



Art. 19 del d.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. - Obblighi di pubblicazione concernenti i bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale.

Bando: (estremi bando) d.d. n. 1120 del 16 marzo 2023 - G.U.R.I. n. 23 del 24 marzo 2023

Oggetto del bando: Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di una unità di personale di categoria EP, posizione economica EP 1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, ed orario di lavoro a tempo pieno per le esigenze dell'Area dei Sistemi informativi dell'Università di Catania- d.d. rep. n. 1120 del 16.03.2023 - pubblicato, per avviso, nella G.U.R.I., 4^a serie speciale "concorsi ed esami" n. 23 del 24 marzo 2023.

Commissione d'esami nominata con Decreto direttoriale n. 143 del 15 gennaio 2024.

Presidente: Prof. Vincenzo Catania

Segretaria: Dott.ssa Alessandra Renna

Componente: Prof. Giampaolo Bella

Componente: Prof.ssa Daniela Giordano

Criteria adottati dalla commissione per la valutazione dei titoli

Inserire le griglie di valutazione dei titoli:

- a) Esperienza lavorativa, maturata presso le pubbliche amministrazioni e attinente alle attività del posto messo a concorso, calcolata alla data della scadenza del bando, valutabile **0,7 punti** per ogni anno, per **un massimo di 7 punti**, secondo i seguenti criteri:
- L'attinenza verrà valutata tenuto conto delle principali mansioni/attività lavorative dichiarate dal candidato o, in mancanza di una esplicita dichiarazione, dell'area funzionale di inquadramento o dell'attività prevista dal contratto intercorso con la pubblica amministrazione.
 - La durata verrà valutata in mesi (**0,0583 punti per mese o frazione di mese superiore a giorni 15**) e verranno presi esclusivamente in considerazione i periodi svolti con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato o a tempo indeterminato; i periodi di effettivo servizio militare di leva o richiamato, prestati presso le Forze armate, e il servizio civile sostitutivo; i periodi svolti sulla base di provvedimenti formali intercorsi con la pubblica amministrazione (es. con contratto di collaborazione esterna e/o professionale).
- b) Titoli culturali (diploma di specializzazione, dottorato di ricerca, master, corsi di perfezionamento *post lauream*, titoli di studio ulteriori e/o superiori rispetto a quello richiesto dal bando) titoli professionali, titoli scientifici (pubblicazioni depositate secondo la normativa vigente) e altri titoli, attinenti alle attività del posto messo a concorso e non utilizzati dal candidato quale requisito di ammissione fra quelli richiesti dal bando, valutabili per **un massimo di 8 punti** secondo i seguenti criteri:
- Diploma di specializzazione **punti 2** se attinente
 - Dottorato di ricerca **punti 3** per ciascun titolo se attinente



- Master universitari:
 1. Master universitario di primo livello **punti 1** per ciascun titolo se attinente
 2. Master universitario di secondo livello **punti 2** per ciascun titolo se attinente

 - Titoli di studio *ulteriori e/o superiori* rispetto a quello richiesto dal bando ai fini dell'ammissione alla selezione:
 - laurea triennale o diploma universitario punti 1 per ciascun titolo se attinente
 - laurea magistrale o specialistica punti 1.5 per ciascun titolo se attinente
 - laurea magistrale a ciclo unico o vecchio ordinamento punti 2.5 per ciascun titolo se attinente

 - Corsi di perfezionamento post lauream, **punti 1** ciascuno se attinenti.

 - Titoli professionali valutabili solo se non già considerati ai fini dell'ammissione:
 - titoli di carriera e di servizio: incarichi, che presuppongano una particolare competenza professionale, conferiti con provvedimenti formali, sia dall'amministrazione pubblica di appartenenza, sia da altri soggetti pubblici, su designazione dell'amministrazione pubblica di appartenenza, in relazione all'attinenza alle attività del posto messo a concorso: **punti 1** per ciascun incarico se attinente;
 - Abilitazione professionale relativa al titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione **punti 1**, se attinente.

 - Titoli scientifici (pubblicazioni depositate secondo la normativa vigente) per un massimo di punti 2 come segue:
 - 0,25 per ogni pubblicazione, se attinente, su atti di convegno nazionale o internazionale;
 - 0,50 per ogni pubblicazione, se attinente, su rivista nazionale o internazionale.

 - Non saranno valutati altri titoli.
- c) Idoneità conseguite negli ***ultimi cinque anni*** antecedenti alla data di scadenza del bando, in concorsi banditi da Pubbliche Amministrazioni per posizioni analoghe o superiori a quella messa a concorso (rif. tabelle di equiparazione fra livelli di inquadramento previsti dai diversi contratti collettivi di cui al DPCM 26.6.2015), valutabili per **un massimo di 1 punto**:
- punti 0,5 per ogni idoneità per posizione analoga a quella messa a concorso;
 - punti 1 per ogni idoneità per posizione superiore a quella messa a concorso;
- d) Certificazioni di lingua straniera e certificazioni informatiche per ciascun titolo sulla base dell'attinenza, valutabili per **un massimo di 4 punti (il punteggio è attribuito in base al livello di certificazione conseguito)**, secondo i seguenti criteri:
- Certificazioni di lingua straniera per un massimo di **punti 2** per ciascun titolo secondo lo schema:
 - i. Livello B2 **punti 0.5**



ii. Livello C1 **punti 1.5**

iii. Livello C2 **punti 2**

- Certificazioni informatiche: **punti 1** per ciascun titolo sulla base dell'attinenza per un massimo di **punti 2**.

La **valutazione dei titoli** dei candidati che avranno sostenuto la prova scritta sarà effettuata dalla commissione, sulla base dei criteri come sopra individuati, *dopo* lo svolgimento della prova stessa e *prima* che si proceda alla correzione dei relativi elaborati. L'esito della valutazione dei titoli sarà comunicato ai candidati *prima* dell'effettuazione della prova orale con le modalità previste dal bando di selezione.

Criteri di valutazione adottati dalla commissione per la prova d'esame

Prova scritta: prevista X non prevista

Se prevista riportare i criteri adottati per la prova scritta:

Prova scritta:

La commissione, conformemente a quanto stabilito dal d.P.R. n. 487/94 e ss.mm.ii. sopracitato (art. 11 e ss.), immediatamente prima dell'inizio della prova scritta, nell'ambito del programma d'esame previsto dal bando, preparerà **tre tracce** se, in base al numero dei candidati, la prova abbia luogo in un'unica sede ovvero una sola traccia nel caso in cui la prova abbia luogo in più sedi.

Ciascuna traccia consisterà in **3 quesiti a risposta aperta**. Per lo svolgimento della prova scritta la commissione assegna un tempo massimo di **3 ore**.

Nel caso in cui fossero presenti candidati con disturbi specifici dell'apprendimento o portatori di handicap che abbiano richiesto ausili per l'espletamento della prova scritta, la commissione stabilisce di dare, sulla scorta della documentazione presentata, la possibilità di sostituire la prova scritta con un colloquio orale o di utilizzare tutti gli strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, scrittura e di calcolo riportati dall'art. 7 del bando. L'eventuale tempo aggiuntivo concesso sarà pari a 1 ora.

Secondo quanto stabilito dal bando di selezione, per lo svolgimento della prova scritta i candidati non potranno portare con sé libri, periodici, giornali, quotidiani o altre pubblicazioni; potranno soltanto consultare i testi di legge non commentati e i dizionari autorizzati dalla commissione. Con riguardo a tale disposizione, la commissione stabilisce di autorizzare l'utilizzo del dizionario della lingua Italiana che sarà reso disponibile dalla stessa commissione.

La valutazione della prova scritta sarà effettuata secondo i seguenti criteri e parametri:

- correttezza espositiva con riferimento al buon uso della lingua italiana e all'impostazione logica e concettuale dei temi proposti;
- proprietà di linguaggio;
- conoscenza e approfondimento degli argomenti proposti;
- padronanza dei temi e capacità di sintesi e argomentazione.

La prova suddetta sarà così valutata:



- a) fino a 20/30 punti, per esito insufficiente;
- b) punti da 21/30 a 24/30, per esito complessivamente sufficiente;
- c) punti da 25/30 a 27/30, per esito complessivamente buono;
- d) punti da 28/30 a 30/30, per esito complessivamente ottimo.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che avranno ottenuto nella prova scritta un punteggio non inferiore a **21/30**.

Prova orale: prevista X non prevista

Se prevista riportare i criteri adottati per la prova orale:

Prova orale:

La commissione, immediatamente prima dell'inizio della prova orale, determinerà i quesiti da porre ai candidati, per ciascuna delle materie di esame. Tali quesiti sono proposti a ciascun candidato, previa estrazione a sorte.

La conoscenza della lingua inglese verrà accertata mediante lettura e traduzione di un brano in lingua inglese scelto dalla commissione.

La valutazione della prova orale sarà effettuata secondo i seguenti criteri e parametri:

- conoscenza dell'argomento e coerenza con la recente normativa;
- chiarezza e correttezza degli argomenti trattati con riferimento alla proprietà di linguaggio;
- capacità di impostazione e risoluzione dei problemi;
- capacità di approfondimento e di argomentazione;
- capacità relazionali, comunicative e di ascolto;
- buon uso della lingua italiana.

I criteri di valutazione per l'accertamento della conoscenza della lingua Inglese sono:

- capacità di lettura e comprensione del testo;
- correttezza e speditezza nella traduzione.

La prova suddetta sarà così valutata:

- a) fino a 20/30 punti, per esito insufficiente;
- b) punti da 21/30 a 24/30, per esito complessivamente sufficiente;
- c) punti da 25/30 a 27/30, per esito complessivamente buono;
- d) punti da 28/30 a 30/30, per esito complessivamente ottimo.

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la commissione esaminatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto riportato da ciascuno. Tale elenco sarà affisso all'albo della sede d'esame a cura della commissione.

Al termine delle prove di esame, la commissione formerà l'elenco dei candidati secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva ottenuta dagli stessi. La votazione complessiva, per ciascun candidato è determinata sommando il voto riportato nella prova scritta al voto conseguito nella prova orale e al punteggio riportato nella valutazione dei titoli.



Altra prova prevista: prevista non prevista

Se prevista indicare il tipo di prova prevista e i criteri adottati per la valutazione della prova:

--

Il presente documento è parte integrante del verbale n. 2 del 06/09/2024