163 363 958 459">Ob_ST_Did_1 Promuovere il ruolo dell'Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio</p> 	<p data-bbox="1104 363 1912 529">ST_Did_1.1 Potenziamento di iniziative di orientamento in linea con gli indirizzi strategici del PNRR ST_Did_1.2 Qualificare e razionalizzare l'offerta formativa di I - II e III livello</p>
<p data-bbox="163 865 969 928">Referente governance: Delegato alla Didattica, Delegato alla Comunicazione, Delegata alla Terza missione</p>	<p data-bbox="1104 865 1765 890">Piano operativo: PIAO - sezione 2.2 Performance</p>

Area strategica didattica (Did)

Ob_ST_Did_1: Promuovere il ruolo dell'Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio

Ob_ST_Did_1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/aggiornamento
<p>ST_Did_1.1 Potenziamento di iniziative di orientamento in linea con gli indirizzi strategici del PNRR</p> <p>Priorità Alta</p>	<p>ST_Did_1.1_a Creare percorsi virtuosi di collegamento tra scuola e università anche attraverso il rafforzamento della collaborazione con gli istituti superiori del territorio</p> <p>Avvio a.s. 2022</p> <p>a_1: N.accordi con le Scuole superiori del territorio Accordi di rete - a.s. 2021: 44 Accordi su programmi di finanziamento - a.s. 2021: 2 Accordi di rete inter-istituzionale: 1</p>	<p>a.s. 2023</p> <p>Realizzazione azioni programmate nell'ambito del progetto "OUI" MUR n. 1639/2022 n. corsi erogati: 627 n. scuole secondarie coinvolte: 51 n. studenti coinvolti: 8416 Presenze registrate nei laboratori previsti nel Salone dello Studente: 6600</p> <p>a_1: N. accordi con le Scuole superiori del territorio di cui: Accordi di rete: 65 Accordi su programmi di finanziamento: 55 Accordi di rete inter-istituzionale: 1</p> <p>Delegato alla comunicazione</p>	<p>Azione in corso</p>
<p>Referenti di governance: Delegato alla Didattica e Delegata alla Terza missione, Delegato alla Comunicazione.</p> <p>Referenti gestionale: Dirigente Area della Comunicazione, Dirigente Area della Terza Missione.</p>	<p>ST_Did_1.1_b Potenziare i Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento (PTCO)</p> <p>Avvio a.s. 2022</p> <p>b_1: a.s. 2021: N. progetti PTCO:44 Convenzioni per progetti di PTCO: 31</p>	<p>a.s. 2023</p> <p>b_1: N. progetti PTCO: 113 Convenzioni per progetti di PTCO: 88</p> <p>Delegato alla comunicazione</p>	<p>Azioni in corso</p>
	<p>ST_Did_1.1_c Rafforzamento del legame Università – Azienda attraverso stage formativi e tirocini anche internazionali per studenti in ingresso e in uscita</p> <p>Avvio a.s. 2023</p> <p>c_1: N. Stage formativi e tirocini extracurricolari a.s. 2021: 64</p>	<p>avvio a.s. 2023</p> <p>Delegata Terza Missione c_1: N. Stage formativi e tirocini extracurricolari a.s. 2023: 5 tirocini extracurricolari È in corso l'accreditamento ai servizi per il lavoro presso l'Assessorato al Lavoro – Dipartimento Regionale, al fine di consentire la prosecuzione dell'azione.</p>	<p>Azione in corso</p>

Area strategica didattica (Did)

Ob_ST_Did_1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/aggiornamento
		<p>Delegata Internazionalizzazione Stage e tirocini internazionali a.s. 2023: Incoming: 9 Outgoing: 55 Implementazione dello Eunice International Internship and thesis Portal (https://internships.eunice-university.eu/) per la ricerca di offerte di tirocinio internazionale</p>	
<p>ST_Did_1.2</p> <p>Qualificare e razionalizzare l'offerta formativa delle lauree di I - II livello e III livello</p> <p>Priorità Alta</p> <p>Referenti di governance: Delegato alla Didattica e Delegata alla Terza missione.</p>	<p>ST_Did_1.2_a Potenziamento delle attività di confronto con gli stakeholders del territorio dell'Ateneo</p> <p>Avvio a.s. 2022</p> <p>a_1: Stato di avanzamento</p>	<p>a.s. 2023</p> <p>a_1: Con riferimento al placement sono stati organizzati eventi di job training con 96 aziende. Gli eventi sono stati 5, di cui 4 campus recruiting e 1 di orientamento alle professioni, 8 i dipartimenti coinvolti, 582 gli studenti e i laureati partecipanti, 96 le aziende presenti e 1.081 i colloqui schedati. Nel periodo di riferimento sono state stipulate n. 41 convenzioni per tirocini extracurricolari e n. 133 aziende si sono accreditate ai servizi placement di Ateneo. È in corso la procedura di accreditamento ai servizi per il lavoro ai fini della realizzazione dei tirocini extra-curricolari. Sono stati confermati una serie di accordi con enti e istituzioni del territorio, finalizzati a potenziare aspetti didattici e di inclusione sociale. Nel corso del 2023 sono stati inoltre stipulati n. 30 accordi di collaborazione per attività didattiche</p> <p>Delegata Terza Missione</p>	<p>Azione in corso</p>
<p>Referenti gestionale: Dirigente Area della Comunicazione, Dirigente Area della Terza Missione.</p>	<p>ST_Did_1.2_b Revisione dell'offerta formativa con particolare attenzione alle esigenze del territorio</p> <p>Avvio a.a. 2022/23</p> <p>b_1: Stato di avanzamento a.s. 2023: Realizzazione conferenza di servizi con gli stakeholders del territorio e preparazione di proposte da sottoporre agli organi di Ateneo</p>	<p>a.s. 2023</p> <p>Delegata Terza Missione L'offerta formativa è stata potenziata con attenzione alle esigenze del territorio attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Approvato dal Cda il nuovo accordo tra Ateneo, IR.C.C.S. Associazione Oasi Maria SS. Onlus, l'Oasi Maria SS. S.r.l. a Socio Unico e il Comune di Troina, per l'attivazione per un ulteriore triennio del Corso di laurea triennale in "Terapia occupazionale", abilitante alla professione di terapeuta occupazionale. 	<p>Azione in corso</p>

Area strategica didattica (Did)

Ob_ST_Did_1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/aggiornamento
		<ul style="list-style-type: none"> - Approvato accordo attuativo con il Provveditorato Regionale dell'Amministrazione Penitenziaria per la Sicilia e con il Garante Regionale dei Diritti dei Detenuti al fine di favorire il diritto allo studio a tutte le persone – italiane e straniere - in stato di detenzione in carceri siciliane. Successivamente alla stipula del suddetto accordo attuativo, di durata triennale, hanno aderito al Progetto diverse case circondariali del territorio. - Stipula di un apposito atto aggiuntivo con il Presidente del Tribunale di Catania nell'ambito del protocollo d'intesa con l'Ufficio di Servizio Sociale per i Minorenni di Catania, per la realizzazione di attività di formazione, ricerca e percorsi di inclusione sociale per minori e giovani adulti dell'area penale. - Attivo anche nell'a.a. 2023/2024 l'accordo tra Università di Catania, il Comune di Ragusa ed il Consorzio Universitario di Ragusa per il funzionamento del Corso di Laurea triennale in "Management delle imprese per l'economia sostenibile" - Attivato per l'a.a. 2023/24 il III anno del Corso di Laurea congiunto in "Scienze Motorie" presso il nostro Ateneo e in "Physical Education" in Cina, che prevede l'iscrizione di n. 33 studenti cinesi. - Nel corso del 2023 sono stati inoltre stipulati n. 30 accordi di collaborazione per attività didattiche <p>Delegato didattica: Realizzazione conferenza di servizi con gli stakeholders del territorio e preparazione di proposte da sottoporre agli organi di Ateneo: si svolgerà nell'a.s. 2024 a seguito dell'avvio dell'applicazione delle linee guida per l'istituzione di nuovi Corsi di Studio.</p>	
	<p>ST_Did_1.2_c</p> <p>Adozione piano straordinario di reclutamento di professori e ricercatori</p>	<p>a.s. 2023</p> <p>c1: Sono state assegnate ai dipartimenti tutte le 50 posizioni di RTDB previste dal Piano straordinario; con i decreti di seguito indicati (DR 1463/2023: 31 procedure; DR 1828/2023: 17</p>	<p>Azione in corso</p>

Area strategica didattica (Did)

Ob_ST_Did_1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/aggiornamento
	<p>Avvio a.a. 2022/23</p> <p>c_1: c: Adozione piano straordinario di reclutamento di professori e ricercatori</p> <p>c_1: Attuazione piano di ripartizione PO professori e ricercatori da Piano straordinario (ex d.m. 445/2022): SA del 26/07/2022, Cda del 28/07/2022.</p> <p>c2. N. unità di personale docente reclutato sui vari ruoli (PO, PA, RTDB, RTDA) per ciascun anno</p>	<p>procedure, DR 2041/2023: 1 procedura) sono state avviate 49 procedure. Per quanto attiene ai docenti esterni si segnala l'avvenuta conclusione di tutte le procedure.</p> <p>Nel mese di luglio 2023 gli organi di governo hanno approvato il bando dell'ultima procedura di selezione per RTDB che è stata pubblicata in GU all'inizio di settembre 2023.</p> <p>c2: N. unità di personale docente reclutato sui vari ruoli (PO, PA, RTDB, RTDA) anno 2022 e scorcio 2023: 205 assunzioni del 2022 e 163 nel 2023 (fino al 1° settembre)</p> <p>Obiettivo performance 2023-2025 –Monitoraggio ARU al 30 luglio 2023</p>	
	<p>ST_Did_1.2_d</p> <p>Incentivazione della progettazione di percorsi formativi di terzo livello nelle aree di intervento definite nel PNRR</p> <p>Avvio a.a. 2022/23</p> <p>d_1: N. di borse di dottorato bandite in base alle tematiche di ricerca</p>	<p>a.a. 2022/23</p> <p>d_1: N. di borse di dottorato bandite in base alle tematiche di ricerca: 240 bandite dall'Ateneo su varie tematiche PNRR L'Ateneo ha inoltre finanziato 25 borse di dottorato su tematiche relative al PNRR a valere su dottorati nazionali e/o sedi consorziate.</p> <p>Delegato dottorati di ricerca e master</p>	Azione in corso

Area strategica didattica (Did)

Il dato di partenza si riferisce a quanto presente nel PS 2022-2026 approvato dal Cda del 31 marzo 2022.

* Fonte dati indicatori di monitoraggio annuale

Indicatore	Fonte
Stato di avanzamento	Lo Stato di avanzamento è rendicontato dalle strutture amministrative competenti e dai delegati di riferimento per ciascuna area strategica
Indicatori quantitativi di Ateneo	Gli indicatori quantitativi scelti dall'Ateneo per il monitoraggio annuale sono forniti dalle strutture amministrative competenti e dai delegati di riferimento per ciascuna area strategica,

Area strategica didattica (Did)

Indicatori di Ateneo

Indicatori di Ateneo – dato di partenza (PS approvato il 31 marzo 2022)	Target	Monitoraggio 2023 (* fonte dati e data di aggiornamento)										
<p><u>A_a</u> Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente;</p> <p>a.a. 2020/21: 41,5%</p> <table border="1"> <tr><td>Media mega+grandi atenei</td><td>48,2%</td></tr> <tr><td>Media sud-isole</td><td>41,5%</td></tr> <tr><td>Media Sistema</td><td>46,6%</td></tr> <tr><td>min</td><td>31,4%</td></tr> <tr><td>max</td><td>80,4%</td></tr> </table>	Media mega+grandi atenei	48,2%	Media sud-isole	41,5%	Media Sistema	46,6%	min	31,4%	max	80,4%	<p>D.M 289/2021: Riduzione dei divari” (ex autonomia responsabile)</p> <p>Target: miglioramento annuale rispetto alla media calcolata sul sistema</p> <p>Target a.a. 2023/24: 44% Target a.a. 2025/26: 46%</p>	<p>Iscritti al II anno: a.a. 2021/22 A_a: 41,3%</p> <p>Iscritti al II anno a.a. 2022/23 A_a: 42,2%</p>
Media mega+grandi atenei	48,2%											
Media sud-isole	41,5%											
Media Sistema	46,6%											
min	31,4%											
max	80,4%											
<p><u>A_b</u>: Proporzione dei docenti di ruolo indicati come docenti di riferimento che appartengono a settori scientifico-disciplinari (SSD) di base e caratterizzanti nei corsi di studio (L, LMCU, LM) attivati;</p> <p>a.a. 2020/21: 94,2%</p> <table border="1"> <tr><td>Media mega+grandi atenei</td><td>94,6%</td></tr> <tr><td>Media sud-isole</td><td>93,3%</td></tr> <tr><td>Media Sistema</td><td>93,3%</td></tr> <tr><td>Min</td><td>81,8%</td></tr> <tr><td>Max</td><td>99%</td></tr> </table>	Media mega+grandi atenei	94,6%	Media sud-isole	93,3%	Media Sistema	93,3%	Min	81,8%	Max	99%	<p>D.M 289/2021: Riduzione dei divari” (ex autonomia responsabile)</p> <p>Target per il quinquennio: consolidamento tra 94% e 95%</p>	<p>Off. For. a.a. 2021/22 A_b: 93,8%</p> <p>Off. For. a.a. 2022/23 A_b: 93,6%</p>
Media mega+grandi atenei	94,6%											
Media sud-isole	93,3%											
Media Sistema	93,3%											
Min	81,8%											
Max	99%											
<p><u>C_b</u> - Rapporto studenti regolari/docenti di ruolo e <u>riduzione di tale rapporto</u></p> <p>Studenti regolari a.a. 2020/2021 e docenti a.s. 2020: 20,137</p> <table border="1"> <tr><td>Media mega+grandi atenei</td><td>23,11</td></tr> <tr><td>Media sud-isole</td><td>20,1</td></tr> <tr><td>Media Sistema</td><td>22,70</td></tr> <tr><td>Min</td><td>11,78</td></tr> <tr><td>Max</td><td>45,66</td></tr> </table>	Media mega+grandi atenei	23,11	Media sud-isole	20,1	Media Sistema	22,70	Min	11,78	Max	45,66	<p>D.M 289/2021: Riduzione dei divari” (ex autonomia responsabile)</p> <p>Target annuale: consolidamento tra il 19% e il 20%</p>	<p>Studenti regolari: a.a. 2021/22; Docenti di ruolo: 31/12/2021 C_b: 20,851</p> <p>Studenti regolari a.a. 2022/2023 Docenti di ruolo al 31/12/2022 C_b: 18,8%</p>
Media mega+grandi atenei	23,11											
Media sud-isole	20,1											
Media Sistema	22,70											
Min	11,78											
Max	45,66											

Area strategica didattica (Did)

Indicatori di Ateneo – dato di partenza (PS approvato il 31 marzo 2022)	Target	Monitoraggio 2023 (* fonte dati e data di aggiornamento)										
<p>D_a Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti (ivi inclusi quelli acquisiti durante periodi di "mobilità virtuale") Iscritti a.a. 2019/2020 e CFU a.s. 2020.: 1%</p> <table border="1"> <tr> <td>Media mega+grandi atenei</td> <td>1,78%</td> </tr> <tr> <td>Media sud-isole</td> <td>1,52%</td> </tr> <tr> <td>Media Sistema</td> <td>1,84%</td> </tr> <tr> <td>min</td> <td>0,5%</td> </tr> <tr> <td>max</td> <td>5,3%</td> </tr> </table>	Media mega+grandi atenei	1,78%	Media sud-isole	1,52%	Media Sistema	1,84%	min	0,5%	max	5,3%	<p>D.M 289/2021: Riduzione dei divari" (ex autonomia responsabile)</p> <p>Target: miglioramento annuale rispetto alla media calcolata su mega e grandi atenei</p> <p>Target a.a. 2023/24: 1,5% Target a.a. 2025/26: 1,8%</p>	<p>Studenti: a.a. 2020/21 CFU: a.s. 2021 D_a: 0,3%</p> <p>Studenti: a.a. 2021/22 CFU: a.s. 2022 D_a: 0,8%</p>
Media mega+grandi atenei	1,78%											
Media sud-isole	1,52%											
Media Sistema	1,84%											
min	0,5%											
max	5,3%											
<p>D_c: Proporzione di studenti iscritti al primo anno dei corsi di laurea (L) e laurea magistrale (LM, LMCU) e di Dottorato (D) che hanno conseguito il titolo di studio di accesso all'estero a.a. 2020/21:0,8%</p> <p>Dati altri atenei non disponibili</p>	<p>D.M 289/2021: Indicatore D_c_PRO3 Indicatore previsto nel programma triennale 2021-2023 scelto dall' Ateneo</p> <p>Target a.a. 2023/24: 1,6% (target PRO3 2021-2023) Target a.a. 2025/26: 2,4%</p>	<p>Studenti: a.a. 2021/22 D_c: 1,2%</p> <p>Studenti: a.a. 2022/23 D_c: 1,6%</p>										
<p>D_d) proporzione di laureati entro la durata normale dei corsi che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero: (anche IA11) a.s. 2020: 7,51%</p> <table border="1"> <tr> <td>Media mega+grandi atenei</td> <td>12,2%</td> </tr> <tr> <td>Media sud-isole</td> <td>9,04%</td> </tr> <tr> <td>Media Sistema</td> <td>13,6%</td> </tr> <tr> <td>min</td> <td>3,9%</td> </tr> <tr> <td>max</td> <td>39%</td> </tr> </table>	Media mega+grandi atenei	12,2%	Media sud-isole	9,04%	Media Sistema	13,6%	min	3,9%	max	39%	<p>D_d): D.M 289/2021 (Fondo giovani) e IA11: -AVA - Scheda di monitoraggio annuale di Ateneo</p> <p>Target: miglioramento annuale rispetto alla media territoriale</p> <p>Target a.a. 2023/24: 8,5% Target a.a. 2025/26: 9,5%</p>	<p>a.s. 2021 IA11: 4,97%</p> <p>a.s. 2022 D_d: 4,8%</p>
Media mega+grandi atenei	12,2%											
Media sud-isole	9,04%											
Media Sistema	13,6%											
min	3,9%											
max	39%											

Area strategica didattica (Did)

Indicatori di Ateneo - dato di partenza (PS approvato il 31 marzo 2022)	Target	Monitoraggio 2023 (* fonte dati e data di aggiornamento)												
<p>IA2) Percentuale di laureati (L; LM; LMCU) entro la durata normale del corso a.a. 2020/21: 35,8%</p> <table border="1"> <tr><td>Media mega+grandi atenei</td><td>53%</td></tr> <tr><td>Media sud-isole</td><td>49,03%</td></tr> <tr><td>Media Sistema</td><td>57,4%</td></tr> <tr><td>min</td><td>31%</td></tr> <tr><td>max</td><td>75,4%</td></tr> <tr><td></td><td></td></tr> </table>	Media mega+grandi atenei	53%	Media sud-isole	49,03%	Media Sistema	57,4%	min	31%	max	75,4%			<p>IA2 - Indicatore previsto nel DM. 1154/2021 – accreditamento periodico.</p> <p>Target: miglioramento annuale rispetto alla media territoriale (sud e isole)</p> <p>Target a.a. 2023/24: 37% Target a.a. 2025/26: 40%</p>	<p>IA2 a.a. 2021/22: 35,3% a.a. 2022/23: 38,1%</p>
Media mega+grandi atenei	53%													
Media sud-isole	49,03%													
Media Sistema	57,4%													
min	31%													
max	75,4%													
<p>IA17) Percentuale di laureati (L; LM; LMCU) un anno oltre la durata normale del corso a.a. 2020/21: 42,6%</p> <table border="1"> <tr><td>Media mega+grandi atenei</td><td>51,5%</td></tr> <tr><td>Media sud-isole</td><td>42,7%</td></tr> <tr><td>Media Sistema</td><td>52,04%</td></tr> <tr><td>min</td><td>30%</td></tr> <tr><td>max</td><td>72%</td></tr> </table>	Media mega+grandi atenei	51,5%	Media sud-isole	42,7%	Media Sistema	52,04%	min	30%	max	72%	<p>IA17 - Indicatore previsto nel DM. 1154/2021 – accreditamento periodico.</p> <p>Target: miglioramento annuale rispetto alla media mega e grandi atenei</p> <p>Target a.a. 2023/24: 44% Target a.a. 2025/26: 47%</p>	<p>IA17 a.a. 2021/22: 42% a.a. 2022/23: ND</p>		
Media mega+grandi atenei	51,5%													
Media sud-isole	42,7%													
Media Sistema	52,04%													
min	30%													
max	72%													
<p>IA13) Percentuale dei CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire a.a. 2020/21: 52,3%</p> <table border="1"> <tr><td>Media mega+grandi atenei</td><td>54,3%</td></tr> <tr><td>Media sud-isole</td><td>52,2%</td></tr> <tr><td>Media Sistema</td><td>55,7%</td></tr> <tr><td>min</td><td>14,3%</td></tr> <tr><td>max</td><td>76,5%</td></tr> </table>	Media mega+grandi atenei	54,3%	Media sud-isole	52,2%	Media Sistema	55,7%	min	14,3%	max	76,5%	<p>IA13 - Indicatore previsto nel DM 1154/2021 – accreditamento periodico.</p> <p>Target: miglioramento annuale rispetto alla media territoriale (sud e isole)</p> <p>Target a.a. 2023/24: 54% Target a.a. 2025/26: 56%</p>	<p>IA13 a.a. 2021/22: 47,5% a.a. 2022/23: ND</p>		
Media mega+grandi atenei	54,3%													
Media sud-isole	52,2%													
Media Sistema	55,7%													
min	14,3%													
max	76,5%													

Area strategica didattica (Did)

Indicatori di Ateneo – dato di partenza (PS approvato il 31 marzo 2022)	Target	Monitoraggio 2023 (* fonte dati e data di aggiornamento)										
<p>E_a Proporzione dei Professori di I e II fascia assunti dall'esterno nel triennio precedente, sul totale dei professori reclutati</p> <p>Triennio 2018-2020:9,9%</p> <table border="1"> <tr><td>Media mega+grandi atenei</td><td>14,2%</td></tr> <tr><td>Media sud-isole</td><td>10,3%</td></tr> <tr><td>Media Sistema</td><td>12,7%</td></tr> <tr><td>min</td><td>0%</td></tr> <tr><td>max</td><td>22,9%</td></tr> </table>	Media mega+grandi atenei	14,2%	Media sud-isole	10,3%	Media Sistema	12,7%	min	0%	max	22,9%	<p>D.M 289/2021: Riduzione dei divari” (ex autonomia responsabile)</p> <p>Target: miglioramento annuale rispetto alla media calcolata sul sistema</p> <p>Target triennio 2021-2023: 10% Target triennio 2024-2026:12%</p>	<p>Triennio 2019-2021: E_a: 6,8%</p> <p>Triennio 2020-2022: E_a: 4,8%</p>
Media mega+grandi atenei	14,2%											
Media sud-isole	10,3%											
Media Sistema	12,7%											
min	0%											
max	22,9%											
<p>E_b Proporzione di ricercatori di cui all'art. 24, c. 3, lett. a) e lett. b) sul totale dei docenti di ruolo</p> <p>31/12/2020:16,3%</p> <table border="1"> <tr><td>Media mega+grandi atenei</td><td>17,8%</td></tr> <tr><td>Media sud-isole</td><td>16,9%</td></tr> <tr><td>Media Sistema</td><td>16,6%</td></tr> <tr><td>min</td><td>8,5%</td></tr> <tr><td>max</td><td>32,8%</td></tr> </table>	Media mega+grandi atenei	17,8%	Media sud-isole	16,9%	Media Sistema	16,6%	min	8,5%	max	32,8%	<p>D.M 289/2021: Riduzione dei divari” (ex autonomia responsabile)</p> <p>Target: miglioramento annuale rispetto alla media calcolata su mega e grandi atenei</p> <p>Target al 31/12/2023: 17% Target al 31/12/2026: 18%</p>	<p>31/12/2021 E_b:12%</p> <p>31/12/2022 E_b:20,5%</p>
Media mega+grandi atenei	17,8%											
Media sud-isole	16,9%											
Media Sistema	16,6%											
min	8,5%											
max	32,8%											

Area strategica didattica (Did)

*** Fonte dati e data di rilevazione indicatori ministeriali**

Indicatore	Fonte	Data del monitoraggio
A_a	Sito PRO3_Cineca-MUR Elaborazioni Cineca (indicatori MUR utilizzati ai fini della ripartizione della quota premiale FFO 2021) Banche dati ministeriali di riferimento: Studenti: ANS – ANS PL Professori e ricercatori: PROPER - DALIA Docenti di riferimento: SUA CdS di Ateneo	01/04/2023
A_b		
C_b		
D_a		
E_a		
E_b		
C_e		
D_d		
IA11	IA11 - AVA – Scheda di monitoraggio annuale di Ateneo Elaborazioni ANVUR	01/07/2023
IA2	Banche dati ministeriali di riferimento: Studenti: ANS – ANS PL	
IA17*	*Sono riportati i valori relativi all'a.a. 2021/22, aggiornati al 1/07/2023, in quanto quelli relativi all'a.a. 2022/23 non sono ancora definitivi e pertanto parziali in quanto calcolati anche con riferimento alla chiusura dell'a.s. 2023).	
IA13*		


Schede di monitoraggio e aggiornamento

Sommario

Sfida: Innovazione e digitalizzazione (ID)	2
Sfida: Inclusione sociale, benessere organizzativo e pari opportunità (IS)	7
Sfida: Transnazionalizzazione (Tr)	9
Sfida: Sviluppo territoriale (ST).....	11
Indicatori di Ateneo.....	15

Area strategica ricerca (Ric)

Sfida: Innovazione e digitalizzazione (ID)

Obiettivo strategico	Azioni
<p>Ob_ID_Ric_1: Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l'innovazione e la digitalizzazione</p> 	<p>ID_Ric_1.1: Ottimizzazione dei processi e delle procedure a supporto della ricerca ID_Ric_1.2: Miglioramento del processo di gestione dei progetti di ricerca e di autovalutazione dei risultati della ricerca ID_Ric_1.3: Promozione dell'Open Science</p>
<p>Referente governance: Delegato ai Sistemi informativi e Delegato alla Ricerca</p>	<p>Piano operativo: PIAO – sezione 2.2 Performance</p>

Area strategica ricerca (Ric)

Ob_ID_Ric_1: Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l'innovazione e la digitalizzazione

Ob_ID_Ric_1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/aggiornamento
<p>ID_Ric_1.1 Ottimizzazione dei processi e delle procedure a supporto della ricerca</p> <p>Priorità Alta</p> <p>Referente di governance: Delegato alla Ricerca e Delegato ai Sistemi informativi</p> <p>Referente gestionale: Dirigente Area della Ricerca e Dirigente Area finanziaria Dirigente Area centrale unica di committenza</p>	<p>ID_Ric_1.1_a Digitalizzazione dei processi di gestione degli assegni e delle borse di ricerca</p> <p>Avvio a.s. 2022</p> <p>a_1: Stato di avanzamento</p>	<p>a.s. 2023 a_1: Il sistema informatizzato per la gestione di borse e assegni è ormai pienamente operativo con impatto tangibile sull'accorciamento dei tempi che intercorrono tra la richiesta del docente e la pubblicazione del bando. Delegato ricerca</p>	<p>Azione conclusa</p>
	<p>ID_Ric_1.1_b Completamento digitalizzazione dei processi di gestione dei prodotti della ricerca</p> <p>a.s. 2022</p> <p>b_1: Stato di avanzamento</p>	<p>a.s. 2023 b_1: Il sistema informatico sviluppato "in house" PIMORA/PREBEE adottato in precedenza sarà sostituito con un sistema informatico in "outsourcing", ossia il software CRITERIUM, promosso dalla CRUI, e basato sul noto sistema "UNIBAS". Il servizio è stato acquisito e sono stati avviati i corsi di formazione del personale. Delegato ricerca</p>	<p>Azione in corso</p>
	<p>ID_Ric_1.1_c Potenziamento iniziative finalizzate a migliorare la capacità di gestione e rendicontazione dei progetti di ricerca per il miglioramento della capacità di spesa (decentramento)</p> <p>Avvio a.s. 2022</p> <p>c_1: Stato di avanzamento</p>	<p>a.s. 2023 c1: Gli organi di governo hanno approvato l'implementazione e l'utilizzo del software besmart e TEMPO integrati per la messa a punto del software per la produzione dei "time sheet" relativi ai progetti di ricerca con il coordinamento delle aree amministrative ARI/AFI. Le azioni dei delegati sono state svolte in coordinamento con la cabina di regia della didattica al fine di avere un documento integrato che riporti il complesso (didattica, servizio, ricerca) delle attività svolte dai docenti. Attualmente la "beta version" del sistema informatico è in fase di sperimentazione.</p>	<p>Azione in corso</p>

Area strategica ricerca (Ric)

Ob_ID_Ric_1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/aggiornamento
		<p>Si procederà a breve ampliando il numero di docenti coinvolti con l'obiettivo di andare in "produzione" (uso regolare del time sheet integrato informatizzato) nei primi mesi del prossimo anno.</p> <p>Ai fini del potenziamento del sistema informativo integrato per la gestione e rendicontazione dei progetti di ricerca sono inoltre in corso di attuazione:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Studio finalizzato alla realizzazione di uno strumento informatico di gestione delle richieste di documentazione per la rendicontazione dei progetti di ricerca utilizzando i dati presenti nel "Modulo progetti" in corso 2. Realizzazione di uno strumento informatico per il recupero automatico da parte dell'ARI dei cedolini del personale assunto sui progetti del PNRR ai fini della rendicontazione <p>Obiettivo performance 2023-2025 - monitoraggio AFI (Prot. 164297 del 4 lug.2023)</p>	
<p>ID_Ric_1.2 Miglioramento del processo di gestione dei progetti di ricerca e di autovalutazione dei risultati della ricerca a supporto della governance</p> <p>Referente di governance:</p>	<p>ID_Ric_1.2_a Ottimizzazione del cruscotto per anagrafe, valutazione e monitoraggio prodotti della ricerca</p> <p>a.s. 2023</p> <p>a_1: Stato di avanzamento</p>	<p>a.s. 2023</p> <p>a.1: Prodotto documento di sintesi contenente sintesi dei report di monitoraggio di dati e indicatori definiti dalla cabina di regia attraverso PIMORA in relazione alla produttività scientifica dei docenti. PIMORA, l'applicativo attualmente in uso è ancora parzialmente operativo ma sarà sostituito con una nuova soluzione informatica attraverso il software CRITERIUM (azione integrata con ID_Ric_1.1_b).</p> <p>Delegato ricerca</p>	<p>Azione in corso</p>

Area strategica ricerca (Ric)


Ob_ID_Ric_1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/aggiornamento
<p>Delegato alla Ricerca e Delegato ai Sistemi informativi</p> <p>Referente gestionale: Dirigente Area della Ricerca, Dirigente Area Sistemi informativi e Dirigente Area finanziaria</p>	<p>ID_Ric_1.2_b Implementazione e messa in opera cruscotto anagrafe e gestione progetti di ricerca</p> <p>a.s. 2023</p> <p>b_1: Stato di avanzamento</p>	<p>a.s. 2023 b_2 Implementazione in house e messa in opera cruscotto anagrafe e gestione progetti di ricerca. In collaborazione con l'AFI, l'ARI ha posto in essere le azioni per la conclusione dell'integrazione anagrafica progetti su gestionale "Progetti". (azione integrata con ID_Ric_1.1_c)</p> <p>Delegato ricerca</p>	<p>Azione in corso</p>
<p>ID_Ric_1.3 Promozione dell'Open Science</p>	<p>ID_Ric_1.3_a Monitoraggio continuo delle pubblicazioni in open access</p> <p>Avvio a.s. 2022</p> <p>a_1: N. pubblicazioni in open access a.s. 2021: 1200 a.s. 2022: 1255</p>	<p>a.s. 2023 a_1: N. pubblicazioni in open access: - Pubblicazioni OA a.s. 2023: 250 (fonte IRIS)</p> <p>Delegato ricerca</p>	<p>Azione in corso</p>
<p>Referente di governance: Delegato alla Ricerca e Delegato ai Sistemi informativi</p> <p>Referente gestionale: Dirigente Area della Ricerca</p>	<p>ID_Ric_1.3_b Promozione della diffusione della cultura dell'open science anche attraverso incentivi alla pubblicazione in open access e di open data</p> <p>a.s. 2023 b_1: Stato di avanzamento</p>	<p>a.s. 2023 b_1: Per incrementare le pubblicazioni in OA è stata ulteriormente implementata la linea 4 del finanziamento di Ateneo (Progetto Piaceri). Il contributo per le pubblicazioni OA è stato inoltre aumentato a 2000 euro. Va sottolineato che la strategia messa in opera dalla cabina di regia della Ricerca attraverso il piano Piaceri si somma all'azione di Ateneo relativa alla sottoscrizione degli accordi quadro con le principali case editrici per l'accesso libero alla pubblicazione open access da parte dei docenti UNICT. (http://www.sida.unict.it/content/open-access)</p> <p>Delegato ricerca</p>	<p>Azione in corso</p>

Area strategica ricerca (Ric)

Ob_ID_Ric_1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/aggiornamento
	ID_Ric_1.3_c Promozione all'adesione alle iniziative dell'European Open Science Cloud (EOSC) a.s. 2023 c_1: Stato di avanzamento	a.s. 2023 c_1: L'Ateneo è socio dell'EOSC Delegato ricerca	Azione in corso

Area strategica ricerca (Ric)

Sfida: Inclusione sociale, benessere organizzativo e pari opportunità (IS)

Obiettivo strategico	Azioni
<p>Ob_IS_Ric_1 Favorire i processi di inclusione sociale attraverso il miglioramento della qualità dei servizi offerti e l'introduzione di servizi dedicati</p>  <p>5 PARITÀ DI GENERE 10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE 16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE</p>	<p>IS_Ric_1.1: Promozione di politiche inclusive di reclutamento a beneficio della ricerca</p>
Referente governance: Delegato alla Ricerca	Piano operativo: Programmazione PO professori e ricercatori


Area strategica ricerca (Ric)

Ob_IS_Ric_1: Favorire i processi di inclusione sociale attraverso il miglioramento della qualità dei servizi offerti e l'introduzione di servizi dedicati

Ob_IS_Ric_1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/aggiornamento
<p>IS_Ric_1.1 Promozione di politiche inclusive di reclutamento a beneficio della ricerca</p> <p>Referente di governance: Delegato alla Ricerca</p> <p>Referente gestionale: Dirigente Area Risorse umane</p>	<p>IS_Ric_1.1_a Incentivazione di chiamate esterne di docenti e/o di chiara fama provenienti anche dai paesi in via di sviluppo o che operano in contesti politici nei quali la libertà accademica è a rischio</p> <p>Avvio a.s. 2023</p> <p>a1: N. docenti esterni (riservati) reclutati a.s. 2021: 5</p> <p>a2: N. docenti chiara fama a.s. 2021: 1</p>	<p>a.s. 2023 a1: N. docenti esterni (riservati) reclutati: 10</p> <p>a2: N. docenti chiara fama: 1</p> <p>Fonte dati: Ateneo -ARU</p>	<p>Azione in corso</p>

Area strategica ricerca (Ric)

Sfida: Transnazionalizzazione (Tr)

Obiettivo strategico	Azioni
<p>Ob_Tr_Ric_2: Promuovere l'integrazione della prospettiva sovranazionale in tutte le aree di attività di Ateneo</p> 	<p>Tr_Ric_2.1: Promozione della ricerca in ambito transnazionale</p>
<p>Referente governance: Delegato alla Ricerca</p>	<p>Piano operativo: PIAO – sezione 2.1 Valore pubblico</p>

Area strategica ricerca (Ric)

Ob_Tr_Ric_2: Promuovere l'integrazione della prospettiva sovranazionale in tutte le aree di attività di Ateneo

Tr_Ric_2.1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/aggiornamento
<p>Tr_Ric_2.1</p> <p>Promozione della ricerca in ambito transnazionale</p> <p>Referente di governance: Delegato alla Ricerca</p> <p>Referente gestionale: Dirigente Area della Ricerca</p>	<p>Tr_Ric_2.1_a</p> <p>Incentivazione della partecipazione di UniCT con proposte di progetto su bandi competitivi con partenariati internazionali o su accordi bilaterali</p> <p>Avvio: a.s. 2022</p> <p>a_1: N. progetti sottomessi</p>	<p>a.s. 2023</p> <p>a_1: N. progetti sottomessi: 52</p> <p>Delegato ricerca</p>	Azione in corso
	<p>Tr_Ric_2.1_b</p> <p>Promozione della "ricerca" di eccellenza, anche in collaborazione con enti/istituzioni pubblico private di livello internazionale</p> <p>Avvio: a.s. 2022</p> <p>b_1: N. progetti approvati</p>	<p>a.s. 2023</p> <p>b_1: N. progetti approvati: 3</p> <p>Delegato ricerca</p>	Azione in corso
	<p>Tr_Ric_2.1_c</p> <p>Incentivazione della presenza di visiting scientist su base periodica</p> <p>a.s. 2023</p> <p>c_1: N. visiting scientists a.s. 2021: 29</p>	<p>a.s. 2023</p> <p>c_1: N. visiting scientists: 58</p> <p>Il Piano di Mobilità di Ateneo prevede una quota di finanziamenti destinati ai Dipartimenti. Il numero di Visiting Professors/Scientists è monitorato attraverso la piattaforma informatica di registrazione obbligatoria (https://www.unict.it/it/internazionale/incoming-visiting-professorresearcher).</p> <p>Delegata internazionalizzazione</p>	Azione in corso

Area strategica ricerca (Ric)

Sfida: Sviluppo territoriale (ST)

Obiettivo strategico	Azioni
<p>Ob_ST_Ric_1 Promuovere il ruolo dell'Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio</p> 	<p>ST_Ric_1.1: Potenziamento delle politiche di sviluppo della ricerca</p>
<p>Referente governance: Delegato alla Ricerca</p>	<p>Piano operativo: PIAO – sezione 2.1 Valore pubblico</p>

Area strategica ricerca (Ric)

Ob_ST_Ric_1: Promuovere il ruolo dell'Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio

Ob_ST_Ric_1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/aggiornamento
<p>ST_Ric_1.1 Potenziamento delle politiche di sviluppo della ricerca</p> <p>Referente di governance: Delegato alla Ricerca</p>	<p>ST_Ric_1.1_a Incentivazione alla partecipazione dei gruppi di ricerca di ateneo alle varie iniziative a valere sui fondi del PNRR</p> <p>Priorità Alta Avvio a.s. 2022</p> <p>a_1: N. mesi uomo impegnati dai ricercatori su progetti PNRR</p>	<p>a.s. 2023</p> <p>a_1: N. mesi uomo impegnati dai ricercatori su progetti PNRR: 3488 Dato calcolato sulla base delle lettere di incarico (stimato come 125 ore/mese)</p>	<p>Azione in corso</p>
<p>Referente gestionale: Dirigente Area della Ricerca</p>	<p>ST_Ric_1.1_b Promozione iniziative per supportare la predisposizione di proposte ERC (o equivalenti) da parte dei ricercatori di ateneo anche attraverso specifici incentivi</p> <p>a.s. 2024</p> <p>b_1: N. ricercatori ERC UniCT a.s. 2021:0</p>	<p>a.s. 2023</p> <p>b_1: N. ricercatori ERC UniCT: 0 Il piano PIACERI 2022 prevede azioni a supporto dei dipartimenti per la predisposizione di proposte ERC (o equivalenti)</p> <p>Delegato ricerca</p>	<p>Azione in corso</p> <p>L'iniziativa verrà riproposta per il 2024 (essendo ritenuta di importanza strategica) ma saranno programmate forme differenti di incentivazioni.</p>

Area strategica ricerca (Ric)

Ob_ST_Ric_1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/aggiornamento
	<p>ST_Ric_1.1_c Incentivazione della stipula di accordi quadro di natura strategica con aziende/enti «big players»</p> <p>a.s. 2024</p> <p>c_1: N. accordi con aziende/enti Big players a.s. 2021: Big players:3</p>	<p>a.s. 2023</p> <p>c_1: N. accordi con aziende/enti Big players: 1 Nel corso del 2023 è stato sottoscritto l'accordo quadro tra UNICT e la Polizia Scientifica. L'azione strategica di ricerca di accordi quadro con "big players" è comunque sempre ritenuta prioritaria e sarà perseguita anche nel corso dell'anno successivo.</p> <p>Delegato ricerca</p>	<p>Azione in corso</p>

Area strategica ricerca (Ric)

Il dato di partenza si riferisce a quanto presente nel PS 2022-2026 approvato dal Cda del 31 marzo 2022

*** Fonte dati indicatori di monitoraggio annuale**

Indicatore	Fonte
Stato di avanzamento	Lo Stato di avanzamento è rendicontato dalle strutture amministrative competenti e dai delegati di riferimento per ciascuna area strategica e cabina di regia
Indicatori quantitativi di Ateneo	Gli indicatori quantitativi scelti dall'Ateneo per il monitoraggio annuale sono forniti dalle strutture amministrative competenti e dai delegati di riferimento per ciascuna area strategica,

Area strategica ricerca (Ric)

Indicatori di Ateneo

Indicatori di Ateneo – dato di partenza (PS approvato il 31 marzo 2022)	Target	Monitoraggio 2023 (* fonte dati e data di aggiornamento)										
<p>B_a - Rapporto fra gli iscritti al primo anno dei corsi di dottorato con borsa di studio rispetto al totale dei docenti di ruolo. Iscritti I anno dottorati a.a. 2020/2021 (ciclo XXXVI) e docenti a.s. 2020: 11,9%</p> <table border="1"> <tr><td>Media mega+grandi atenei</td><td>19%</td></tr> <tr><td>Media sud-isole</td><td>14,2%</td></tr> <tr><td>Media Sistema</td><td>16,3%</td></tr> <tr><td>min</td><td>7,9%</td></tr> <tr><td>max</td><td>35,6%</td></tr> </table>	Media mega+grandi atenei	19%	Media sud-isole	14,2%	Media Sistema	16,3%	min	7,9%	max	35,6%	<p>DM 289/2021: Riduzione dei divari (ex autonomia responsabile)</p> <p>Target: miglioramento annuale rispetto alla media calcolata su sistema</p> <p>Target a.a. 2023/24: 13% Target a.a. 2025/26:15%</p>	<p>a.a. 2021/2022 (ciclo XXXVII) e a.s. 2021 B_a: 16,9%</p> <p>a.a. 2022/2023 (ciclo XXXVIII) e docenti a.s. 2022 B_a: 12,6%%</p>
Media mega+grandi atenei	19%											
Media sud-isole	14,2%											
Media Sistema	16,3%											
min	7,9%											
max	35,6%											
<p>B_b Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo dell'Ateneo a.s. 2019: 2,3%; a.s. 2020: 3,77%</p> <p>Anno 2019</p> <table border="1"> <tr><td>Media mega+grandi atenei</td><td>8,44%</td></tr> <tr><td>Media sud-isole</td><td>5,86%</td></tr> <tr><td>Media Sistema</td><td>6,53%</td></tr> <tr><td>min</td><td>0,1%</td></tr> <tr><td>max</td><td>23,2%</td></tr> </table>	Media mega+grandi atenei	8,44%	Media sud-isole	5,86%	Media Sistema	6,53%	min	0,1%	max	23,2%	<p>DM 289/2021: Riduzione dei divari (ex autonomia responsabile) Indicatore previsto nel programma triennale 2021-2023 scelto dall' Ateneo</p> <p>Target: miglioramento annuale rispetto alla media calcolata su grandi e mega atenei</p> <p>Target PRO3 a.s. 2023: 6% Target a.s. 2026: 9%</p>	<p>B_b a.s. 2021:4,9% a.s. 2022: 6,83% a.s. 2023: disponibile a seguito dell'approvazione del BU</p>
Media mega+grandi atenei	8,44%											
Media sud-isole	5,86%											
Media Sistema	6,53%											
min	0,1%											
max	23,2%											
<p>D_b Percentuale di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero Valore iniziale a.s. 2020:36,1%</p> <table border="1"> <tr><td>Media mega+grandi atenei</td><td>37,4%</td></tr> <tr><td>Media sud-isole</td><td>46,6%</td></tr> <tr><td>Media Sistema</td><td>39,3%</td></tr> <tr><td>min</td><td>10,7%</td></tr> <tr><td>max</td><td>100%</td></tr> </table>	Media mega+grandi atenei	37,4%	Media sud-isole	46,6%	Media Sistema	39,3%	min	10,7%	max	100%	<p>DM 289/2021: Riduzione dei divari (ex autonomia responsabile) Indicatore previsto nel programma triennale 2021-2023 scelto dall' Ateneo Indicatore Fondo giovani</p> <p>Target: miglioramento annuale rispetto alla media calcolata su media territoriale (sud-isole)</p> <p>Target PRO3 a.s. 2023: 50% Target a.s. 2026: 60%</p>	<p>D_b a.s. 2021: 30,6% a.s. 2022: 25%</p>
Media mega+grandi atenei	37,4%											
Media sud-isole	46,6%											
Media Sistema	39,3%											
min	10,7%											
max	100%											

Area strategica ricerca (Ric)

Indicatori di Ateneo – dato di partenza (PS approvato il 31 marzo 2022)	Target	Monitoraggio 2023 (* fonte dati e data di aggiornamento)
<p>1. Percentuale di prodotti appartenenti alle prime due fasce di valutazione VQR</p> <p>2. Percentuale di Aree scientifico disciplinari con valutazione VQR superiore al valore medio nazionale (d.m. 1154/2021 – accreditamento periodico)</p> <p>Valori iniziali non disponibili</p>	<p>Indicatore previsto nel DM 1154/2021 – accreditamento periodico.</p> <p>Esito valutazione VQR 2015-19</p> <p>Monitoraggio interno a partire dal 2024 a seguito dell'introduzione del nuovo software CRITERIA</p> <p>Target: miglioramento annuale su monitoraggio interno UniCT</p>	<p>VQR 2015-2019 – Rapporto ANVUR</p> <p>1. Percentuale di prodotti appartenenti alle prime due fasce di valutazione (A e B) VQR % Ateneo: 51,5% Min: 11,3% (area 13b) Max: 86,3% (area 2)</p> <p>2. % Aree scientifico disciplinari con valutazione VQR superiore al valore medio nazionale</p> <p>Indicatore R disponibile Le aree con R>=1 sono la 12 e 13a. Tutte le altre presentano un punteggio medio inferiore a quello complessivo di area a livello di sistema. Min: 0,58 (area 11b) Max: 1,02 (area 13a)</p> <p>Dal 2024 il monitoraggio potrà essere avviato con il nuovo software Criteria e si prenderanno in considerazione l'incremento delle pubblicazioni in riviste di fascia A e/o del primo quartile e parallelamente si monitorerà il numero dei docenti non operativi. Inoltre, verrà preso in considerazione il numero dei progetti di ricerca che parteciperanno a bandi competitivi. Infine, sarà preso in considerazione il flusso di informazioni trasmesse dall'area della ricerca ai singoli dipartimenti per migliorare la performance di ricerca.</p>
<p>Rapporto tra numero di valori soglia ASN superati da ciascun docente, rispetto all'indicatore previsto per la fascia superiore, mediato sul dipartimento.</p> <p>Valore iniziale media di Ateneo (calcolato su quinquennio 2016-2021): 2,25</p>	<p>Indicatore di Ateneo Monitoraggio interno (Banca Dati IRIS – Simulazione ASN)</p> <p>Target miglioramento annuale media dipartimento rispetto anno precedente</p>	<p>Valore medio di Ateneo (calcolato su quinquennio 2017-2022. <u>Dati estratti al 13/09/2022</u> – banca dati IRIS): 2,24</p> <p>Valore medio di Ateneo (calcolato su quinquennio 2018-2023 <u>Dati estratti al 19/10/2023</u> – banca dati IRIS): 2,28</p>

Area strategica ricerca (Ric)

Indicatori di Ateneo – dato di partenza (PS approvato il 31 marzo 2022)	Target	Monitoraggio 2023 (* fonte dati e data di aggiornamento)
Elaborazione Ateneo; Banca dati IRIS – Simulazione ASN – elaborazione AM)		<p>Dipartimenti con media di dipartimento 2018-2023 superiore a quella calcolata per il quinquennio 2017-22: Di3A; CHIRMED; GIUR; DICAR MEDCLIN; SBGA; BIOMETEC; DSFS; DISFOR; G.F. INGRASSIA; DISFOR. DSFS; DISUM.</p> <p>Dipartimenti con media superiore a quella di Ateneo (2,28) calcolata per il quinquennio 2018-2023: Di3A; DICAR; MEDCLIN; SBGA; BIOMETEC; DSFS; DISFOR; G.F. INGRASSIA; DISUM.</p>

*** Fonte dati e data di rilevazione indicatori ministeriali**

Indicatore	Fonte	Data del monitoraggio
B_a	Sito PRO3_Cineca-MUR Elaborazioni Cineca (indicatori MUR utilizzati ai fini della ripartizione della quota premiale FFO 2023) Banche dati ministeriali di riferimento Studenti: ANS – ANS PL Professori e ricercatori al 31/12: Banca dati Proper – DALIA	01/04/2023
D_b		
B_b	Dati bilancio: Bilancio Unico di Ateneo al 31/12	BU 2022
Risultati VQR 2015-2019	Rapporto ANVUR del 21/07/22 – VQR 2015-2019	Risultati UniCT – Rapporto ANVUR (VQR 2015-2019) – elaborazioni AM
Indicatore di Ateneo – simulazione ASN	Banca dati IRIS	(Banca Dati IRIS – Simulazione ASN estrazione 19/10/2023- Elaborazione AM)

Area strategica Terza Missione (TM)


Schede di monitoraggio e aggiornamento

Sommario

Sfida: Innovazione e digitalizzazione (ID)	2
Sfida: Inclusione sociale, benessere organizzativo e pari opportunità (IS)	6
Sfida: Transnazionalizzazione (Tr).....	9
Sfida: Sviluppo territoriale	11
Indicatori di Ateneo.....	21

Area strategica Terza Missione (TM)

Sfida: Innovazione e digitalizzazione (ID)

Obiettivo strategico	Azioni
<p data-bbox="163 308 987 371">Ob_ID_TM_1: Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l'innovazione e la digitalizzazione</p> 	<p data-bbox="1104 308 1960 440">ID_TM_1.1: Ottimizzazione e potenziamento dei processi di gestione, monitoraggio e valutazione delle attività di Terza missione ID_TM_1.2: Sperimentazione e introduzione di forme innovative di erogazione delle attività di TM</p>
<p data-bbox="163 722 1039 778">Referente governance: Delegato ai Sistemi informativi e Delegata alla Terza missione</p>	<p data-bbox="1104 722 1765 746">Piano operativo: PIAO - sezione 2.2 Performance</p>

Area strategica Terza Missione (TM)

Ob_ID_TM_1: Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l'innovazione e la digitalizzazione

Ob_ID_TM_1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/aggiornamento
<p>ID_TM_1.1 Ottimizzazione e potenziamento dei processi di gestione, monitoraggio e valutazione delle attività di Terza missione</p> <p>Referente di governance: Delegata alla Terza missione, Delegato ai Sistemi informativi</p> <p>Referente gestionale: Dirigente Area della Terza missione, Dirigente Area dei Sistemi informativi</p>	<p>ID_TM_1.1_a Completamento e potenziamento del tool di monitoraggio delle attività di TM, anche con riferimento ai settori SDG, e con strumenti di autovalutazione</p> <p>Avvio a.s. 2022</p> <p>a_1: Stato di avanzamento</p>	<p>a.s. 2023</p> <p>Sono state implementate due piattaforme informatiche che consentiranno di raccogliere e monitorare le informazioni relative alle attività di public engagement e di formazione continua. È stata avviata l'attività di inserimento dati relativamente alle iniziative dell'area T.M. per il 2023:</p> <p>la raccolta dati avverrà attraverso le piattaforme informatiche:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. per il monitoraggio dei dati di Public Engagement: http://www.atem.unict.it/public_engagement 2. per il monitoraggio dei dati di Formazione finalizzata e permanente: http://www.atem.unict.it/formazione_finalizzata_permanente <p><i>È stata avviata l'attività di popolamento dei dati da parte dei dipartimenti (prot. 164242/07/2023)</i></p> <p>È in programmazione lo sviluppo delle ulteriori piattaforme per il monitoraggio delle informazioni di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Brevetti - Spin off - Convenzioni <p>Delegata Terza missione</p>	<p>Azione in corso</p>

Area strategica Terza Missione (TM)


Ob_ID_TM_1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/aggiornamento
	<p>ID_TM_1.1_b Scouting e mappatura di attività volte al TT (ricerca applicata, rapporti con aziende, brevettazione, eventi nazionali e internazionali di TT, adesione a piattaforme digitali per la valorizzazione dei brevetti)</p> <p>Avvio a.s. 2023</p> <p>b_1: Stato di avanzamento</p>	<p>a.s. 2023</p> <p>b1: Sono state realizzate:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. "n. 2 mappature delle attività di TT in Dipartimenti dell'Ateneo": DFA e DSFS 2. "Inserimento di 8 nuovi brevetti sulla piattaforma digitale Knowledge Share" <p>Partecipazione a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 1 Fiere internazionali sul TT e sull'Innovazione: "We Make Future" e Festival sull'innovazione Tecnologica e Digitale (Rimini Fiera il 15-16-17 giugno). - n. 2 fiere nazionali: <ul style="list-style-type: none"> • "ECOMED 2023" (Sicilia fiere Misterbianco dal 19 al 21 aprile). • "IN SICILY 2023" (Palermo l'8-9 giugno). <p>Delegata Terza missione</p>	Azione in corso
<p>ID_TM_1.2 Sperimentazione e introduzione di forme innovative di erogazione delle attività di TM</p> <p>Referente di governance: Delegata alla Terza missione</p> <p>Referente gestionale: Dirigente Area della Terza missione</p>	<p>ID_TM_1.2_a Progettazione e erogazione di attività di formazione continua</p> <p>Avvio a.s. 2023</p> <p>a_1: Definizione procedure per la formazione continua</p>	<p>a.s. 2023</p> <p>a_1: Definizione procedure per la formazione continua È stato avviato lo studio per la predisposizione, a cura dell'ATM, di una bozza di Linee guida contenenti indicazioni operative per l'istituzione e il funzionamento, nell'ambito delle attività di terza missione, dei corsi di formazione continua volti ad adeguare o elevare le competenze professionali e i livelli di qualificazione dei destinatari.</p> <p>Delegata Terza missione</p>	Azione in corso
	<p>ID_TM_1.2_b Fruizione virtuale e accessibilità di alcuni musei di Ateneo, anche attraverso la digitalizzazione delle collezioni storico-museali</p>	<p>a.s. 2023</p> <p>b_1: N. visitatori musei aperti al pubblico: Rilevazione dal Luglio 2022 a luglio 2023: n. 146104 visitatori</p>	Azione in corso

Area strategica Terza Missione (TM)

Ob_ID_TM_1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/aggiornamento
	<p>Avvio a.s. 2023</p> <p>b_1: N. visitatori musei aperti al pubblico a.s. 2021: 38000</p> <p>b_2: N. collezioni digitalizzate/totale</p> <p><u>Aggiornamento indicatore b 2 e inserimento nuovo indicatore</u></p>	<p>b_2: N. campioni catalogati digitalmente: Mirabilia 270; Archeologia 325; collezione strumenti antichi di Fisica: 140; Mineralogia 936 + strumenti antichi 94, Strumenti Museo di Biologia e Anatomia "Lorenzo Bianchi" 34, Strumenti Città della Scienza: 26</p> <p>b_3: N di iniziative per l'accessibilità e la fruizione digitale</p> <p>Implementate:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Piattaforma DREAMIN di UNICT (visite virtuali anche delle mostre temporanee, catalogazione, modelli 3d, attività didattico ludiche, simulatore di analisi scientifiche). - Collocazione di totem nei musei con collegamenti multimediali (Mirabilia, Mineralogia, archeologia, città della Scienza, MuRA) Un assistente artificiale (Hololens- Mirabilia) - Implementazione della app I PETER Platform to Experience Tours and Education on the Rocks - Sperimentazione e implementazione del dimostratore di realtà aumentata (Nairobi) - Realizzazione di prodotti multimediali di valorizzazione architetture (Ciminiera Scientifica) - Progettazione di soluzioni digitali per l'accessibilità (2 Progetti su accessibilità PNRR-MIC) <p>Delegata Terza missione</p>	<p><u>Rimodulazione indicatore b2</u> che diventa: b_2: N. di campioni catalogati digitalmente</p> <p><u>Introduzione nuovo indicatore di monitoraggio annuale:</u> b_3: *N. di iniziative per l'accessibilità e la fruizione digitale</p>

Area strategica Terza Missione (TM)

Sfida: Inclusione sociale, benessere organizzativo e pari opportunità (IS)

Obiettivo strategico	Azioni
<p>Ob_IS_TM_1 Favorire i processi di inclusione sociale attraverso il miglioramento della qualità dei servizi offerti e l'introduzione di servizi dedicati</p> 	<p>IS_TM_1.1 Promozione di attività per la sensibilizzazione e la diffusione della cultura della valorizzazione della disabilità e/o DSA</p>
<p>Referente governance: Presidente CINAP</p>	<p>Piano operativo: Piano operativo: PIAO - sezione 2.2 Performance</p>

Area strategica Terza Missione (TM)

Ob_IS_TM_1: Favorire i processi di inclusione sociale attraverso il miglioramento della qualità dei servizi offerti e l'introduzione di servizi dedicati



Ob_IS_TM_1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/aggiornamento
<p>IS_TM_1.1 Promozione di attività per la sensibilizzazione e la diffusione della cultura della valorizzazione delle disabilità e/o DSA</p> <p>Referente di governance: Presidente CINAP, Delegata alla Terza missione</p> <p>Referente gestionale: Direttore del CINAP, Dirigente Terza missione</p>	<p>IS_TM_1.1_a Realizzazione di iniziative extra didattiche per gli studenti con disabilità e/o DSA, all'interno dell'Ateneo e nel territorio</p> <p>Avvio a.s. 2023</p> <p>a_1: N. iniziative per tipologia</p> <p>a_2: N. di studenti UniCT con disabilità e/o DSA coinvolti in attività extradidattiche</p>	<p>Avvio a.s. 2023</p> <p>a_1: N. iniziative per tipologia: 9</p> <ul style="list-style-type: none"> - Laboratorio di teatroterapia "IL TEATRO CHE FA IL SUO DOVERE" - Laboratorio di musicoterapia "PERCUSTRAMBA" - Career day "A Lavoro Sicilia" - Career Day "Digital Diversity Week" - Conversazioni in cortile: "Musica fatta di note miste a persone" - Conversazioni in cortile: "Il teatro inclusivo U sapiti com'è Cola" <p>- Progetto T.I.M.E. - <i>This is ME</i> - in collaborazione con il gruppo ANASTASIS: fornire agli studenti DSA strumenti per sviluppare un metodo di studio adeguato, attraverso l'uso di strumenti compensativi e strategie per migliorare l'autonomia e l'efficacia nel processo di apprendimento.</p> <p>- Laboratorio "LIFE DESIGN": riflettere sull'<i>adaptability</i> per la costruzione del futuro professionale</p> <p>Sono in n corso di realizzazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - un laboratorio di elettronica rivolto a ragazzi con disabilità psichiche a Città della Scienza - Adesione alla Piattaforma Digitale TutoriaMe – Managing Disability: <p>a_2: N. di studenti UniCT con disabilità e/o DSA coinvolti in attività extradidattiche: 399</p> <p>Presidente Cinap Delegata Terza missione</p>	<p>Azione in corso</p>

Area strategica Terza Missione (TM)

Ob_IS_TM_1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/aggiornamento
	<p>IS_TM_1.1_b Istituzione di un Tavolo Tecnico dedicato agli studenti con disabilità e/o DSA; Università-Sanità-Scuola, per condividere e divulgare le buone prassi attivate e giungere ad una gestione ottimale di questi disturbi.</p> <p>Avvio a.s. 2022 b_1: Stato di avanzamento</p> <p><u>Revisione azione</u></p>	<p>a.s. 2023 b_1: 7 tra progetti e accordi con altre istituzioni</p> <ul style="list-style-type: none"> - Progetto "Managing Disability" di durata decennale, sottoscritto con: CALD – Atenei Lombardi per la Disabilità - CNUDD - Conferenza Nazionale Atenei Lombardi per la Disabilità, Fondazione Sodalitas, Fondazione Allianz UMANAMENTE), finalizzato a favorire l'incontro domanda/offerta di lavoro dei laureandi/laureati con disabilità attraverso la creazione di una community di Aziende attente alle tematiche dell'inclusione e dell'inserimento lavorativo mirato. - Tavolo di lavoro per la revisione delle Linee Guida CNUDD (coordinato dal CInAP, in collaborazione con gli Atenei: UniROMA, PoliTO, UniPAVIA, IUAV Venezia, UniBA, Uni BG, UniMORE e LUMSA) - Progetto Orientamento "Oui. ovunque da qui" dell'Ateneo. Attività di orientamento attraverso Moduli formativi – rivolta agli studenti delle quarte e quinte classi di n. 15 Istituti scolastici superiori di Catania e provincia N. partecipanti circa 2000 studenti - Convenzione quadro tra UNICT e Comitato Italiano Paraolimpico. - Convenzione CInAP e CUS Catania per erogazione abbonamento agli studenti con disabilità e/o DSA iscritti CInAP - Convenzione conto terzi Accademia di Belle Arti di Catania per promuovere e coordinare servizi ed iniziative finalizzati a garantire una piena ed attiva partecipazione di tutti gli studenti con disabilità e disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) iscritti e, parallelamente, assicurare la medesima attenzione ad altri "studenti fragili". <p>Presidente Cinap</p>	<p>Azione in corso</p> <p><u>Si propone di modificare l'azione in</u> "Promozione di protocolli, accordi progetti dedicati agli studenti con disabilità e/o DSA con altri enti per condividere e divulgare le buone prassi attivate e giungere ad una gestione ottimale di questi disturbi".</p>

Area strategica Terza Missione (TM)

Sfida: Transnazionalizzazione (Tr)

Obiettivo strategico	Azioni
<p>Ob_Tr_TM_1 Promuovere l'integrazione della prospettiva sovranazionale in tutte le aree di attività di Ateneo</p>  	<p>Tr_TM_1.1: Promozione delle attività di Terza missione in ambito transnazionale</p>
<p>Referente governance: Delegata alla Terza missione</p>	<p>Piano operativo: PIAO – sezione 2.1 Valore pubblico</p>



Area strategica Terza Missione (TM)

Ob_Tr_TM_1: Promuovere l'integrazione della prospettiva sovranazionale in tutte le aree di attività di Ateneo

Ob_Tr_TM_1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/aggiornamento
Tr_TM_1.1 Promozione delle attività di Terza Missione in ambito transnazionale Referente di governance: Delegata alla Terza missione e Delegata Internazionalizzazione, Delegato alla Sostenibilità Referente gestionale: Dirigente Area della Terza missione e Coordinatrice UO Relazioni Internazionali (DG)	Tr_TM_1.1_a Promozione di azioni di internazionalizzazione del tessuto sociale e imprenditoriale tramite la ricerca di partnership estere o multinazionali con attenzione allo sviluppo sostenibile. Avvio a.s. 2023 a_1: % dei contatti tra soggetti esteri o multinazionali rispetto a quelli nazionali a.s. 2021: 5%	Avvio a.s. 2023 a_1: % dei contatti tra soggetti esteri o multinazionali rispetto a quelli nazionali: +20/230: 9% Nell'ambito di tali accordi, sono stati individuati: 20 Atti negoziali sottoscritti con enti stranieri , rispetto a 230 Atti negoziali sottoscritti con enti nazionali . Dei 251 Contatti con Aziende accreditate: 244 sono i contatti con Aziende nazionali e 7 con Aziende multinazionali Sono stati avviati e in parte sottoscritti 10 partenariati esteri Delegata Terza missione	Azione in corso
	Tr_TM_1.1_b Promozione della vocazione internazionale delle iniziative di PE, con attenzione allo sviluppo sostenibile, di Ateneo Avvio a.s. 2023 b_1: % delle azioni di PE con vocazione internazionale/totale	Avvio a.s. 2023 b_1: % delle azioni di PE con vocazione internazionale/totale: 8/76: 10,5% Il totale dei progetti di PE, ad oggi caricati dalle strutture competenti in piattaforma, sono n. 73, di cui n. 5 con vocazione internazionale. Si aggiungono gli ulteriori eventi realizzati nell'ambito del Progetto EUNICE: EUNICE Contamination Lab Summer School – 10-14 Luglio 2023, Palazzo dell'Etna. REUNICE 1st Doctoral Summer School – 10-14 Luglio 2023, Palazzo dell'Etna + Ibrida. EUNICE Imagine Innovation Cup – 18-19 Luglio 2023, Villa Citelli+Palazzo dell'Etna. Delegata Terza missione	Azione in corso

Area strategica Terza Missione (TM)

Sfida: Sviluppo territoriale

Obiettivo strategico	Azioni
<p>Ob_ST_TM_1 Promuovere il ruolo dell'Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div data-bbox="165 480 383 715" style="background-color: #003366; color: white; padding: 10px; text-align: center;"> <p>17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI</p>  </div> <div data-bbox="389 480 600 715" style="background-color: #008000; color: white; padding: 10px; text-align: center;"> <p>3 SALUTE E BENESSERE</p>  </div> </div>	<p>ST_TM_1.1: Potenziamento delle politiche di sviluppo delle attività di trasferimento tecnologico ST_TM_1.2: Promozione della condivisione delle conoscenze scientifiche, artistiche, culturali e della fruizione del patrimonio storico-artistico dell'Ateneo con le comunità di riferimento locali e nazionali ponendo attenzione agli obiettivi di sviluppo sostenibile ST_TM_1.3: Promozione di azioni di sensibilizzazione nei confronti della società civile (studenti, imprese, professionisti, ecc.) volte a rafforzare il rapporto di fiducia con l'Ateneo ST_TM_1.4: Promozione di azioni per la tutela della salute a beneficio del territorio</p>
<p>Referente governance: Delegata alla Terza missione, Delegato alla Trasparenza e alla legalità, Delegato alla Salute e Innovazione in ambito medico</p>	<p>Piano operativo: PIAO – sezione 2.1 Valore pubblico, 2.2 Performance – sezione 2.3 rischi corruttivi e trasparenza</p>

Area strategica Terza Missione (TM)

Ob_ST_TM_1: Promuovere il ruolo dell'Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio

Ob_ST_TM_1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/aggiornamento
<p>ST_TM_1.1 Potenziamento delle politiche di sviluppo delle attività di trasferimento tecnologico</p> <p>Referente di governance: Delegata alla Terza missione</p> <p>Referente gestionale: Dirigente Area della Terza missione</p>	<p>ST_TM_1.1_a Promozione dell'imprenditorialità accademica e della cultura dell'innovazione (brevetti) soprattutto in collaborazione con aziende ed enti del territorio.</p> <p>Avvio a.s. 2022 a_1: N. proposte di cessione a Unict di invenzioni/brevetti presentati alla commissione brevetti d'Ateneo a.s. 2021: n.7</p> <p><u>Revisione indicatore di monitoraggio a 1</u></p> <p>a_2: N. domande di brevetto depositate a.s. 2021: n. 4</p> <p>a_3: N. di imprese coinvolte nella sperimentazione dell'invenzione a.s. 2021: 2</p>	<p>a.s. 2023 Delegata Terza missione</p> <p>a_1: N. comunicazioni a Unict di invenzioni/brevetti presentati alla commissione brevetti d'Ateneo: 6 a_1: n. 8 proposte di cessione ad Unict di invenzioni/brevetti presentati alla Commissione Brevetti d'Ateneo.</p> <p>a_2: N. domande di brevetto depositate anno 2023: n. 6 domande di protezione brevettuale e n. 1 di registrazione copyright.</p> <p>a_3: N. di imprese coinvolte nella sperimentazione dell'invenzione anno 2023: n. 6 imprese coinvolte nelle sperimentazioni: <i>Mediante accordi di cogestione:</i> 1) InfoBiotech S.r.l.; 2) SB Engineering S.r.l.; 3) LPE SpA/ASM International. <i>Mediante MTA e NDA:</i> 1) Applied Pharma Research; 2) Achilles Vaccines S.r.l.; 3) Dompé Farmaceutici.</p>	<p>Azione in corso</p> <p><u>Rimodulazione indicatore di monitoraggio a 1</u> <i>Dall'entrata in vigore della Legge 24 Luglio 2023, n. 102 Modifiche al codice della proprietà industriale, di cui al D.Lgs. 10 Febbraio, n.30, non saranno più necessarie le richieste di cessione, poiché i diritti nascenti dalle invenzioni spettano automaticamente all'Università, pertanto</i></p> <p>L'indicatore a_1 diventa: N. comunicazioni a Unict di invenzioni/brevetti presentati alla commissione brevetti d'Ateneo</p>
	<p>ST_TM_1.1_b Partecipazione ad eventi nazionali ed internazionali per la promozione dei brevetti e partecipazione a bandi competitivi</p> <p>Avvio a.s. 2022 b_1: N. eventi nazionali a.s. 2021: 2</p>	<p>a.s. 2023 b_1: N. eventi nazionali: 3</p> <ul style="list-style-type: none"> Partecipazione a "Premio Innovazione 4.0 edizione 2023" dal 22 al 24 febbraio. Partecipazione a "ECOMED 2023", che si è svolto presso Sicilia Fiere Misterbianco dal 19 al 21 aprile. Partecipazione all'evento "IN SICILY 2023" che si è svolto a Palermo l'8-9 giugno. 	<p>Azione in corso</p> <p><u>Rimodulazione azione</u> L'azione viene rimodulata in "Partecipazione ad eventi nazionali ed internazionali per la promozione dei brevetti" in quanto la partecipazione ai bandi competitivi delle attività di terza</p>

Area strategica Terza Missione (TM)

Ob_ST_TM_1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/aggiornamento
	<p>b_2: N. eventi internazionali a.s. 2021: 3</p> <p><u>Rimodulazione azione</u></p>	<p>b_2: N. eventi internazionali: 1</p> <ul style="list-style-type: none"> • Partecipazione alla “We Make Future” Fiera internazionale e Festival sull’innovazione Tecnologica e Digitale che si è svolta a Rimini Fiera il 15-16-17 giugno. <p>Delegata Terza missione</p>	<p>missione è prevista nell’azione ST_TM 1.2_f, pertanto si rinvia a tale indicatore.</p>
	<p>ST_TM_1.1_c Utilizzazione degli spazi di co-working per l’avvio e la messa a regime delle attività di mentoring, coaching, formative e di assistenza specialistica dei team imprenditoriali (ammessi alla fruizione dell’Incubatore di Ateneo).</p> <p>Avvio a.s. 2023</p> <p>c_1: Stato di avanzamento</p>	<p>Avvio a.s. 2023</p> <p>c_1: Gli spazi sono stati utilizzati nel corso dell’anno solare per attività informative, formative e seminariali per il sostegno e la diffusione dell’imprenditorialità accademica (Start CUP Catania 2023, attività seminariali di <i>Imagine Innovation CUP</i> di Eunice, presentazione Borsa della Ricerca per la promozione di iniziative imprenditoriali accademiche, seminario Academic Entrepreneurship nell’ambito dei Phd days, ecc.).</p> <p>Pur non essendo ancora a regime l’incubatore di Ateneo, l’approvazione da parte degli OO.AA. del nuovo Regolamento per gli Spin Off e le Startup dell’Università di Catania (maggio 2023) rappresenta il documento propedeutico per la imminente definizione di un regolamento specifico per la fruizione degli spazi di incubazione i cui destinatari principali saranno spin off e startup dell’Ateneo.</p> <p>Delegata Terza missione</p>	<p>Azione in corso</p>
	<p>ST_TM_1.1_d Monitoraggio e ottimizzazione dei servizi e processi tecnologici per la ricerca ed il trasferimento tecnologico erogati dall’Ateneo</p> <p>Avvio a.s. 2023</p>	<p>a.s. 2023</p> <p>d_1: N. contatti tracciati per l’avvio di azioni di TT con le imprese/altri enti di ricerca: <i>n. 12 pratiche di NDA e MTA</i></p> <p>l’Area Terza Missione ha avviato la progettazione di una piattaforma per la promozione delle invenzioni</p>	<p>Azione in corso</p>

Area strategica Terza Missione (TM)

Ob_ST_TM_1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/aggiornamento
	<p>d_1: N. contatti tracciati per l'avvio di azioni di TT con le imprese/altri enti di ricerca (promozione di brevetti, NDA, MTA)</p> <p>a.s 2021: 130</p>	<p>che consentirà l'invio di newsletter alle aziende potenzialmente interessate allo sfruttamento dei risultati delle iniziative di ricerca di UNICT.</p> <p>L'area terza missione ha coordinato la partecipazione di personale docente e non docente di UNICT ai seguenti eventi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • partecipazione a Premio Innovazione 4.0 A&T Torino dal 22 al 24 febbraio. I dati dell'evento: oltre 400 espositori, 25 startup innovative, oltre 17.000 visitatori. • Partecipazione a "ECOMED 2023", che si è svolto presso Sicilia Fiere Misterbianco dal 19 al 21 aprile. I dati dell'evento: oltre 250 espositori e 9.500 visitatori. • Partecipazione all'evento "IN SICILY 2023" che si è svolto a Palermo l'8-9 giugno. I dati dell'evento: n. 30 startup, 52 aziende e 250 partecipanti accreditati. • Partecipazione alla "We Make Future" Fiera internazionale e Festival sull'innovazione Tecnologica e Digitale che si è svolta a Rimini Fiera il 15-16-17 giugno 2023. I dati dell'evento: 670 espositori, 2.000 startup e investitori, oltre 60.000 presenze. <p>Delegata Terza missione</p>	
	<p>ST_TM_1.1_e Promozione dell'imprenditorialità accademica:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Spin-off 2. Start-up <p>Avvio a.s. 2022 e_1: N. spin off approvati dal Comitato Spin Off - a.s. 2021: 4</p>	<p>a.s. 2023</p> <p>Delegata Terza missione</p> <p>e_1: N. spin off approvati dal Comitato Spin Off: 1 (GEOSIS) <i>1 proposta in corso di istruttoria ("WE Dsign STudio - WEDEST")</i></p> <p>e_2: N. start up avviate a seguito delle iniziative di promozione: <i>2 start up costituite a seguito dell'iniziativa "Start Cup Catania 2022"</i> <i>È in corso di svolgimento "Start Cup Catania 2023".</i></p>	<p>Azione in corso</p>

Area strategica Terza Missione (TM)

Ob_ST_TM_1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/aggiornamento
	e_2: N. start up avviate a seguito delle iniziative di promozione (e.g. StartCup Catania) - a.s. 2021:3		

Area strategica Terza Missione (TM)

Ob_ST_TM_1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/ aggiornamento
<p>ST_TM_1.2 Promozione della condivisione delle conoscenze scientifiche, artistiche, culturali e della fruizione del patrimonio storico-artistico dell'Ateneo con le comunità di riferimento locali e nazionali ponendo attenzione agli obiettivi di sviluppo sostenibile</p> <p>Referente di governance: Delegata alla Terza missione, Delegato alla Comunicazione</p> <p>Referente gestionale: Dirigente Area della Terza missione, Dirigente Area per la Comunicazione</p>	<p>ST_TM_1.2_a Valorizzazione del SiMuA e prioritariamente:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Accreditamento del SiMuA nella rete MiC (Ministero della Cultura) ii. Progettazione e allestimento del museo di Scienze naturali, fisiche chimiche e matematiche iii. Valorizzazione di Città della Scienza <p>Avvio a.s. 2023</p> <p>a_1: Stato di avanzamento</p>	<p>a.s. 2023</p> <ul style="list-style-type: none"> I. È stato avviato il processo di accreditamento per il Museo Mirabilia e per Città della Scienza che sono stati registrati nella piattaforma del Sistema Museale Nazionale. Come adempimenti obbligatori sono stati: approvati i regolamenti di entrambi i musei; nominate le figure obbligatorie; redatti 7 documenti tecnici; approvati i lavori per l'accessibilità; iniziate le procedure per l'acquisto dei beni e servizi in accordo ai progetti finanziati PNRR M1C3-3 II. Progettazione e allestimento del museo di Scienze naturali, fisiche chimiche e matematiche. <u>Sono in corso delle interlocuzioni in seno agli organi di governo per la definizione delle scelte di programmazione inerenti il punto in questione</u> III. Sono state organizzate nel I semestre 2023 presso Città della Scienza: N. 54 giornate di visita guidata, con 2 turni di visita nelle mattine e un turno nei pomeriggi per un totale di N. 94 turni di visite Visite guidate: 1.464 Partecipanti ai laboratori: 395 Partecipanti altre attività: 735 per un totale: 2.546 visitatori La Ciminiera Scientifica Università di Catania (unict.it) <p>Delegata Terza missione</p>	<p>Azione in corso</p>

Area strategica Terza Missione (TM)

Ob_ST_TM_1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/ aggiornamento
	<p>ST_TM_1.2_b Promozione di iniziative volte alla educazione, sensibilizzazione e salvaguardia attraverso la valorizzazione delle Riserve Naturali</p> <p>Avvio a.s. 2023 b_1: Stato di avanzamento</p>	<p>Avvio a.s. 2023 b_1: Sono stati promossi N. 11 progetti di educazione ambientale nel I semestre 2023 Sono stati registrati n. 1416 fruitori delle riserve naturali e delle attività di promozione nel I semestre 2023</p> <p>Delegata Terza missione</p>	Azione in corso
	<p>ST_TM_1.2_c Promozione delle iniziative culturali (CUT, Coro di Ateneo, Compagnia teatrale)</p> <p>Avvio a.s. 2023 c_1: Stato di avanzamento</p> <p><u>Inserimento nuovo indicatore di monitoraggio annuale</u></p>	<p>Avvio a.s. 2023 Attività culturali/eventi: 31 Laboratori/formazione: 12 Audience: 2700</p> <p>Obiettivo performance 2023-2025 – monitoraggio ACOM-CUT</p>	<p>Azione in corso</p> <p>Delegata Terza missione <u>Introduzione nuovo indicatore di monitoraggio:</u> c.2: N. card #UnictiPortaAlTeatro</p> <p>Si prevede di raggiungere 150. card #UnictiPortaAlTeatro</p>
	<p>ST_TM_1.2_d Rafforzamento dell'interazione con gli studenti anche attraverso borse di studio /ricerca e tirocini per attività all'interno delle collezioni/musei e del CUT</p> <p>Avvio a.s. 2023</p> <p>d_1: N. borse di studio/ricerca d_2: N. tirocinanti</p>	<p>Avvio a.s. 2023 d_1: Non sono state finanziate nel 2023 borse di studio/ricerca.</p> <p>d_2: N. tirocinanti Tirocinanti Mirabilia: 6 Borsisti CSFNSM per CdS: 10 Studenti part-time per CdS: 4</p> <p>Delegata Terza missione</p>	Azione in corso

Area strategica Terza Missione (TM)

Ob_ST_TM_1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/ aggiornamento
	<p>ST_TM_1.2_e Partecipazione a partenariati pubblico- privati per il PE e la diffusione e fruizione del patrimonio culturale di UNICT e_1: N. partenariati attivati Avvio a.s. 2023</p>	<p>a.s. 2023 e_1: N. partenariati attivati: 1 Nell'ambito del Partenariato speciale pubblico-privato con Officine culturali (accordo di partenariato del 6 maggio 2020), in data 14.7.2023, si è svolto un Tavolo tecnico per la definizione dei termini di un accordo attuativo per la fruizione e la valorizzazione di Villa Cerami e "ex Chiesa della Purità". Delegata Terza missione</p>	Azione in corso
	<p>ST_TM_1.2_f Scouting e partecipazione a bandi competitivi su attività TM Avvio a.s. 2022 f_1: N. bandi TM promossi a.s. 2021: 6</p>	<p>a.s. 2023 f_1: N. bandi TM promossi: 17 proposte progettuali Delegata Terza missione</p>	Azione in corso
<p>ST_TM_1.3 Promozione di azioni di sensibilizzazione nei confronti della società civile (studenti, imprese, professionisti, ecc.) volte a consolidare il rapporto di fiducia con l'Ateneo</p> <p>Referente di governance: Delegata alla Terza missione e Delegato alla Trasparenza e alla legalità</p> <p>Referente gestionale:</p>	<p>ST_TM_1.3_a Realizzazione di iniziative finalizzate al coinvolgimento di tutta la comunità studentesca e all'ascolto della cittadinanza, per favorire un dibattito aperto fondato sulla cultura dell'etica e della legalità e promuovere la cultura della ricerca scientifica</p> <p>Avvio a.s. 2022</p> <p>a_1.: N. iniziative organizzate (e.g. protocolli d'intesa)</p>	<p>a.s. 2023 a_1.: N. iniziative organizzate: 7 Alla data del 30 settembre 2023 sono state realizzate le iniziative di diffusione della cultura della ricerca scientifica di seguito specificate: 1. Samsung Innovation Campus 2023 2. Taormina Book Festival – Taobuk 3. Convenzione con Associazione Talenti & dintorni 4. "Ph.D. Days" 5. Mese della "Ciminiera Scientifica"</p> <p>Sono in corso di realizzazione/conclusione 6 - START CUP CT 2023 7- Sharper Night 2023 - "Notte Europea dei Ricercatori"</p>	Azione in corso

Area strategica Terza Missione (TM)

Ob_ST_TM_1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/ aggiornamento
Dirigente Area della Terza missione e Responsabile PCT		Delegata Terza missione	
<p>ST_TM_1.4 Promozione di azioni per la tutela della salute a beneficio del territorio</p> <p>Referente di governance: Delegato alla Salute e Innovazione in ambito medico</p> <p>Referente gestionale: Dirigente Area della Terza missione</p>	<p>ST_TM_1.4_a Realizzazione di iniziative per la prevenzione e la tutela della salute a supporto della comunità locale</p> <p>Avvio a.s. 2023 a_1: N. iniziative realizzate</p>	<p>Avvio a.s. 2023 Delegata Terza missione a_1: N. iniziative realizzate:14 convenzioni</p> <p>Direttore Dipartimento Scienze mediche, chirurgiche e tecnologie avanzate "G.F. Ingrassia":</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nel 2023, il nostro Ateneo ha aderito alla ricerca, promossa dal Gruppo di Lavoro "Cibo" della Rete delle Università per lo Sviluppo Sostenibile (RUS), finalizzata ad indagare le "Conoscenze e le scelte alimentari" delle diverse popolazioni universitarie. - Nell'ambito del progetto "Healthy diet and lifestyles among University of Catania Students: a mobile Ecological Momentary Assessment (mEMA) approach for health promotion, HEALTHY – UNICT è stata sviluppata una web app che è stata depositata come opera inedita presso la SIAE, nel 2023. 	Azione in corso

Area strategica Terza Missione (TM)

Il dato di partenza si riferisce a quanto presente nel PS 2022-2026 approvato dal Cda del 31 marzo 2022

*** Fonte dati indicatori di monitoraggio annuale**

Indicatore	Fonte
Stato di avanzamento	Lo Stato di avanzamento è rendicontato dalle strutture amministrative competenti e dai delegati di riferimento per ciascuna area strategica e cabina di regia
Indicatori quantitativi di Ateneo	Gli indicatori quantitativi scelti dall'Ateneo per il monitoraggio annuale sono forniti dalle strutture amministrative competenti e dai delegati di riferimento per ciascuna area strategica,

Area strategica Terza Missione (TM)

Indicatori di Ateneo

Indicatori di Ateneo – Dato di partenza (PS approvato il 31 marzo 2022)	Target	Data del monitoraggio
<p>B_f - Proporzione di brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee rispetto ai docenti di ruolo Dato di partenza: brevetti registrati fino al 31/12/2020: 7 brevetti registrati Docenti di ruolo al 31/12/2020: 1218 I_2020: 0,6%</p> <p>Fonte Brevetti al 31/12: Ateneo – Area Terza missione Docenti al 31/12: Banca Dati Proper</p>	<p>DM 289/2021: Indicatore previsto nel programma triennale 2021-2023 scelto dall' Ateneo</p> <p>Target PRO3 a.s. 2023: 21 brevetti Target a.s. 2026:23 brevetti</p>	<p>a.s. 2023 n. 15</p> <p>Brevetti al 30/09/2023: Ateneo – Area Terza missione</p>
<p>B_e - Numero di spin off universitari rispetto ai docenti di ruolo dell'Ateneo a.s. 2020: n. spin off attivi 17 Docenti di ruolo al 31/12/2020: 1218 I=1 ,39% a.s. 2021: 20 spin off attivi</p> <p>Fonte Spin off al 31/12: Ateneo – Area Terza missione Docenti al 31/12: Banca Dati Proper -Dalia</p>	<p>DM 289/2021: Indicatore B_e - PRO3</p> <p>Target a.s 2023: n. Spin off attivi 26 Target a.s. 2026: n. Spin off attivi 35</p>	<p>a.s. 2023: 23 spin off attivi* * Il numero indicato si riferisce alle imprese appartenenti al portfolio spin-off dell'Università di Catania, avviate a partire dall'entrata in vigore del primo Regolamento Spin Off d'Ateneo (2007) e ancora in attività.</p> <p>Spin off al 31/07/2023: Ateneo – Area Terza missione</p>
<p>Numero di attività di terza missione rispetto ai docenti di ruolo dell'Ateneo Anno 2022 I: 529/1266=43,4%</p> <p>N. attività TM:529</p> <ul style="list-style-type: none"> • Numero di spin off universitari attivi e operativi n. 22 • Numero di brevetti universitari (non accademici) registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee: n. 12 • Numero di attività di sperimentazione clinica su farmaci e dispositivi medici: n. 14 • Attività di formazione continua promosse a livello di Dipartimento: n. 89 	<p>Indicatore previsto nel DM. 1154/2021 – accreditamento periodico.</p> <p>Target a.s 2023: incremento del 5% rispetto al 2022 Target a.s. 2026: incremento del 12% rispetto al 2022</p>	<p>Anno 2023 al 31/07 – N. attività TM: 128</p> <ul style="list-style-type: none"> • Numero di spin off universitari attivi e operativi n. 23 • Numero di brevetti universitari (non accademici) registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee: n. 15 • Numero di attività di sperimentazione clinica su farmaci e dispositivi medici: n. 14 • Attività di formazione continua promosse a livello di Dipartimento: n. 2 Chirmed • Attività di public engagement promosse a livello di Dipartimento: n. 28 (4 strutture)

Area strategica Terza Missione (TM)

Indicatori di Ateneo – Dato di partenza (PS approvato il 31 marzo 2022)	Target	Data del monitoraggio
<ul style="list-style-type: none"> • Attività di public engagement promosse a livello di Dipartimento: n. 358 • Attività di public engagement relative al servizio di Placement, Musei e Riserve: n. 34 <p>Dati al 31/12/2022 – Fonte: Ateneo – Area Terza missione</p> <p>Docenti al 31/12/2022: 1266 Fonte: Banca Dati Proper -Dalia (sito PRO3 Cineca)</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Attività di public engagement relative al servizio di Placement, Musei e Riserve: n. 46 <p>Dati al 31/07/2023 –Fonte: Ateneo – Area Terza missione</p>


Schede di monitoraggio e aggiornamento

Sommario

Sfida: Innovazione e digitalizzazione (ID)	2
Sfida: Inclusione sociale, benessere organizzativo e pari opportunità (IS)	7
Sfida: Transnazionalizzazione (Tr)	16
Sfida: Sviluppo territoriale (ST).....	18
Indicatori di Ateneo.....	23

Area strategica Servizi (Ser)

Sfida: Innovazione e digitalizzazione (ID)

Obiettivo strategico	Azioni
<p>Ob_ID_Ser_1 Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l'innovazione e la digitalizzazione</p> 	<p>ID_Ser_1.1: Miglioramento della digitalizzazione dei servizi in linea con gli indirizzi strategici del PNRR</p>
<p>Referente governance: Delegato ai Sistemi informativi e Delegato alla Didattica</p>	<p>Piano operativo: PIAO – sezione 2.1 Valore pubblico, sezione 2.2 Performance, sezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza</p>

Area strategica Servizi (Ser)

Ob_ID_Ser_1: Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l'innovazione e la digitalizzazione


Ob_ID_Ser_1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/aggiornamento
<p>ID_Ser_1.1 Miglioramento della digitalizzazione dei servizi in linea con gli indirizzi strategici del PNRR</p> <p>Priorità Alta</p> <p>Referente di governance: Delegato ai Sistemi informativi, Delegato alla Trasparenza e legalità</p> <p>Referente gestionale: Dirigente Area Sistemi informativi, Responsabile PCT (DG)</p>	<p>ID_Ser_1.1_a Redazione e attuazione del Piano di Transizione Digitale (PTD) di Ateneo.</p> <p>Avvio a.s. 2024 a_1: Stato di avanzamento</p>	<p>a.s. 2023</p> <p>Subordinato alla nomina del Responsabile della transizione digitale</p>	<p>Azione in corso</p>
	<p>ID_Ser_1.1_b Mappatura e analisi dei processi finalizzata anche alla loro reingegnerizzazione</p> <p>b1: stato di avanzamento a.s. 2023 Programmazione azioni per l'avvio della mappatura e per la conclusione della stessa</p>	<p>a.s. 2023</p> <p>Mappatura di programmazione programmazione</p> <p>Obiettivo performance 2023-2025 – struttura di riferimento DG-RPCT</p>	<p>Azione in corso</p>
	<p>ID_Ser_1.1_c Attuazione della trasformazione digitale mediante strumenti per la modellazione, l'analisi quantitativa, l'innovazione ed il monitoraggio efficace dei processi e dei dati al fine di avere un controllo centralizzato dei dati, delle procedure e dei responsabili amministrativi relativi.</p> <p>Avvio a.s. 2024 Subordinatamente alla mappatura c_1: N. processi reingegnerizzati e digitalizzati</p>	<p>a.s. 2023</p> <p>Delegato Sistemi informativi In corso di istituzione di un gruppo di lavoro dedicato al sistema informativo integrato (prot.153697 9 giugno 2023)</p>	<p>Azione in corso</p>
	<p>ID_Ser_1.1_d Progettazione, messa in opera e mantenimento di soluzioni software dedicate, sviluppate su una banca dati comune e disponibile, con tecnologie scalabili con particolare enfasi sulla usabilità e sulla accessibilità delle soluzioni.</p> <p>Avvio a.s. 2024 Subordinatamente alla mappatura d_1), e_1: N. servizi reingegnerizzati e digitalizzati</p>	<p>a.s. 2023</p> <p>Progettazione e Sviluppo di soluzioni in house per il monitoraggio di flussi informativi interni apartire dall'a.s. 2024</p> <p>Delegato Sistemi informativi</p>	<p>Azione in corso</p>

Area strategica Servizi (Ser)

Ob_ID_Ser_1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/aggiornamento
	<p>ID_Ser_1.1_e Sviluppo e condivisione di servizi avanzati (smart) che rispondano ad esigenze specifiche dei vari utenti coinvolti (studenti, PTA, docenti)</p> <p>Avvio a.s. 2024 Subordinatamente alla mappatura</p> <p>e_1: Stato di avanzamento</p>	<p>a.s. 2023</p> <p>Potenziamento dei servizi in cloud e laboratori virtuali. Acquisto licenze software per produttività scientifica e strumenti per il ranking di Ateneo a partire dal 2024</p> <p>Delegato Sistemi informativi</p>	<p>Azione in corso</p>
	<p>ID_Ser_1.1_f Programmazione e attuazione di azioni finalizzate alla trasparenza e all'accessibilità digitale dell'amministrazione</p> <p>Avvio a.s. 2022</p> <p>f_1: Stato di avanzamento</p>	<p>a.s. 2023</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sono state avviate azioni finalizzate alla produzione di documenti accessibili ai fini delle pubblicazioni attraverso una prima fase di censimento da parte delle strutture di documenti destinati alla pubblicazione e per la produzione di atti con firma digitale. - Redazione documento specifiche funzionali per la realizzazione di un applicativo di gestione dei flussi documentali di competenza della direzione generale anche ai fini della pubblicazione di documenti conformi. La DG ha avviato la definizione di una soluzione per la gestione informatizzata dei documenti a firma del DG e del MR. 2. L'area dei sistemi informativi ha completato l'adeguamento alle linee guida di design siti web PA e gli interventi di tipo adeguativo e/o correttivi in base alle linee guida AGID per il sito di Ateneo e l'intranet e sta completando l'adeguamento per i siti tematici <p>Obiettivo performance 2023-2025 - DG-ASI (Prot.165718_6lug2023)</p>	<p>Azione in corso</p>

Area strategica Servizi (Ser)

Sfida: Innovazione e digitalizzazione (ID)

Obiettivo strategico	Azioni
<p>Ob_ID_Ser_2 Promuovere le politiche di Ateneo sulla sostenibilità</p>  <p>The image shows three icons for Sustainable Development Goals. The first is orange with the number 11 and the text 'CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI' above an icon of buildings. The second is yellow with the number 7 and the text 'ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE' above an icon of a sun with a power symbol. The third is green with the number 13 and the text 'LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO' above an icon of a globe inside an eye shape.</p>	<p>ID_Ser_2.1: Avvio azioni per la pianificazione delle politiche di Ateneo per la Sostenibilità</p>
<p>Referente governance: Delegato alla Sostenibilità</p>	<p>Piano operativo: PIAO – sezione 2.1 Valore pubblico</p>


Area strategica Servizi (Ser)

Ob_ID_Ser_2: Promuovere le politiche di Ateneo sulla sostenibilità

ID_Ser_2.1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/aggiornamento
<p>ID_Ser_2.1 Avvio azioni per la pianificazione delle politiche di Ateneo per la Sostenibilità</p> <p>Referente di governance: Delegato alla Sostenibilità, Delegati alla Didattica, alla Ricerca e alla Terza missione</p>	<p>ID_Ser_2.1_a Redazione e attuazione del Piano di azione per lo sviluppo sostenibile (PASS)</p> <p>Avvio a.s. 2023 L'avvio è previsto a seguito della conclusione della mappatura di cui al successivo obiettivo ID_Ser_2.1_b.</p>	<p>a.s. 2023 a_1: La compilazione del bilancio di sostenibilità di Ateneo, propedeutico alla redazione del PASS, è prevista per febbraio 2024. A seguire, valutate le risultanze del bilancio di sostenibilità, verrà formalizzato il Piano di azione per lo sviluppo sostenibile (luglio 2024)</p> <p>Delegato alla sostenibilità</p>	<p>Azione in corso</p>
	<p>ID_Ser_2.1_b Mappatura:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. dei contenuti didattici riferibili agli SDGs di Agenda 2030 presenti nei CdS di ateneo ii. dei prodotti della ricerca riferibili agli SDGs di Agenda 2030 presenti nei CdS di ateneo iii. delle attività della TM con contenuti riferibili agli SDGs di Agenda 2030 <p>Avvio a.s. 2023 b_1: stato di avanzamento</p>	<p>a.s. 2023 b_1: la mappatura dei contenuti didattici è stata parzialmente eseguita mediante un algoritmo per la ricerca automatica nei Syllabi di alcune parole chiave correlabili ai diversi SDGs di Agenda 2030. Sarà necessario automatizzare il processo modificando l'interfaccia di compilazione dei syllabi per affidare ad ogni docente il compito di classificare i contenuti, anche per aumentare il grado di dettaglio e la classificazione da estendere anche ai singoli target di Ag.2030. Sarà necessario il contributo dei Sistemi Informativi e dell'area della Didattica.</p> <p>b_2: la mappatura della ricerca è stata eseguita limitatamente ai prodotti della ricerca contenuti nel database Scopus, mediante i sistemi di filtraggio che sono parte delle funzionalità di Scopus. Sarà necessario estendere la mappatura ai prodotti della ricerca non bibliometrici e ai prodotti dei progetti di ricerca, chiedendo il supporto dei Sistemi Informativi e dell'area della Ricerca.</p> <p>b_3. Per quanto concerne le attività di Terza Missione, è stata effettuata una ricerca attraverso il database aggiornato dall'area competente. E' in fase di analisi l'integrazione dell'attuale database, che possa permettere un'automatizzazione nella raccolta delle informazioni.</p> <p>Delegato alla sostenibilità</p>	<p>Azione in corso</p>

Area strategica Servizi (Ser)

Sfida: Inclusione sociale, benessere organizzativo e pari opportunità (IS)

Obiettivo strategico	Azioni
<p>Ob_IS_Ser_1 Favorire i processi di inclusione sociale attraverso il miglioramento della qualità dei servizi offerti e l'introduzione di servizi dedicati</p> 	<p>IS_Ser_1.1: Potenziamento di servizi dedicati all'inclusione sociale, al benessere e alle pari opportunità</p>
<p>Referente governance: Delegata Internazionalizzazione, Delegata alle pari opportunità</p>	<p>Piano operativo: PIAO – sezione 2.1 Valore pubblico – Sezione 2.2 Performance</p>

Area strategica Servizi (Ser)

Ob_IS_Ser_1: Favorire i processi di inclusione sociale attraverso il miglioramento della qualità dei servizi offerti e l'introduzione di servizi dedicati

Ob_IS_Ser_1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/aggiornamento
<p>IS_Ser_1.1 Potenziamento di servizi dedicati all'inclusione sociale, al benessere e alle pari opportunità</p> <p>Referente di governance: Delegata Internazionalizzazione, Presidente CLA, Delegata Ita-Stra, Delegata alle Pari opportunità</p>	<p>IS_Ser_1.1_a Monitoraggio della domanda di servizi di ascolto del personale e attivazione di protocolli territoriali per il miglioramento del benessere lavorativo (spazi e azioni di supporto dedicate; consigliere/a di fiducia).</p> <p>Avvio a.s. 2023</p> <p>a_1: Attivazioni protocolli (SI/NO)</p> <p><u>Inserimento nuovi indicatori</u></p>	<p>a.s. 2023 a_1: NO</p> <p>Risulta in corso l'attivazione di protocolli secondo quanto previsto dalla CRUI e dalla Rete nazionale dei CUG, con particolare riferimento alla prevenzione e al contrasto dei fenomeni di violenza di genere.</p> <p>Tra le iniziative svolte è stato bandito l'avviso per la copertura dell'incarico esterno di Consigliere/a di Fiducia di Ateneo. È stata nominata la commissione di valutazione delle candidature e sono in corso i relativi adempimenti.</p> <p>Presidentessa CUG e Delegata Pari opportunità</p>	<p>Azione in corso</p> <p>a.s. 2024 Il servizio "Spazio di ascolto" attivo per gli studenti sarà implementato a beneficio del personale TA e dei docenti e sarà avviata una specifica "Campagna di comunicazione".</p> <p><u>Pertanto sarà monitorato con riferimento al servizio "Spazio di ascolto"</u></p> <p>a2: Avvio della "Campagna di comunicazione"</p> <p>a3: n. casi trattati rispetto alle domande</p>
<p>Referente gestionale: Coordinatrice UO Relazioni internazionali (DG), Scuola Superiore di Catania, DG - CLA</p>	<p>IS_Ser_1.1.b Attivazione di servizi per supportare le competenze linguistiche e comunicative degli studenti detenuti e stranieri con particolare riferimento ai migranti e ai rifugiati.</p> <p>Avvio a.s. 2022</p> <p>b_1: N. servizi attivati: 2</p>	<p>a.s. 2023</p> <p>b_1: N. servizi attivati: 2</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Corsi gratuiti di italiano (dal livello A1 al livello C1). Destinatari: studenti internazionali, Erasmus, Studenti in mobilità, Dottorandi, Visiting Professor che trascorrono un periodo di studio o ricerca presso il nostro Ateneo (ITAL-STRA). 2. Corsi di lingua inglese rivolti agli studenti stranieri iscritti ai corsi di studio internazionali (CLA) <p>Delegata Internazionalizzazione Presidenti CLA e ITAL-STRA</p>	<p>Azione in corso</p>

Area strategica Servizi (Ser)


Ob_IS_Ser_1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/aggiornamento
	<p>IS_Ser_1_c Promozione di interventi mirati all'accoglienza di studenti internazionali appartenenti a categorie vulnerabili, in particolare rifugiati/richiedenti protezione internazionale (e.g. Adesione al progetto UNICORE).</p> <p>Avvio a.s. 2022</p> <p>c_1: Stato di avanzamento</p>	<p>a.s. 2023</p> <p>c_1: Adesione alla 5ª edizione del progetto UNICORE che mira a garantire agli studenti rifugiati, l'opportunità di proseguire la loro carriera accademica nelle università italiane.</p> <p>Delegata internazionalizzazione</p>	<p>Azione in corso</p>
	<p>IS_Ser_1_d Promozione di interventi mirati all'accoglienza di giovani ricercatori e docenti ed esperti che operano in contesti politici nei quali la libertà accademica è a rischio (e.g. <i>Scholars at Risk</i> (SAR) e SAR Italia).</p> <p>Avvio a.s. 2023</p> <p>d_1: Stato di avanzamento</p>	<p>a.s. 2023</p> <p>d_1: Sono state promosse diverse iniziative di sensibilizzazione della comunità accademica nell'accoglienza di ricercatori/trici a rischio nell'ambito della rete SAR (Scholars at risk) alla quale l'Ateneo aderisce tramite la SSC:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Presentato alla comunità accademica il "Vademecum SAR" per l'accoglienza di studiosi/e a rischio", tracciando un quadro normativo e di buone prassi adottate finora nel panorama italiano ed europeo, in materia di certificazione e valutazione delle condizioni di rischio, supporto degli atenei, tipologie di reclutamento (bando di selezione o chiamata diretta per contratti di lavoro autonomi, assegni di ricerca o borse per visiting scholars). <p>Eventi dibattito di carattere scientifico sulla protezione delle libertà accademiche; attraverso la partecipazione alla rete SAR Italy e al suo Direttivo nazionale. Costituzione di un gruppo di lavoro misto di referenti UniCt_SSC per le azioni in collegamento con SAR Italia. Percorso formativo condiviso con altri Atenei italiani (Corso di formazione SAR Italia "Linee guida per</p>	<p>Azioni in corso</p>

Area strategica Servizi (Ser)

Ob_IS_Ser_1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/aggiornamento
		<p>l'accoglienza di studiosi/e a rischio ") le cui iscrizioni sono aperte. in collaborazione gli Uffici ARU e Formazione UniCT.</p> <p>Delegati: CUG, Pari opportunità e internazionalizzazione</p>	

Area strategica Servizi (Ser)

Sfida: Inclusione sociale benessere organizzativo e pari opportunità (IS)

Obiettivo strategico	Azioni
<p>Ob_IS_Ser_2 Promuovere politiche per le pari opportunità e il benessere della comunità universitaria</p> 	<p>IS_Ser_2.1: Promozione di azioni per le pari opportunità e l'uguaglianza di genere e per il miglioramento delle condizioni lavorative e di studio</p> <p>IS_Ser_2.2: Promozione di modelli sostenibili per la gestione del personale e per il miglioramento della performance istituzionale e organizzativa dell'Ateneo</p>
<p>Referente governance: Presidentessa CUG e Delegata alle Pari opportunità, Delegato alla Sanità e Innovazione in ambito medico</p>	<p>Piano operativo: PIAO – sezione 2.1 Valore pubblico – Sezione 2.2 Performance; 3 Organizzazione e capitale umano</p>

Area strategica Servizi (Ser)

Ob_IS_Ser_2: Promuovere politiche per le pari opportunità e il benessere della comunità universitaria

Ob_IS_Ser_2	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/aggiornamento
<p>IS_Ser_2.1 Promozione di azioni per le pari opportunità e l'uguaglianza di genere e per il miglioramento delle condizioni lavorative e di studio</p> <p>Referente di governance: Presidentessa CUG e Delegata alle Pari opportunità; Delegato alla Trasparenza e legalità, Delegato alla Salute e Innovazione in ambito medico</p>	<p>IS_Ser_2.1_a Promozione azioni per mantenere e migliorare il benessere fisico, psicologico e sociale dei componenti della comunità universitaria</p> <p>Avvio a.s. 2022</p> <p>a1: 1. Redazione e attuazione Gender Equality Plan (GEP)</p> <p>a2: Aggiornamento e attuazione Piano azioni positive (PAP)</p> <p><u>Inserimento nuovo indicatore a 3</u></p>	<p>a.s. 2023</p> <p>a1:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il GEP è stato adottato e integrato dall'adozione del Bilancio di Genere di Ateneo. I due documenti sono stati presentati alla comunità accademica. Il percorso di attuazione del GEP e il relativo monitoraggio sono stati avviati. - Dopo il primo Corso informativo sul Mentoring Trasformativo (presentazione e introduzione al tema strutturato in incontri on line aperti all'intera comunità accademica, dicembre 2022, UdP coinvolte: 100 pta e 33 docenti) e la prima analisi dei dati, è stato nominato con decreto rettorale (I semestre 2023) un gruppo di lavoro misto per il coordinamento strategico del Programma di mentoring trasformativo e il suo monitoraggio periodico. <p>a2: Il PAP è stato aggiornato e le sue azioni attuate per l'anno 2023 <u>Relazione CUG - Università degli Studi di Catania - 2023 Portale CUG</u></p> <p>Presidentessa CUG Delegata Pari opportunità</p>	<p>Azioni in corso</p> <p>a.s. 2024 <u>A seguito dell'avvio di specifiche azioni sarà introdotto l'indicatore di monitoraggio:</u></p> <p>a_3: N. azioni avviate in ambiti specifici legati al benessere fisico, psicologico e sociale della comunità universitaria</p> <p>Per il 2024 si prevede l'avvio dell'indagine di Benessere organizzativo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - somministrazione questionari entro giugno 2024; - presentazione e restituzione dei risultati entro settembre 2024 - avvio monitoraggio sulle azioni entro dicembre 2024
	<p>IS_Ser_2.1_b Promozione di iniziative legate all'attuazione del Codice etico e di comportamento UniCT, con particolare riferimento ai principi di</p>	<p>a.s. 2023</p> <p>b1:</p> <ul style="list-style-type: none"> - iniziativa legata alla diffusione dei principi del codice etico e di 	<p>Azioni in corso</p> <p>Si prevede di avviare nell'ambito dell'indicatore a2, per l'a.s. 2024:</p>

Area strategica Servizi (Ser)

Ob_IS_Ser_2	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/aggiornamento
	<p>trasparenza, integrità, non discriminazione e allo sviluppo della cultura della legalità</p> <p>Avvio a.s. 2023</p> <p>b_1: n. di iniziative Codice etico e di comportamento</p> <p><u>Inserimento nuovo indicatore b_2</u></p>	<p>comportamento attraverso il corso di formazione generale rivolto a tutto il personale TA dell'Ateneo.</p> <p>- E' stato adottato, un Protocollo dal titolo <i>Linee Guida per la prevenzione e il contrasto delle discriminazioni e delle molestie nei luoghi di lavoro e di studio dell'Università di Catania. Vademecum sulle procedure di competenza del/lla Consigliere di Fiducia.</i></p> <p>- E' stato costituito il Gruppo di Lavoro sul Linguaggio di Genere, incaricato della redazione di un Documento di orientamento su linguaggio istituzionale e buone pratiche inclusive.</p> <p>Azioni da avviare</p> <p>Presidentessa CUG Delegata Pari opportunità RPCT</p>	<p>1. Azioni di sensibilizzazione e diffusione dei principi del codice etico e di comportamento in quanto azioni efficaci e sistematiche necessitano del coinvolgimento di più aree amministrative e referenti di governance nel quadro di una campagna di comunicazione coordinata.</p> <p>2. Modifica Codice etico e di comportamento alla luce del DPR 81/2023</p> <p>A partire dal 2024 introduzione dell'indicatore: b2: numero di incontri presso le strutture d'Ateneo per promuovere lo scopo e le funzioni del CUG quale Organo d'Ateneo</p>
<p>IS_Ser_2.2 Promozione di modelli sostenibili per la gestione del personale e per il miglioramento della performance istituzionale e organizzativa di Ateneo</p> <p>Referente di governance: Direttore generale</p> <p>Referente gestionale: Dirigente Area Risorse Umane</p>	<p>IS_Ser_2.2_a Valorizzazione e sviluppo del personale TA attraverso la formazione e l'avanzamento di carriera</p> <p>Avvio a.s. 2022</p> <p>a_1: N. corsi realizzati a_2: N. UdP coinvolte nei corsi di formazione</p>	<p>a.s. 2023</p> <p>Sono stati avviati percorsi formativi in tema di digitalizzazione e dematerializzazione, in particolare per l'utilizzo degli strumenti tecnologici a supporto del lavoro a distanza da avviare a partire del mese di settembre</p> <p>Altri corsi realizzati nel I semestre 2023: a_1: N. corsi realizzati: 17 Corsi di formazione, per un totale di 99 ore di formazione, con inizio il 25 Settembre 2023 e conclusione 24 Novembre 2023</p>	<p>Azioni in corso</p>

Area strategica Servizi (Ser)

Ob_IS_Ser_2	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/aggiornamento
		<p>a_2: N. UdP coinvolte nei corsi di formazione: 340 unità di personale</p> <p>Ai fini dell'avanzamento di carriera è stato adottato il regolamento per le progressioni di carriera (DR 1964/2023) e pubblicato il bando procedure comparative DD 3264 del 31/08/2023</p> <p>Bandite: 40 posizioni da B a C 65 posizioni da C a D 10 posizioni da D a EP</p> <p>Obiettivo performance 2023-2025 – monitoraggio ARU</p>	
	<p>IS_Ser_2.2_b Adozione di un sistema di verifica periodica dell'adeguatezza del personale TA a supporto delle missioni istituzionali e dei servizi, prioritariamente dell'attività didattica e di ricerca dei dipartimenti, strumentale all'aggiornamento del Piano del fabbisogno del personale</p> <p>Avvio a.s. 2022</p> <p>b_1: Stato di avanzamento</p>	<p>a.s. 2023</p> <p>Al fine dell'analisi e della rilevazione delle esigenze per la redazione del piano del fabbisogno del personale da inserire nel PIAO 2024-2026.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Configurazione del modulo organico della suite Cineca UGOV-HR al fine di supportare le analisi organizzative. - È stata avviata la rilevazione delle competenze in Ateneo tramite il modulo "Competenze" della suite Cineca UGOV-HR - La rilevazione delle competenze del personale si è conclusa il 18 Settembre. Hanno partecipato alla sessione di auto-attribuzione 305 unità di personale. Tenuto 	<p>Azione in corso</p>

Area strategica Servizi (Ser)

Ob_IS_Ser_2	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/aggiornamento
		<p>conto del numero poco elevato dei partecipanti si ritiene opportuno riaprire i termini della rilevazione.</p> <ul style="list-style-type: none"> - I dati acquisiti sul potenziale professionale sono in fase di analisi <p>Obiettivo performance 2023-2025 – monitoraggio ARU</p>	
	<p>IS_Ser_2.2_c Adozione piano straordinario di reclutamento del personale TA</p> <p>Priorità Alta</p> <p>c1: Attuazione piano ripartizione PO per PTA da piano straordinario (ex. D.m. 445/2022), seduta del SA del 26/07/2022 e del Cda del 28/07/2022. Avvio selezioni nel 2023</p> <p>c2. N. unità di PTA assunte per ciascun anno Target: Incremento del PTA di almeno il 10%</p>	<p>a.s. 2023</p> <p>c1: Sono in itinere i concorsi per il reclutamento di personale tecnico-amministrativo di categoria C e D avviati nel 2022 (8 selezioni per 125 posti): una delle quali già conclusa (60 posti cat. C area amministrativa: 45 vincitori). Sono stati avviati nei mesi di febbraio e marzo 2023 i concorsi per il reclutamento di personale di categoria EP (5 selezioni per 10 posti). È in itinere la procedura per il reclutamento di 14 unità di personale di categoria B (rif. avviso n. 7923/2023, note del 21.9.2023 prot. n. 191986: prova programmata per giorno 5 ottobre 2023)</p> <p>c.2: N. unità di PTA assunte luglio 2023: 4 CEL (da 16 gennaio al 1° marzo 2023).</p> <p>Obiettivo performance 2023-2025 – monitoraggio ARU</p>	<p>Azione in corso</p>

Area strategica Servizi (Ser)

Sfida: Transnazionalizzazione (Tr)

Obiettivo strategico	Azioni
<p data-bbox="163 339 1059 475">Ob_Tr_Ser_1 Promuovere la Creazione di uno spazio fisico e virtuale di mobilità interuniversitaria caratterizzato da un contesto interculturale e multilinguistico</p>  	<p data-bbox="1104 339 1935 403">Tr_Ser_1.1: Potenziamento dei servizi a supporto delle attività di internazionalizzazione</p>
<p data-bbox="163 754 1059 818">Referente governance: Delegata Internazionalizzazione - Delegato alla Comunicazione; Presidente CLA</p>	<p data-bbox="1104 754 1765 786">Piano operativo: PIAO - sezione 2.1 Performance</p>


Area strategica Servizi (Ser)

Ob_Tr_Ser_1: Promuovere la creazione di uno spazio fisico e virtuale di mobilità interuniversitaria caratterizzato da un contesto interculturale e multilinguistico

Ob_Tr_Ser_1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/aggiornamento
Tr_Ser_1.1 Potenziamento dei servizi a supporto delle attività di internazionalizzazione Referente di governance: Delegato Internazionalizzazione e Delegato alla Comunicazione Referente gestionale: Coordinatrice UO Relazioni internazionali (DG) e Dirigente Area della Comunicazione	Tr_Ser_1.1_a Miglioramento dei servizi residenziali per studenti, docenti e ricercatori in mobilità Avvio a.s. 2022 a_1: N. Stipula convenzioni (SI/NO)	a.s. 2023 a_1: N. Stipula convenzioni: si Stipula di una convenzione a titolo gratuito con ERASMUS PLAY comparatore di alloggi per studenti incoming e outgoing Delegati: internazionalizzazione	Azione in corso
	Tr_Ser_1.1_b Formalizzazione di accordi e di procedure con gli enti coinvolti nella attività di accoglienza di studenti e docenti stranieri Avvio a.s. 2022 b_1: N. accordi stipulati a.s. 2021: 5	a.s. 2023 b_1: N. accordi stipulati: 4 Selezione di 4 associazioni studentesche per attività di supporto a studenti outgoing e incoming Delegati: internazionalizzazione	Azione in corso
	Tr_Ser_1.1_c Redazione e attuazione del piano di comunicazione con una sezione dedicata all'utenza internazionale Avvio a.s. 2023 c_1: Stato di avanzamento	Avvio a.s. 2023 c_1: - La redazione del Piano di comunicazione è stata avviata. - Affidamento di incarico esterno per curare la comunicazione verso gli utenti internazionali Delegato all'internazionalizzazione e delegato alla comunicazione	Azione in corso

Area strategica Servizi (Ser)

Sfida: Sviluppo territoriale (ST)

Obiettivo strategico	Azioni
<p>Ob_ST_Ser_1 Promuovere il ruolo dell'Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio</p>  <p>11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI</p>	<p>ST_Ser_1.1: Attuazione di iniziative a beneficio del territorio anche con riferimento agli interventi per la sostenibilità</p>
<p>Referente governance: Delegato alla Comunicazione, Delegato Terza missione; Delegato Patrimonio, edilizia e contratti</p>	<p>Piano operativo: PIAO – sezione 2.1 Performance, P.T.LL.PP.</p>

Area strategica Servizi (Ser)

Ob_ST_Ser_1: Promuovere il ruolo dell'Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio

Ob_ST_Ser_1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/ aggiornamento
<p>ST_Ser_1.1 Attuazione di iniziative a beneficio del territorio anche con riferimento agli interventi per la sostenibilità</p> <p>Referente di governance: Delegato alla Comunicazione; Delegata alla Terza Missione, Delegato alla Sostenibilità</p> <p>Referente gestionale: Dirigente Area della Comunicazione, Dirigente Area Terza missione; Dirigente APSEMA, Dirigente ACUC</p>	<p>ST_Ser_1.1_a Attuazione di iniziative a beneficio del territorio anche con riferimento agli interventi per la sostenibilità:</p> <p>a1: Realizzazione Programma strategico di edilizia universitaria dell'Ateneo catanese per l'accesso ai bandi di cofinanziamento D.M. 1274/21 MUR - F.E.U. 2021/2035 - LINEA A)</p> <p>a2: Piano emergenziale edilizia (ex D.M. 1121/2019): Intervento A e B</p>	<p>a1: D.M. 1274/21 MUR - F.E.U. 2021/2035 LINEA A) – Caserma Abela Punto 39 PTLPP 2023-2025 Aggiudicazione lavori D.D.G. n. 2189 - prot. n.149053 del 30.05.2023. Avviati i lavori in data 29/06/2023</p> <p>a2: D.M. 1121/19 MUR - F.E.U. 2019/2033 LINEA A) – Vari (prosecuzione 2022) Completata la rendicontazione al 100% quote di cofinanziamento MUR: 1. Riqualificazione della ex Cappella Villa San Saverio: euro 211.423,00 2. Progetto aule di Ateneo- interventi di completamento- riqualificazione servizi igienici euro 1.170.689,00 salvo il residuo pari ad 6.100,00) 3. Realizzazione di nuove Aule studio presso la Cittadella Universitaria: euro 276.835,00) 4. Realizzazione di nuove Aule studio presso la Torre Biologica euro 222.375,00 Totale: euro 1.881.322 (95%)</p> <p>LINEA B Progetto di adeguamento e messa in sicurezza dell'edificio di via Ramondetta: (importo totale spese sostenute rendicontabili pari ad € 897.001+250.795, a fronte di una quota di cofinanziamento MUR</p>	<p>a.1: Sono stati avviati i lavori nei termini previsti dalle scadenze ministeriali.</p> <p>a.2:. Linea A: azione conclusa. Completata la rendicontazione al 100% quote di cofinanziamento MUR</p>

Area strategica Servizi (Ser)

Ob_ST_Ser_1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/ aggiornamento
	<p>a3: Finanziamento regionale – Fondi POR 4.1.1 e 10.5.7</p> <p>a4: Edilizia residenze universitarie – Legge 338/2000, IV bando e V bando</p>	<p>pari ad € 708.481,00 pari al 46% dell'importo contrattuale) Accordo quadro interventi antincendio: (importo totale spese sostenute rendicontabili pari ad € 424.299+112.240, a fronte di una quota di cofinanziamento MUR pari ad € 545.604,00 pari al 46% dell'importo contrattuale) Intervento di adeguamento rete Acque meteoriche: (importo totale spese sostenute rendicontabili pari ad € 290.056,90, a fronte di una quota di cofinanziamento MUR pari ad € 444.753,76 pari al 46% dell'importo contrattuale. Tali lavori sono stati sospesi per problematiche inerenti il piano di caratterizzazione dell'Ed. 1 della CU S. Sofia. Interventi di riqualificazione del Palazzo Boscarino: spese sostenute rendicontabili avanzate a: € 381.797,00 a fronte di una quota di cofinanziamento MUR pari ad € 1.186.130,00 pari al 46% dell'importo del primo contratto applicativo.</p> <p>a3: Fondi POR 10.5.7 Rendicontazione economica stimata a settembre 2023: 8,3 mln/11,5mln: 72% Attivata la rendicontazione di n.20 interventi.</p> <p>a4: Edilizia residenze universitarie – Legge 338/2000 IV bando: Cittadella via Androne Punto 9 P.T. LL. PP. 2023-2025</p>	<p>Linea B: Si profila, sull'intero programma unitario di interventi della linea B) del DM 1121, un dato di rendicontabilità spese: con avanzamento pari al 62% considerata limitatamente agli interventi (sopraelencati) per i quali è intervenuta la consegna dei lavori; con avanzamento pari al 16% perse considerata all'intero programma di interventi ammesso a cofinanziamento ministeriale.</p>

Area strategica Servizi (Ser)

Ob_ST_Ser_1	Descrizione azione, indicatori e target di monitoraggio (aggiornata Cda 22/12/2022)	Monitoraggio al 30 luglio 2023	Stato dell'azione/ aggiornamento
		<p>Bando pubblicato su GURI 5° Serie Speciale — Contratti Pubblici n. 67 del 14.06.2023 Scadenza presentazione offerte: 12.09.2023 Celebrazione gara: 14.09.2023 Proposta di aggiudicazione del 14/09/2023 Obiettivo Performance 2023-2025 – Struttura di riferimento APSEMA</p>	<p>a.3: in corso di svolgimento</p> <p>a.4: In corso di svolgimento</p>
	<p>ST_Ser_1.1_b Divulgazione delle azioni e delle iniziative dell'Ateneo a beneficio del territorio anche con riferimento agli interventi per la sostenibilità attraverso la redazione e attuazione del piano di comunicazione di Ateneo</p> <p>Avvio a.s 2023</p> <p>b_1: Stato di avanzamento</p>	<p>Avvio a.s 2023</p> <p>b_1: Stato di avanzamento La redazione del Piano di comunicazione è stata avviata.</p> <p>Delegato alla comunicazione</p>	<p>Azione in corso</p>
	<p>ST_Ser_1.1_c Incentivazione alla stipula di accordi e convenzioni anche attraverso la semplificazione delle procedure</p> <p>Avvio: a.s. 2023</p> <p>c_1: N accordi e convenzioni</p>	<p>Avvio: a.s. 2023</p> <p>c_1: N accordi e convenzioni:10</p> <p>Delegata Terza missione</p>	<p>Azione in corso</p>

Area strategica Servizi (Ser)

Il dato di partenza si riferisce a quanto presente nel PS 2022-2026 approvato dal Cda nella seduta del 31 marzo 2022

*** Fonte dati indicatori di monitoraggio annuale e indicatori di Ateneo**

Indicatore	Fonte
Stato di avanzamento	Lo Stato di avanzamento è rendicontato dalle strutture amministrative competenti e dai delegati di riferimento per ciascuna area strategica e cabina di regia
Indicatori quantitativi di Ateneo	Gli indicatori quantitativi scelti dall'Ateneo per il monitoraggio annuale sono forniti dalle strutture amministrative competenti e dai delegati di riferimento per ciascuna area strategica

Area strategica Servizi (Ser)

Indicatori di Ateneo

Indicatori di Ateneo- dato di partenza (PS approvato il 31 marzo 2022)	Monitoraggio 2023 (* fonte dati e data di aggiornamento)
<p>Indicatore ministeriale sulle spese di personale (IP) - ex D.lgs. 49/2012 art. 5 Anno 2020: IP = 71,31%</p> <p>D.M. n. 1069/2021</p>	<p>Target annuale IP<=80% Anno 2021: 68,75% Anno 2022*: 71,26%</p> <p>D.M. 1106/2022 *Anno 2022 stima area finanziaria</p>
<p>Indicatore ministeriale su indebitamento (IDEB) - ex D.lgs. 49/2012 art. 6 Anno 2020: IDEB=0</p> <p>D.M. n. 1069/2021</p>	<p>Target annuale IDEB:<=10% Anno 2021: 0% Anno 2022: 0%</p> <p>D.M. 1106/2022 *Anno 2022 stima area finanziaria</p>
<p>Indicatore ministeriale su sostenibilità economico finanziaria (ISEF) - ex D.lgs. 49/2012 art. 7 anno 2020: ISEF=1,15</p> <p>D.M. n. 1069/2021</p>	<p>Target annuale ISEF>=1 Anno 2021: 1,19% Anno 2022: 1,15%</p> <p>D.M. 1106/2022 *Anno 2022 stima area finanziaria</p>
<p>Indicatore di tempestività dei pagamenti (ITP) annuale anno 2021: 15,93</p> <p>Elaborazione Ateneo – AFI ex art. 9, co.3 del D.P.C.M. 22/09/2014</p>	<p>Target annuale di miglioramento: riduzione progressiva</p> <p>Anno 2022: 10,31 Anno: 2023 I trimestre: - 2,01% II trimestre: - 3,72%</p> <p>Elaborazione Ateneo – AFI (Pubblicato in Indicatore di tempestività dei pagamenti Università di Catania (unict.it))</p>
<p>Soddisfazione espressa sui servizi amministrativi erogati dall'Ateneo</p> <p>Indicatori di efficacia percepita sui servizi amministrativi – Indagini di customer satisfaction sui servizi amministrativi nei confronti degli utenti interni e esterni I: p/pmin Anno 2021: 93%</p> <p>Dati rilevati Progetto GP 2021/22 Anno di rilevazione 2022 -Elaborazione indicatore – Ateneo</p>	<p>Target annuale di miglioramento definito nel PIAO – sezione 2.2 Performance</p> <p>Target di confronto con benchmark altri Atenei partecipanti al Progetto Good Practice</p> <p>I dati sono consultabili al link: Carta dei servizi e standard di qualità Università di Catania (unict.it)</p>

Area strategica Servizi (Ser)

Indicatori di Ateneo- dato di partenza (PS approvato il 31 marzo 2022)	Monitoraggio 2023 (* fonte dati e data di aggiornamento)
Indicatori benessere organizzativo	Target di miglioramento annuale su specifici items relativi all'indagine di benessere organizzativo individuati nel PIAO sezione 2.2 Performance Nel 2022 sono stati presentati alla comunità accademica i risultati dell'indagine di Benessere Organizzativo rivolta al personale docente, tecnico amministrativo e alla componente studentesca. È in programma l'indagine di benessere organizzativo per il 2024 (Nel 2022 -2023 non è stata svolta) Presidentessa CUG

Area strategica/struttura	Obiettivo/azione	Richiesta 2024	Oggetto specifico
Internazionalizzazione	Tr_Did_1.1_a: Partecipazione a fiere internazionali (o altri eventi di promozione)	5.000 euro aggiuntivi	Finanziamento partecipazione alle iniziative in presenza e adesione ai network.
	Tr_Did_1.1_b Incremento di corsi di studio internazionali e di programmi a doppio titolo	150.000 euro	Finanziamento borse per le mobilità di doppio titolo
Terza missione	ST_TM_1.2_d Rafforzamento dell'interazione con gli studenti anche attraverso borse di studio /ricerca e tirocini per attività all'interno delle collezioni/musei e del CUT	140.000 euro	€ 30.000,00 per il SIMUA, € 50.000,00 per il CUT e 30.000,00 per CdS, oltre 30.000 € per catalogatori.
	T_TM_1.1_a Promozione dell'imprenditorialità accademica e della cultura dell'innovazione (brevetti) soprattutto in collaborazione con aziende ed enti del territorio.	200.000 euro	180.000 € per consulenza in tema di brevetti e di 20.000 € per partecipazione a eventi.
	ST_TM_1.1_c Utilizzazione degli spazi di co-working per l'avvio e la messa a regime delle attività di mentoring, coaching, formative e di assistenza specialistica dei team imprenditoriali (ammessi alla fruizione dell'Incubatore di Ateneo)	60.000 euro	Già previste 60.000 euro per acquistare arredi dell'incubatore
Ricerca	<p>ID_Ric_1.1_b Completamento digitalizzazione dei processi di gestione dei prodotti della ricerca</p> <p>ID_Ric_1.2_a Ottimizzazione del cruscotto per anagrafe, valutazione e monitoraggio prodotti della ricerca</p>	68.000 euro complessivi per la durata di 5 anni	<p>Il sistema informatico PIMORA/PREBEE adottato in precedenza per la gestione dei prodotti della ricerca sviluppato "in house" è stato per il momento accantonato a causa di una carenza di personale tecnico/amministrativo adeguato alla gestione del sistema informatico.</p> <p>Si è deciso pertanto di migrare verso un sistema informatico in "outsourcing" e la scelta è caduta sul software CRITERIUM, promosso dalla CRUI, e basato sul noto sistema "UNIBAS". Sono state completate le procedure di acquisizione del servizio e sono in corso i corsi di formazione del personale. Sarà comunque necessario il supporto di personale informatico dedicato all'area della</p>

Area strategica/struttura	Obiettivo/azione	Richiesta 2024	Oggetto specifico
	<p>ID_Ric_1.1_c Potenziamento iniziative finalizzate a migliorare la capacità di gestione e rendicontazione dei progetti di ricerca per il miglioramento della capacità di spesa (decentramento)</p>	6.000 euro ogni anno	<p>ricerca per la corretta ed efficace gestione del software.</p> <p>Gli organi di governo hanno approvato l'implementazione e l'utilizzo del software besmart e TEMPO integrati per la messa a punto del software per la produzione dei "time sheet" relativi ai progetti di ricerca con il coordinamento degli uffici amministrativi ARI/AFI.</p> <p>Le azioni dei delegati sono state svolte in coordinamento con la cabina di regia della didattica al fine di avere un documento integrato che riporti il complesso (didattica, servizio, ricerca) delle attività svolte dai docenti.</p> <p>Attualmente la "beta version" del sistema informatico è in fase di sperimentazione.</p> <p>Si procederà a breve ampliando il numero di docenti coinvolti con l'obiettivo di andare in "produzione" (uso regolare del time sheet integrato informatizzato) nei primi mesi del prossimo anno.</p>
DG - RPCT	<p>ID_Ser_1.1_b Mappatura e analisi dei processi finalizzata anche alla loro reingegnerizzazione</p>	150.000 euro	Già richiesto nel PT servizi e forniture 2024-2026
Sistemi informativi	<p>ID_Ser_1.1_c Attuazione della trasformazione digitale mediante strumenti per la modellazione, l'analisi quantitativa, l'innovazione ed il monitoraggio efficace dei processi e dei dati al fine di avere un controllo centralizzato dei dati, delle procedure e dei responsabili amministrativi relativi.</p> <p>ID_Ser_1.1_d</p>	Budget richiesto: 25.000 euro totale per le tre azioni	<p>Progettazione e Sviluppo di soluzioni in house per il monitoraggio di flussi informativi interni (es. questionario dottorati AVA 3)</p> <p>Potenziamento dei servizi in cloud e laboratori virtuali.</p> <p>Acquisto licenze software per produttività scientifica e strumenti per il ranking di Ateneo</p>

Area strategica/struttura	Obiettivo/azione	Richiesta 2024	Oggetto specifico
	<p>Progettazione, messa in opera e mantenimento di soluzioni software dedicate, sviluppate su una banca dati comune e disponibile, con tecnologie scalabili con particolare enfasi sulla usabilità e sulla accessibilità delle soluzioni.</p> <p>ID_Ser_1.1_e Sviluppo e condivisione di servizi avanzati (smart) che rispondano ad esigenze specifiche dei vari utenti coinvolti (studenti, PTA, docenti)</p>		
Sostenibilità	<p>ID_Ser_2.1_a Redazione e attuazione del Piano di azione per lo sviluppo sostenibile (PASS)</p> <p>Avvio a.s. 2023 L'avvio è previsto a seguito della conclusione della mappatura di cui al successivo obiettivo ID_Ser_2.1_b.</p>	Non c'è previsione di budget	<p>.a.s. 2023 a_1: La compilazione del bilancio di sostenibilità di Ateneo, propedeutico alla redazione del PASS, è prevista per febbraio 2024. A seguire, valutate le risultanze del bilancio di sostenibilità, verrà formalizzato il Piano di azione per lo sviluppo sostenibile (luglio 2024)</p>