



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA

AREA RISORSE UMANE

Settore concorsi personale t.a., collaboratori ed esperti linguistici

Catania,

Prot. n. _____ Allegato n. 1

Al personale tecnico-amministrativo
dell'Università degli studi di Catania

e, p.c.

Ai Direttori di Dipartimento
Ai Presidenti delle Strutture Didattiche Speciali
di Ragusa e Siracusa
Al Presidente della Scuola di Medicina
Al Presidente della Scuola Superiore di Catania
Ai Dirigenti
Ai Direttori dei Centri di Servizio
Al Direttore dell'Azienda Agraria Sperimentale
Al Responsabile dell'U.O. *Staff del Rettore*
Al Coordinamento degli Uffici della Direzione
generale
Ai Presidenti dei Centri di Servizio
Al Presidente del Nucleo di Valutazione
Al Presidente del Presidio della Qualità
Al Responsabile della Prevenzione della
corruzione e della trasparenza
Alla R.S.U. d'Ateneo e alle OO.SS.

Al Prorettore
Al Magnifico Rettore

OGGETTO: Avviso rivolto al personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Catania per l'individuazione dei dipendenti in possesso dei requisiti previsti dalla vigente normativa per il computo dei soggetti diversamente abili (art. 4, commi 3-*bis* e 4, della legge n. 68/1999 e ss.mm.ii., e art. 3, commi 2 e 4, del d.P.R. n. 333/2000 e ss.mm.ii.) ai fini del rispetto della quota d'obbligo prevista dalla legge n. 68/1999 e ss.mm.ii.

Al fine di ottemperare agli obblighi normativamente previsti in favore dei soggetti appartenenti alle categorie di cui all'art.1 della legge 12.03.1999, n. 68 e ss.mm.ii., è avviata una ricognizione tra il personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo allo scopo di individuare i dipendenti che siano in possesso dei requisiti fissati dalle norme vigenti per rientrare nel computo dei soggetti diversamente abili indicati dall'art. 1 sopra richiamato, e precisamente:



- a) i dipendenti assunti al di fuori delle procedure di collocamento obbligatorio dei disabili che, in costanza di rapporto di lavoro, siano divenuti inabili allo svolgimento delle proprie mansioni in conseguenza di infortunio o malattia, con riduzione della capacità lavorativa in misura pari o superiore al 60% (invalidi civili), a condizione che l'inabilità non sia stata determinata da violazione, da parte del datore di lavoro, delle norme in materia di sicurezza ed igiene del lavoro, accertata in sede giudiziale (art. 4, comma 4, legge n. 68/1999 e ss.mm.ii. e art. 3, comma 2, d.P.R. n. 333/2000 e ss.mm.ii.);
- b) i dipendenti assunti al di fuori delle procedure di collocamento obbligatorio dei disabili che, successivamente all'assunzione, siano divenuti invalidi per infortunio sul lavoro o malattia professionale (invalidi del lavoro) con un grado di invalidità superiore al 33% (art. 3, comma 4, d.P.R. n. 333/2000 e ss.mm.ii.);
- c) i dipendenti, già disabili prima della costituzione del rapporto di lavoro, anche se non assunti tramite il collocamento obbligatorio, nel caso in cui abbiano una riduzione della capacità lavorativa pari o superiore al 60% o minorazioni ascritte dalla prima alla sesta categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con il d.P.R. 23 dicembre 1978, n. 915, o con disabilità intellettiva e psichica, con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%, accertata dagli organi competenti (art. 4, comma 3-bis, legge n. 68/1999 e ss.mm.ii.).

Pertanto, il personale che è in possesso dei requisiti di legge e rientra in una delle categorie normativamente previste è invitato a trasmettere, entro il termine del **10 gennaio 2024**, al Direttore Generale dell'Università degli Studi di Catania esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica ricognizionelegge68@unict.it, una dichiarazione attestante l'appartenenza a una delle suindicate categorie, redatta, ai sensi del d.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. utilizzando il modello allegato.

Il suddetto modello, debitamente compilato e sottoscritto, va trasmesso, in formato PDF, utilizzando la casella di posta elettronica di servizio e dovrà recare in allegato la documentazione medica atta a comprovare il possesso dei requisiti previsti dalla normativa richiamata e la fotocopia non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità.

I dipendenti con rapporto di lavoro a tempo determinato potranno rientrare nel computo per i fini previsti dalla legge, a condizione che il contratto abbia durata non inferiore a sei mesi.

Il possesso dei requisiti normativamente richiesti sarà verificato attraverso l'esame della documentazione trasmessa e il successivo invio della stessa agli Enti competenti per gli ulteriori adempimenti finalizzati al computo ai sensi della legge n. 68/1999 e ss.mm.ii.



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA

AREA RISORSE UMANE

Settore concorsi personale t.a., collaboratori ed esperti linguistici

Il personale in possesso dei requisiti prescritti potrà, a domanda, avere accesso al beneficio di natura previdenziale previsto dalla normativa vigente (accredito di due mesi di contribuzione figurativa utile ai fini pensionistici, ai sensi dell'art. 80, comma 3, della legge n. 388/2000 e ss.mm.ii.).

Ai sensi della legge 7.8.1990, n. 241 e ss.mm.ii., il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Agata Fiumara, Area Risorse Umane, tel. 095.7307755/725, e-mail agata.fiumara1@unict.it.

Il presente avviso è pubblicato all'Albo on-line dell'Ateneo, accessibile sul sito internet istituzionale (<https://www.unict.it>), ed è altresì, disponibile, sul medesimo sito, nella sezione "Bandi, gare e concorsi", alla voce "*Avvisi riservati al personale interno dell'Ateneo*".

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Rosario Corrado Spinella

**Al Direttore Generale
dell'Università degli studi di Catania**
ricognizionelegge68@unict.it

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ
(Art. 47 d.P.R. 28.12.2000, n. 445 e ss.mm.ii.)

Il/La Sottoscritto/a

Cognome e Nome, codice fiscale _____

Matricola _____

Luogo e data di nascita _____

in servizio presso (indicare la struttura: Area/Dipartimento/Centro/ ...) _____

categoria _____

posizione economica _____

area _____

indirizzo di posta elettronica _____

consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia,

D I C H I A R A

con riferimento alla ricognizione riservata ai dipendenti dell'Ateneo, avviata con avviso del _____

prot. n. _____:

- 1) di essere in possesso dei requisiti previsti dalla legge n. 68/1999 e ss.mm.ii.;
- 2) di rientrare in una delle seguenti categorie normativamente previste, e in particolare*:
 - a)** dipendenti assunti al di fuori delle procedure di collocamento obbligatorio dei disabili che, in costanza di rapporto di lavoro, siano divenuti inabili allo svolgimento delle proprie mansioni in conseguenza di infortunio o malattia, con riduzione della capacità lavorativa in misura pari o superiore al 60% (invalidi civili), a condizione che l'inabilità non sia stata determinata da violazione, da parte del datore di lavoro, delle norme in materia di sicurezza ed igiene del lavoro, accertata in sede giudiziale (art. 4, comma 4, legge n. 68/1999 e ss.mm.ii. e art. 3, comma 2, d.p.r. n. 333/2000 e ss.mm.ii.);
 - b)** dipendenti assunti al di fuori delle procedure di collocamento obbligatorio dei disabili che, successivamente all'assunzione, siano divenuti invalidi per infortunio sul lavoro o malattia professionale (invalidi del lavoro) con un grado di invalidità superiore al 33% (art. 3, comma 4, d.p.r. n. 333/2000 e ss.mm.ii.);

- c) dipendenti, già disabili prima della costituzione del rapporto di lavoro, anche se non assunti tramite il collocamento obbligatorio, nel caso in cui abbiano una riduzione della capacità lavorativa pari o superiore al 60% o minorazioni ascritte dalla prima alla sesta categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con d.P.R. 23 dicembre 1978, n. 915, o con disabilità intellettiva e psichica, con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%, accertata dagli organi competenti (art. 4, comma 3-bis, legge n. 68/1999 e ss.mm.ii.).

Luogo e data, _____

In fede

* Specificare la categoria a) b) o c).

** Si allegano:

1. documentazione medica atta a comprovare il possesso dei requisiti previsti dalla normativa richiamata:
.....
.....
.....
2. fotocopia non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità provvisto di fotografia.



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

(art.13-14- Regolamento europeo 2016/679)

Ai sensi della normativa vigente in materia di protezione di dati personali, i dati personali da Lei forniti attraverso il presente modulo saranno trattati nel rispetto dei principi di correttezza, liceità, limitazione della finalità, trasparenza e di tutela della riservatezza.

Il trattamento avverrà nel rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei dati Personali (UE) 2016/679, del D.Lgs. n. 196/2003 (Codice Privacy) e ss.mm.ii. e dei provvedimenti dell'Autorità Garante.

1. IDENTITÀ E DATI DI CONTATTO DEL TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento è l'Università di Catania, il cui legale rappresentante è il Rettore.

Dati di contatto: piazza Università, 2 – 95131 CATANIA, e-mail rettorato@unict.it;

PEC protocollo@pec.unict.it.

2. DATI DI CONTATTO DEL RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI (RPD)

Il responsabile della protezione dei dati di Ateneo è contattabile ai seguenti riferimenti:

e-mail rpd@unict.it , PEC rpd@pec.unict.it.

3. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

Il trattamento è finalizzato alla ricognizione dei dipendenti in possesso dei requisiti previsti dalla vigente normativa per il computo dei soggetti diversamente abili (art. 4, commi 3-*bis* e 4, della legge n. 68/99 e ss.mm.ii., e art. 3, commi 2 e 4, del d.P.R. n. 333/2000 e ss.mm.ii.) ai fini del rispetto della quota d'obbligo prevista dalla legge n. 68/1999 e ss.mm.ii.

4. BASE GIURIDICA

Ai sensi dell'art. 6 par.1 lett. c) del Regolamento generale sulla protezione dei dati personali (UE) 2016/679, il trattamento è necessario per adempiere ad un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento.

5. NATURA DEI DATI

Saranno raccolti e trattati i seguenti dati e comunque solo quelli necessari al raggiungimento della finalità di cui al punto 3:

Dati personali comuni (dati anagrafici e dati relativi al servizio);

Dati relativi a stati di salute (documentazione medica atta a comprovare il possesso dei requisiti previsti dalla normativa richiamata).

6. FONTE DEI DATI

I dati saranno raccolti esclusivamente presso l'interessato.

7. INTERESSATI

Personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo assunto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato/determinato.

8. SOGGETTI AUTORIZZATI AL TRATTAMENTO, DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

Il trattamento sarà eseguito esclusivamente da soggetti interni all'Ateneo, debitamente istruiti e incaricati in relazione alle attività di trattamento per il raggiungimento della finalità di cui al punto 3.

I dati personali conferiti saranno comunicati agli Enti preposti all'accertamento e al computo dei soggetti diversamente abili ai fini del rispetto della quota d'obbligo.

I dati non saranno trasferiti all'estero, non saranno oggetto di profilazione né sottoposti a processi decisionali automatizzati.

9. MODALITÀ DEL TRATTAMENTO

I dati personali dell'interessato vengono trattati con il supporto di mezzi informatici e cartacei.

L'Università adotta misure organizzative e tecniche appropriate a proteggere e garantire la riservatezza dei dati personali in suo possesso, in particolare contro la perdita, il furto, nonché l'uso, la divulgazione o la modifica non autorizzata dei dati personali.

Il trattamento di dati particolari è effettuato nel rispetto del "Regolamento per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari" di Ateneo (D.R. n. 1201 del 12/4/2017).

10. PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

I dati saranno conservati nel rispetto dei tempi previsti dalla normativa vigente in materia o fino alla conclusione della procedura.

11. DIRITTI DELL'INTERESSATO E RECLAMO ALL'AUTORITÀ GARANTE

All'interessato sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del Regolamento (UE) 2016/679, in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica e, ove possibile, la cancellazione, la limitazione del trattamento, nonché di opporsi al trattamento medesimo.

L'interessato ha altresì diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo esercitata in Italia dal Garante per la protezione dei dati personali (<https://www.garanteprivacy.it>).